

MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2021

KA

HTA FOR DEN NORSKE KIRKE

TILBUD NR. 5

30. AUGUST 2021 KLOKKEN 23:45

Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.

The logo consists of the letters 'KA' in a bold, red, sans-serif font. The letters are slightly stylized, with the 'K' and 'A' having a blocky appearance.

1. ØKONOMI

a) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 kirkelig fellesråd/menighetsråd – sentrale tillegg

Med virkning fra 1.5.2021 til ansatte pr. 30.04.2021 i kapittel 4, pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5 gis det sentrale tillegg slik:

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	10 000	11 000	11 000	11 000	11 000	11 000	12 900
2	11 500	12 600	12 600	12 600	12 600	12 700	14 600
2B	11 800	12 600	12 600	12 600	12 600	12 700	15 700
3	12 100	12 800	13 000	13 200	13 400	13 800	16 700
4	12 500	13 300	13 700	14 000	14 200	15 500	17 500
4B	X	X	X	X	X	X	X
5	16 400	16 400	16 400	16 400	16 400	18 700	21 000

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

Ansatte innplassert i lønnsgruppe 1 med arbeidsoppgaver på gravplass og som har fullført Gravplasskolen (modulene I, II og III) gis et tillegg på kr **15 000**

a) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 – kirkelig fellesråd/menighetsråd - stillinger uten fastsatt garantilønn

Til ansatte i lønnsgruppene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis et lønnstillegg på **3,1 %** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2021. Virkningsdato er 1.5.2021. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7.

b) HTA kapittel 4, pkt. 4.7 – rettssubjektet Den norske kirke – sentrale tillegg

Til ansatte i lønnsgruppene 0922, 1555, 1537, 0937, 1065, 0936, 1408, 0950, 1129, 1116, 1069, 1130, 1126, 1011 og 1198 gis et lønnstillegg på 2,5 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2021. Virkningsdato er 1.5.2021. Garantilønn i lønnsgruppene økes tilsvarende.

c) HTA kapittel 4, pkt. 4.7 – rettssubjektet Den norske kirke – Unormerte stillinger med garantilønn

Til ansatte i lønnsgruppene 0935, 0933, 1465, 1466, 1055, 1056, 1072, 1211, 1407, 1409, 1433, 1363, 1364, 1434, 1091, 1113, 1071, og 1420 gis et lønnstillegg på 2,5 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2021. Virkningsdato er 1.5.2021. Garantilønn økes tilsvarende

d) HTA kapittel 4, pkt. 4.8 Unge arbeidstakere garantilønn pr. 01.05.2021

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. Timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	50 % av 0 års ans. i lgr. 1	XX	XX	XX
15 år	70 % av 0 års ans. i lgr. 1	XX	XX	XX
16 år	80 % av 0 års ans. i lgr. 1	XX	XX	XX
17 år	90 % av 0 års ans. i lgr. 1	XX	XX	XX

e) HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – avlønning**hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt**

Med virkning fra 1.5.2021 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/områdetillitsvalgte/fellestillitsvalgte til kr 460 000.

f) HTA kapittel 4, pkt. 4.1 – Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,1 % pr 1.10.2021 til ansatte i kapittel 4.7.

De sentrale parter ber særskilt om at det gjennom forhandlinger tas grep for å løse utfordringer med fiktiv ansiennitet blant ansatte i rDnk. Dette innebærer at endring i ansiennitet er å anse som virkemiddel i årets 4.1-forhandlinger.

Forhandlingene må være slutført innen 1.12.2021. Frist for å melde inn uenighet til sentral organisatorisk behandling er 15.12.2021

g) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 – lønnsgruppe 4B

Garantilønn pr 1.1.2022: Tilsvarende garantilønn lønnsgruppe 4 + 25 000 på alle ansiennitetsgrupper.

Aktuelle stillingskoder i lønnsgruppe 4B er tilsvarende stillingskoder i lønnsgruppe 4 i dag.

XXXX Diakon

XXXX Organist

XXXX Kantor

XXXX Kateket

XXXX Menighetspedagog

XXXX Spesialpedagog

XXXX Rådgiver

Til protokollen

For ansatte i kapittel 4.6 vil det avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.1 i hovedtariffoppgjøret i 2022. Størrelse, virkningstidspunkt og eventuelle føringer avtales under forhandlingene i 2022. De sentrale parter vil i perioden prioritere tiltak som vil styrke det lokale medbestemmelsesapparatet.