



Oslo 28.10.2019

Samarbeidsavtale mellom Creo – forbundet for kunst og kultur og Fellesorganisasjonen (FO) - Spekter Helse

Bakgrunn

Creo har flere enkeltmedlemmer ansatt i ulike helseforetak. Det er veldig få medlemmer i samme helseforetak. Det kan ofte være en utfordring å ivareta disse medlemmene, særlig med tanke på lokale lønnsforhandlinger (B-delsforhandlinger). FO har tillitsvalgte i alle helseforetak.

Creo og FO er enige om betydningen av et organisert arbeidsliv. En viktig forutsetning for å opprettholde og øke organisasjonsgraden er at medlemmenes interesser kan bli ivaretatt på den enkelte arbeidsplass

Creo og FO inngår derfor denne samarbeidsavtale med målsetning om at Creos medlemmer skal ivaretas med tanke på lønnsutvikling, og generelt også bli informert på samme måte som FOs medlemmer om ulike saker som drøftes og forhandles i det enkelte helseforetak.

Organisering av samarbeidet

1. Creos medlemmer i det enkelte helseforetak skal sikres gjennom utvidet omfangsbestemmelse i FOs B-delsavtaler.
2. Denne utvidelsen av omfangsbestemmelse gjøres i alle helseforetak Creo har medlemmer.
3. Creo er ansvarlig for en gang årlig, foran lønnsoppgjør, og sende FO en oppdatert medlemsoversikt med fullt navn og arbeidssted
4. FOs foretakstillitsvalgte er ansvarlig for å sikre at Creo-medlemmers lønnsmasse ligger til grunn for lønnstillegg til Creos medlemmer i det enkelte helseforetak
5. FOs foretakstillitsvalgte er ansvarlig for å sørge for informasjon til Creos medlemmer i helseforetaket om drøftinger og forhandlinger som finner sted med ledelsen, på samme måte som FOs medlemmer blir informert i slike saker

.....
Hans Ole Rian

Leder Creo- forbundet for kunst og kultur

.....
Mimmi Kvisvik

Leder Fellesorganisasjonen (FO)