

MELLOMOPPGJØR

PR. 1. MAI 2019

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

HTA FOR DEN NORSKE KIRKE

TILBUD NR. 3

25. JUNI 2019 KLOKKEN 16:30



I. ØKONOMI 2019

a) HTA kapittel 4, punkt 4.6 - sentrale tillegg

Det gis følgende sentrale tillegg pr. 01.05.2019 til ansatte i kapittel 4 pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Lønnsgruppe 2	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Lønnsgruppe 2B	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Lønnsgruppe 3	10 500	10 500	10 500	11 000	11 000	11 000	11 000
Lønnsgruppe 4	11 500	11 500	12 000	12 000	12 500	13 000	13 000
Lønnsgruppe 5	13 000	13 000	13 500	13 500	14 000	14 500	15 000

b) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – lønnstillegg til unormerte arbeidstakere

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis det et tillegg på 3,35 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2019. Virkningsdato er 01.05.2019. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7.

c) HTA kapittel 4, punkt 4.7

Det gis et tillegg til alle arbeidstakere innplassert i unormerte stillinger i kapittel 4, punkt 4.7 på 4,1 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018.

Videre gis et tillegg til alle arbeidstakere innplassert i lønnsgrupper i kapittel 4, punkt 4.7 på 3,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018.

Alle lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato er 01.05.2019. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og for de unormerte stillingene.

d) HTA kapittel 3 pkt. 3.5 –avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/ fellestillitsvalgt

Med virkning fra 01.05.2019 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/ fellestillitsvalgt til kr. 443 500.

e) HTA kapittel 1 pkt. 12.5 – Avlønning av alderspensjonister

Med virkning med fra 01.05.2019 heves timelønnen til kr. 207.

f) Avlønning for ansatte som har fullført Gravplasskolen

- Ny merknad til lønnsgruppe 1:
*Ansatte innplassert i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som har fullført Gravplasskolen (modulene I, II og III), gis et tillegg på kr 10 000.
- Endring i merknad til stillingskode 5137:
*5137 Kirketjener som har fullført Kirketjenerskolen (modulene I, II og III) lønnes tilsvarende som fagarbeider (lønnsgruppe 2). *5137 Kirketjener som har fullført Kirketjenerskolen og Gravplasskolen skal gis et ytterligere tillegg på kr 5000.*
- Ny merknad til stillingskode 5124:
*5124 Fagarbeider som har fullført Gravplasskolen, og som ikke allerede er anleggsgartner eller lignende, skal gis et tillegg på kr 5000.

g) Unge arbeidstakere, minstelønn pr. 01.05.2019

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. Timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	50 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
15 år	70 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
16 år	80 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx
17 år	90 % av 0 års ans. i lgr. 1	xx	xx	xx

h) Ytterligere garantilønnsøkning pr. 01.08.2019 for lønnsgrupper i HTA kapittel 4 punkt 4.6

Pr. 01.08.2019 heves garantilønnen ut over det sentrale tillegget iht. tabell nedenfor. Dette medfører at arbeidstakere som pr. 31.07.2019 har en grunnlønn som er lavere enn garantilønn pr. 01.08.2019, gis et ytterligere lønnstillegg opp til nivåene i tabellen nedenfor. Ansiennitetstillegg i tabellen justeres iht. dette, og ny garantilønnstabell med ansiennitetstillegg gjøres gjeldende fra 01.08.2019. Lønnstabell pr. 01.08.2018 gjøres gjeldende frem til 31.07.2019.

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	301 500	307 000	309 800	312 800	320 900	367 200	405 100
Lønnsgruppe 2	350 000	355 000	359 000	364 000	375 000	414 500	427 000
Lønnsgruppe 2B	370 000	375 000	379 000	384 000	395 000	435 000	445 000
Lønnsgruppe 3	400 000	410 000	420 000	430 000	440 000	480 000	485 000
Lønnsgruppe 4	430 000	440 000	450 000	455 000	460 000	500 000	523 000
Lønnsgruppe 5	487 700	497 400	503 000	508 300	528 800	560 000	595 000

II. Lokale forhandlinger i 2020

Det skal avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 ved hovedtariffoppgjøret i 2020. Størrelse, virkningstidspunkt og eventuelle føringer avtales under forhandlingene i 2020.

III. Pensjonsforhold

a) Opprettelse av sentral særavtale om pensjonsordninger for fellesråd og menighetsråd

Det forhandles om opprettelse av en ny sentral særavtale Pensjonsordninger, som skal gjelde fra 01.01.2020. Partene er enige om å gjennomføre forhandlinger snarest mulig, og at forhandlingsresultatet i KS legges til grunn, med mindre særskilte forhold er tilstede for kirkelig sektor.

Dersom partene etter forhandlinger ikke blir enige om opprettelse av en ny særavtale om pensjonsordninger, er partene enige om at det er konfliktadgang på opprettelse av avtalen uavhengig av den fredsplikt som følger av hovedtariffavtalens gyldighetstid. For øvrig kommer Hovedavtalens regler om interesselister til anvendelse på tilsvarende måte som ved opprettelse av Hovedtariffavtalen, jf. Hovedavtalen § 6-1.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 01.01.2020-30.04.2020. Implementering av regler for særaldersgrense og andre aktuelle pensjonsspørsmål forhandles i forbindelse med hovedoppgjøret pr. 01.05.2020.

b) Pensjonsgivende variable tillegg i ny offentlig tjenstepensjon – rDnk

Nytt vedlegg 5 i hovedtariffavtalene i staten gjøres tilsvarende gjeldende for rettssubjektet Den norske kirke.

Det tas forbehold om feilskrift samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.