

Music Norway

Protokoll

Det ble i mai 2022 gjennomført forhandlinger mellom Music Norway / Spekter på den ene siden og arbeidstaker / LO på den annen side. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen, samt protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene vedrørende revisjon av overenskomstene i Spekter-området.

Til stede:

Fra arbeidsgiver Music Norway: Kathrine S Finnskog, direktør Music Norway

Fra tillitsvalgt i Music Norway: Karoline Røed Tønnesen

Partene kom til enighet.

Overenskomst del B

Det gjøres følgende endringer i del B:

Som følge av protokoll fra lønnsoppgjøret i 2021, har Styret i Music Norway godkjent i protokoll, oppjustering av satsene i den innskuddsbaserte pensjonsordningen (ITP) til 7% av lønn 0-12G og 5% av lønn 7,1-12G.

De nye satsene vil oppjusteres i overenskomst del B.

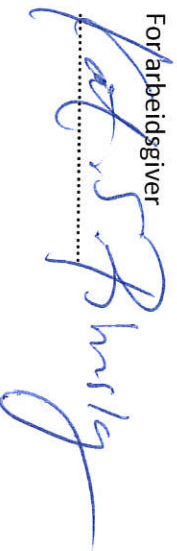
Revidert B-del vedlegges.

Lønn

- * Det gis en generell lønnsjustering i årslønn for fast ansatte på 4,5 % avrundet opp til nærmeste hundre krone.
- * Tillegget er et bruttotillegg og gis med virkning fra 01.04.2022.
- * Det settes av et beløp på kr. 90.000 til individuelle lønnsjusteringer med virkning fra 01.04.2022.

Oslo, den 09.05.2022

For arbeidsgiver



For arbeidstaker



Vedlegg: Overenskomstens del B

Music Norway – referat lønnsforhandlinger 2022

Årets lønnsoppgjør er i tråd med årets hovedoppgjør mellom LO og Spekter.

Det ble gjennomført 2 møter og kravet er diskutert med Styret i Music Norway, Sektør og LO. Arbeidstaker godtar forhandlingene og signerte avtale 9 mai 2022:

Det gis en generell lønnsjustering i årslønn for fast ansatte på 4,5 % avrundet opp til nærmeste hundre krone. Lønnsjusteringen gjøres gjeldende med virkning fra og med 1. april 2022.

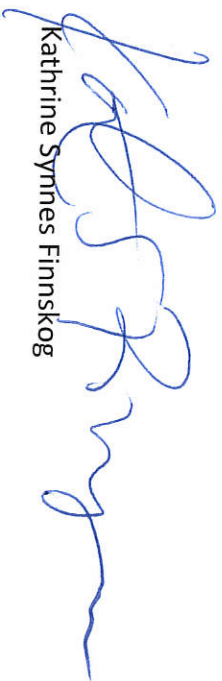
Som grunnlag for årets forhandlinger vektlegges at høyt arbeidspress i kjølvannet av en krevende periode og økt belastning forbundet med dette, samt et økt prishnivå og samfunnets øvrige utfordringer. Det er forventet at resten av året vil kreve mye av alle, og at ved å innfri årets krav vil arbeidstagerne i Music Norway være motivert til å løse sine oppgaver på en best mulig måte.

Som følge av protokoll fra lønnsoppgjøret i 2021, har Styret i Music Norway godkjent i protokoll, oppjustering av satsene i den innskuddsbaserte pensjonsordningen (ITP) til 7% av lønn 0-12G og 5% av lønn 7,1-12G.

De nye satsene vil oppjusteres i overenskomst del B.

Oslo, 09. mai 2022

For arbeidsgiver



Kathrine Symnes Finnskog



Karoline Røed Tønnesen
For arbeidstaker – tillitsvalgt

Karoline Røed Tønnesen