

Informasjon fra



Til deg som er tatt ut i streik i Oslo kommune

Dersom du er tatt ut i streik, løses du fra plikten til å arbeide, men skal stå til forbundets disposisjon den tiden du i utgangspunktet skulle ha brukt hos arbeidsgiver. Under streiken er det kun Creo eller eventuelt de tillitsvalgte som har kontakt med arbeidsgiver.

Medlemmer som er tatt ut i streik står til forbundets rådighet i den tiden de skulle vært i arbeid, og må rette seg etter de anvisninger de får fra sentrale eller lokale tillitsvalgte. Dette innebærer bl.a. plikt til å stå streikevakt, og til å utføre andre oppgaver som er knyttet til streikesituasjonen.

Utbetalingen av lønn stopper. Isteden får du streikebidrag utbetalt fra Creo.

Arbeidsgiver kan nekte deg adgang til arbeidsplassen din under streiken. Ferie innvilges ikke mens streiken pågår. Hvis du har påbegynt ferie eller allerede har fått fastsatt ferie, kan du avvikle denne.

Så lenge du er i streik, kan du ikke si opp stillingen din. Slik oppsigelse kan først finne sted når streiken er avsluttet. Når streiken er slutt, plikter du straks å gå tilbake til arbeidet. Du har krav på å komme tilbake til stillingen din og få tilbake dine rettigheter. Det er Creo som gir melding om når arbeidet skal gjenopptas.

Hva gjør jeg som ikke er tatt ut i streik?

Vis gjerne solidaritet med de streikende. Det kan gjøres ved å delta på ulike arrangementer/aktiviteter m.m. Husk at de som er tatt ut i streik, streiker for fellesskapet – også for deg!

Du som ikke er tatt ut i streik har rett og plikt til å fortsette ditt vanlige arbeid som før. Streiken skal verken innskrenke eller utvide arbeidsplikten din – du skal verken gjøre mer eller mindre enn du pleier.

Du kan ikke pålegges å utføre arbeide de streikende skulle utført. Du skal heller ikke gjøre dette på eget initiativ. Dersom streiken trappes opp, er det mulig at også du skal streike. Opptopping av streiken skjer ved at det fire dager før iverksetting gis beskjed til arbeidsgiver om hvilke virksomheter som berammes, og det omtrentlige antall arbeidstakere som tas ut. Samtidig får lokal arbeidsgiver overlevert navnelister over hvem som tas ut. Derfor ber vi om at du følger med på streikens utvikling gjennom informasjonen fra tillitsvalgte og på forbundets nettsider, e-post og sms.

Hva er streikebryteri?

Generelt er det streikebryteri når:

- Arbeidstakere som er tatt ut i streik likevel utfører sitt arbeid.
- Når andre, enten i eller utenfor streikerammede arbeidsplasser, utfører arbeid som den streikende ellers ville ha gjort.

Arbeidstakere som er på kurs anses som å utføre ordinær tjeneste så lenge som kurset varer, og kan ikke på grunn av streiken beordres hjem for å gjøre tjeneste. Det er for

eksempel ikke akseptabelt å påta seg overtid for å gjøre oppgaver utover det som er normalt i arbeidssituasjonen. Spesielt hvis dette er for å kompensere for arbeid som ikke blir utført som en følge av streiken.

Det er kun den øverste leder av virksomheten som kan utføre den streikendes oppgaver. Ansatte i slike stillinger kan utføre arbeid som de streikende normalt utfører for å avverge skade på liv, helse og materiell, uten at det blir snakk om streikebryteri. Heller ikke avdelingsledere på ulike nivå, eller øvrige ledere (etter Creos syn), vil under en streik få innskrenket eller utvidet sin arbeidsplikt, og skal derfor utføre sitt arbeid på ordinær måte.

Ta kontakt med Creo dersom du er i tvil!

Hold deg oppdatert

På forbundets nettsider <https://creokultur.no/> er det alltid oppdatert informasjon.

Du vil få beskjed fra Creo om eventuell opptrapping og avblåsing av streiken. Det kan hende at beslutningen om å avslutte streik gjøres på en tid av døgnet da det er vanskelig å gi folk umiddelbar beskjed. Du må derfor også holde deg oppdatert gjennom informasjonen på vår nettside, og via forhandlingslederen i Creo.

Noen vanlige spørsmål

– Hvorfor streiker vi?

Vi har ikke fått innfridd våre krav på en tilfredsstillende måte. Følg med på <https://creokultur.no/tariff-2022/oslo-kommune/> Der vil vi publisere saker som forklarer hvorfor vi streiker. Årsakene kan variere fra tariffområde til tariffområde. I offentlig sektor har Creo medlemmer i Oslo kommune, KS (kommuner og fylkeskommuner) og staten.

– Hva skjer med lønnsutbetalingene under streik?

Arbeidsgivers plikt til å betale lønn og annen godtgjørelse til de som er tatt ut i streik faller bort. Arbeidstakeren har imidlertid krav på å få utbetalt opptjent lønn, feriepenger mv. I stedet for lønn får den streikende streikebidrag fra egen organisasjon. Dersom streik iverksettes like etter en lønnsdag, vil de streikendes lønn ikke kunne stoppes umiddelbart. I slike tilfeller må lønnstrekk foretas etter streiken.

– Hvordan utbetales streikestønad?

Alle medlemmer som har vært i streik må sende e-post til bo@creokultur.no og legge ved ordinære lønnslipper (der ikke feriepenger er inkludert i utbetalingen). Hvis ikke kontonummeret kommer frem av lønnslippen må det også sendes inn i samme e-post. Creo sentralt har navnelister over de som har vært i streik.

– Hvordan vet jeg om jeg er tatt ut i streik?

De som blir tatt ut i streik skal få beskjed om dette senest fire dager før streiken er et faktum. Det samme gjelder dersom det blir en opptrapping av streiken. Alle medlemmer som ikke er tatt ut i streik skal møte på jobb som vanlig, men må ikke utføre streikerammet arbeid, altså arbeidet til en som er tatt ut i streik.

– Hvem kan bli tatt ut i streik?

Alle som er organisert og omfattet av den aktuelle tariffavtalen. I offentlig sektor gjelder det deg som er Creo-medlem og ansatt i en kommune, fylkeskommune eller staten.

– Hvem beslutter at en streik iverksettes?

Creos forhandlingsutvalg i det aktuelle tariffområdet.

– Hva betyr det å være i streik?

Når Creo er i streik betyr det at hele Creo er i streik. Det er bare et fåtall av Creos medlemmer som faktisk er i streik, men det betyr ikke at de er alene. Creo og våre samarbeidspartnere i Creo vil strekke oss langt for at en streik ikke skal ramme de som trenger oss mest.

For tillitsvalgte i et tariffområde der vi er i streik, betyr det at samarbeidet med arbeidsgiver etter hovedavtalen og hovedtariffavtalen opphører, også i kommuner og virksomheter som ikke er direkte berørt av streiken. Unntak gjelder for spørsmål om selve streiken, og for tilfeller hvor tillitsvalgte opptrer som fullmektig for ansatte i personalsaker.

– Hvem skal uttale seg til media under streiken?

Forbundsledelsen. Tillitsvalgte kan uttale seg etter nærmere avtale med Creos forhandlingsutvalg.

– Hvem får vanligvis dispensasjon fra å streike?

Funksjoner som er nødvendig for å sikre liv og helse blir normalt ikke tatt ut i streik. Det er spesielt aktuelt å vurdere utfordringer som kan oppstå med Covid-relaterte problemstillinger.

– Er jeg forsikret?

Creo har ansvar for forsikringsordninger for medlemmer som er i streik. De streikende skal gis samme dekning som man ville ha hatt i sitt ordinære arbeidsforhold.

– Jeg er sykmeldt, skal jeg streike?

Er du sykmeldt av lege før streiken iverksettes skal du ikke tas ut i streik før friskmelding foreligger. Arbeidsgiver utbetaler lønn så lenge du er sykmeldt. Foreligger det arbeidsuførhet etter at streiken er satt i verk, har du ikke rett til sykepenger så lenge streiken varer, men du må søke om streikestønnad fra Creo.

– Kan jeg avvikle ferie eller avspasere under streiken?

Ferieloven fastsetter at ferien skal avvikles etter lovens alminnelige regler, også ved lovlig arbeidskonflikt. Ferie kan ikke innvilges under streik. Det samme gjelder avspasering og uttak av fleksitid. Arbeidstakere får avvikle ferie som er fastlagt på forhånd. I dette tilfelle skal det også utbetales feriepengene. De som er i ferie når streiken starter vil bli tatt ut i streik første arbeidsdag etter ferien.

– Er det mulig å tjene opp feriepengene når jeg streiker?

Nei, du tjener ikke opp feriepengene når du streiker.

– Hva skjer hvis jeg er i permisjon?

Medlemmer som er i permisjon ved konfliktstart vil vanligvis ikke bli tatt ut i streik før eventuelt ved permisjonens slutt. Ansatte som omfattes av streik, innvilges ikke permisjon og avtalt permisjon bortfaller. Lønn skal stoppes for ansatte som avviker permisjon med lønn ved plassfratredelse.

– Hva skjer hvis jeg er på tjenestereise/kurs?

Kursdeltakelse omfattes normalt av arbeidsnedleggelsen til streikende arbeidstakere. De arbeidstakere som det er varslet plassfratredelse for og som er på tjenestereise, kurs o.l., har ikke krav på godtgjørelse for kost og/eller husrom og i utgangspunktet heller ikke reisepenger til returreise fra det tidspunkt de er i streik. Det kan inngås avtale mellom sentrale parter om annen ordning. Planlagte reiser/kurs i streikeperioden bortfaller.

– Kan arbeidsgiver permittere arbeidstakere som ikke er tatt ut i streik?

Arbeidstakere som ikke er omfattet av konflikt i egen bedrift kan permitteres, jf. Hovedavtalen Kap. 4 § 19 b), forutsatt at de ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte. Det skal i så fall gis 14 dagers varsel.

– Jeg er permittert på grunn av streiken. Har jeg rett til streikestønnad?

Du må søke dagpenger hos NAV. Hvis du får avslag på dagpenger grunnet tilknytning til streiken, må du søke om streikestønnad som om du hadde vært i streik. Da vil du få streikestønnad på lik linje som andre streikende i forbundet.

– Hva skjer med pensjonsforhold?

Den tid en arbeidstaker er fraværende på grunn av streik, medregnes ikke i pensjonsopptjeningen hvis fraværet strekker seg ut over tre måneder i sammenheng. Dette innebærer at bare arbeidskonflikter av lengre varighet enn *tre måneder* skal meldes til Oslo pensjonsforsikring (OPF) <https://www.opf.no>

– Må jeg levere inn nøkler og adgangskort til arbeidsgiver?

Streikende arbeidstakere plikter å tilbakelevere nøkler/adgangskort, PC og nettbrett, redskap, biler og annet utstyr som tilhører arbeidsgiver. Dette gjøres ved arbeidstidens begynnelse *første dag* under streik. Streikende arbeidstakere skal ikke fjerne ting fra arbeidsplassen. Oslo kommune anbefaler at man ikke krever mobiltelefonen innlevert, men pålegger ansatte å skru av synkronisering av e-post m.m.

Streikende arbeidstakere kan ha plikt til å oppgi passord eller kodeord til PC, verdiskap mv. dersom arbeidsgiver ber om dette. Arbeidsgiver kan imidlertid ikke uten *saklig grunn* gå inn i arbeidstakerens private område på mobiltelefon, nettbrett eller PC.

– Kan jeg oppholde meg på arbeidsplassen under streiken?

Arbeidstakere som omfattes av streik og streikevakter har ikke, uten arbeidsgivers samtykke, adgang til arbeidsplassen.

– Hvordan skal jeg holde kontakt med arbeidsgiver?

Tillitsvalgte skal kun ha kontakt med arbeidsgiver i saker som gjelder streiken, eller saker som ikke under noen omstendighet kan utsettes. Tillitsvalgte skal kun ha kontakt med arbeidsgiver i saker som gjelder streiken, eller saker som ikke under noen omstendighet kan utsettes. Medlemmer som er i streik, skal ikke være på arbeidsplassen eller ha kontakt med arbeidsgiver. Dette gjelder også hvis du har hjemmekontor.

Når du er i streik, skal du ikke utføre noe slags arbeid. Dette gjelder også å svare på e-post, være tilgjengelig på telefon, møter og lignende.

– Kan jeg slippe å streike, selv om jeg blir tatt ut i streik?

Nei. Alle som er organisert, tilhører tariffavtalen og som er tatt ut i streik, må streike.

– Kan man melde seg inn i et streikende forbund?

En kollektiv oppsigelse av arbeidsplassene omfatter ikke andre enn de arbeidstakere som var medlemmer av organisasjonen på det tidspunkt oppsigelsen ble meddelt. Uorganiserte kan melde seg inn, og eventuelt bli omfattet av nytt plassfratredelsesvarsel. Forbundet avgjør spørsmålet om streikebidrag i slike situasjoner.

– Kan jeg melde med ut av forbundet under streik?

Medlemmer som måtte melde seg ut av forbundet i forbindelse med streik, er ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det vil si at de fortsatt må betale kontingent og delta i streiken.

– Hva slags oppgave har streikevaktene?

Sørge for at ingen utfører streikerammet arbeid. Streikevakter skal opptre med ro og verdighet, og sørge for å unngå tilspissede situasjoner.

– Hva skal vi som streiker gjøre mens streiken pågår?

Du skal sørge for å holde deg orientert om streiken. I tillegg skal du følge instruksene fra lokal streikekomité. Du skal også delta på streikemøter og stå streikevakt. Streik er arbeidskamp, ikke ferie.

– Hvordan avsluttes streiken?

Streiken kan bli avsluttet fordi arbeidsgiver gir et nytt tilbud som kan anbefales. Mekleren kan også innkalle partene til samtaler eller ny mekling, og på denne måten forsøke å få til en løsning. Slike anbefalte tilbud eller meklingsforslag vil normalt bli sendt ut på uravstemning blant de berørte medlemmene.

Streiken kan også bli avbrutt fordi Regjeringen fremmer forslag for Stortinget om lov om tvungen lønnsnemnd. Denne løsningen brukes normalt bare når streiken har satt liv og helse eller andre fundamentale samfunnsinteresser på spill.

Når streiken er slutt, plikter arbeidstaker å møte på arbeidsplassen til fastsatt tid. Arbeidsgiver plikter å utbetale *lønn* fra det tidspunktet arbeidet tas opp igjen.

Creo sin forhandlingsleder er forbundssekretær Einar Bergem.

Ikke nøl med å kontakte Creo dersom du lurer på noe.

Nettside: <https://creokultur.no/>

E-post: eb@creokultur.no

Telefon: 915 79 785