**Arbeidsavtale for**

**dirigent**

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(heretter kalt dirigen­ten)

**ansettes som dirigent for**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(heretter kalt koret)

**på følgende vilkår:**

**1. Ansettelse og oppsigelse**

1.1 Ansettelsen gjelder fra \_\_\_\_\_\_\_. De første 6 månedene regnes som prøvetid (jf aml §§ 15‑6 og 15‑3 sjuende ledd).

1.2 Den alminnelige, gjensidige oppsigelsestiden er 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet. For øvrig gjelder de særskilte oppsigelsesfristene som er fastsatt i aml § 15‑3 tredje, niende og tiende ledd.

1.3 Oppsigelse skal skje skriftlig (jf aml §§ 15‑4 og 15‑1).

1.4 I tilfelle koret kan vise til et tvingende fag­lig behov for skifte av dirigent, skal dette anses som saklig grunn for oppsigelse (jf aml § 15‑7).

**2. Arbeidstid**

2.1 Arbeidstiden består av tjeneste i koret, nødvendige eller pålagte møter og annet arbeid iht. til oppsatt årsplan, egenutvikling, forbere­delse og planlegging in­nenfor den totale stillingsstør­relsen.

**3. Stillingens størrelse**

3.1 Stillingen er beregnet til \_\_\_\_\_\_\_\_ prosent (%) av hel stilling

(se vedlagte skjema for "Beregning av stillingsandel for kordirigenter").

3.2 Ved eventuell endring av stillingens størrelse setter partene i fellesskap opp nytt beregningsskjema.

**4. Lønn**

4.1 Dirigenten lønnes iht. lønnsbestemmelsene for kommu­nalt tilsatte musikk- og kulturskolelærere (se Hovedtariffavtalen i kommunesektoren).

4.2 Dirigenten er ved ansettelse godskrevet \_\_\_\_\_\_ års ansienni­tet, (ansiennitetsdato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

Avtalt årslønn er: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.3 For særskilt arbeidstid og for eventuelle andre forhold spesifisert i pkt. 5.3 er det avtalt en

kompensasjon på kr \_\_\_\_\_\_\_\_ pr. år. Kompensasjonen kan reguleres etter forhandlinger mellom partene.

* 1. Månedslønn regnes ut på følgende måte:

Avtalt årslønn \* stillingsstørrelse (%) = Månedslønn

12

Lønnen utbetales som månedslønn den \_\_\_\_\_\_\_ i hver må­ned. Første lønnings­dag er \_\_\_\_\_\_\_\_.

4.5 Feriepenger er 12 % av feriepengegrunnlaget og utbetales iht Ferielovens bestemmelser (se særlig lovens § 10).

**5. Andre vilkår**

5.1 Koret er å anse som arbeidsgiver selv om andre forestår det praktiske arbeidet med lønn og skattetrekk.

5.2 For ansettelsesforholdet gjelder vedlagte "Arbeids­beskrivelse for kordirigenter".

5.3 Det er i tillegg til ovenstående avtalt følgende:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Sted og dato**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**For koret Dirigent**