

Sammenligning av hybridpensjon og innskuddspensjon, begge med investeringsvalg – særlig for frilansere

Her er enkelte hovedtrekk når hybridpensjon og innskuddspensjon skal sammenlignes for frilansere. Det er en forutsetning at frilanserne blir ansatt der de jobber.

	<i>Innskuddspensjon</i>	<i>Hybridpensjon</i>
Livsvarig pensjon	Nei	Ja
Samme årlig pensjon livsvarig for kvinner og menn (gitt lik oppsparing mm)	Nei	Ja
Samme innbetaling for kvinner og menn	Ja	Nei, høyere innbetaling for kvinner for å sikre samme årlige pensjon livsvarig som menn
Høyere pensjon ved bruk av teknisk rente	Nei	Ja
Valgfri utbetalingsperiode	Ja (minimum 10 år, minst til 77 år)	Nei, livsvarig (kan også velge utbetaling kun til 80 år eller mer for alle ansatte)
Hva skjer ved død	Kapitalen går til etterlatte som pensjon	Kapital går til andre i forsikringskollektivet som dødelighetsarv og sikrer livsvarige pensjoner
Rett til pensjon ved ansettelsesforhold under 12 måneder	Ja	Ja, det kan avtales
Uavbrutt pensjonsopptjening ved skifte av arbeidsgiver	Mulig som en konsernpensjonsordning hvis arbeidsgiver er med i «konsernet», i dette tilfellet f.eks. tariffområdet	Mulig som en konsernpensjonsordning hvis arbeidsgiver er med i «konsernet», i dette tilfellet f.eks. tariffområdet
Størrelsen på kapitalen når noen slutter	Avhengig av innbetaling og avkastning	Avhengig av innbetaling og avkastning, samt tilførsel av dødelighetsarv Dvs. at kapitalen blir noe høyere enn i innskuddspensjon pga. tilførsel av dødelighetsarv

		Kapitalen er høyere for kvinner enn for menn pga. høyere innskudd.
Hva gjøres når pensjonskapital er mindre enn 50 % av G	Du får et pensjonskapitalbevis som du vil inngå i egen pensjonskonto om du er ansatt hos arbeidsgiver med innskuddspensjon og ikke reserverer deg	Du kan få et pensjonsbevis, kapitalen kan inngå i tidligere pensjonsbevis eller du kan få en gammel IPS (etter lov om individuell pensjonsordning og inntil egen pensjonskonto for hybridpensjon er på plass). Praksis hos pensjonsinnretningene er at det blir gammel IPS, men det kan avtales annet.
Egen pensjonskonto	Ja, hvis du har arbeidsgiver med innskuddspensjon og ikke reserverer deg	Myndigheten har lovet å lage dette også for hybridpensjon. Inntil egen pensjonskonto for hybridpensjon er på plass, bør det kunne lages en egen pensjonskonto «light» for håndtering av pensjonsbevis innenfor et tariffområde og innenfor dagens regelverk.
Pensjonskapitalen går automatisk inn i egen pensjonskonto	Ja, hvis du får en arbeidsgiver som har innskuddspensjon og ikke reserverer deg	Hvis du får en gammel IPS kan denne inngå i egen pensjonskonto hvis du får en arbeidsgiver som har innskuddspensjon, men det krever noe aktivitet fra deg selv.
Belastning av kostnader for pensjonskapital fra tidligere arbeidsforhold	Du må betale administrasjons- og forvaltningskostnader selv, men du kan slippe administrasjonskostnadene dersom pensjonskapitalbevisene er i egen pensjonskonto sammen med tjenestepensjonsordningen fra arbeidsgiver. Om dette lønner seg sammenlignet med andre tilbud du får for forvaltning må du selv finne ut av.	Arbeidsgiver må betale administrasjons- og forvaltningskostnader for all fremtid for pensjonsbevis. Dersom det lages gammel IPS må du selv betale kostnader. Dersom du konverterer gammel IPS til pensjonskapitalbevis som så inngår i egen pensjonskonto, blir kostnadene som for andre pensjonskapitalbevis.