

## **9.3 Særbestemmelser for teatermusikere og sangere**

---

### **9.3.1 GENERELT**

Midlertidig ansatte teatermusikere lønnes pr prøve og forestilling, jf disse særbestemmelsenes § 2, pkt 9.2.2 og 9.2.3. I de tilfeller månedslønn benyttes, jfr. 6.2.1 i Lønnsramme M10.2, forutsettes dette enighet mellom partene

Teatermusiker kan underlegges instruksjon (statisteri) som er i tilknytning til yrkesutøvelsen.

For midlertidig ansatte musikere som lønnes pr prøve eller forestilling, har teatret innenfor en 14 dagers varslingsfrist, lønnsplikt for avtalte prøver og eller forestillinger.

### **9.3.2 ARBEIDSTID/TJENESTETID**

#### **9.3.2.1 Individuell øving.**

Tjenesten skal tilrettelegges slik at den enkelte musiker får tilstrekkelig tid til individuell øving innenfor en normalarbeidsuke, jf kap. 1 § 4.2 (p.t .35,5 t).

#### **9.3.2.2 Prøver**

Ordinær prøvetid legges mellom kl. 10.00 og 16.00.

For dager med ett frammøte er den ordinære prøvetiden 5 timer for den enkelte musiker. Ved spesielt store og kompliserte oppsetninger, eller når andre forhold nødvendiggjør en utvidelse av prøvetiden, skal den enkelte musiker kunne prøve i 6 timer på dager med ett frammøte.

For musiker som har forestilling eller kveldsprøve samme dag skal ordinær prøvetid være 11.00 - 15.00.

For musikere som lønnes pr prøve, er prøvesatsen kr 1 995,00 for inntil 3 timer, deretter kr 333,00 pr påbegynt halvtime. Dersom musikeren innkalles til prøve av en fast varighet, skal det minst betales for denne tiden.

Repetitører skal lønnes minst 8 % høyere enn minstelønn.

Avbrytes arbeidet i mindre enn 2 sammenhengende timer, blir avbrytelsen å regne som løpende arbeidstid.

For prøver på søn- og helligdager betales 100 % tillegg.

#### **9.3.2.3 Forestillinger**

Forestilling avregnes med minimum 4 timer iberegnet sminking/klargjøring av instrumenter mm (normalt en halv time før forestillingens begynnelse, dersom tidligere innkalling ikke foreligger) og avsminking med mer (normalt ett kvarter etter forestillingens slutt). Faktisk tid utover 4 timer regnes som arbeidstid.

På dager med generalprøve eller premiere skal ikke en musiker som er med i forestillingen medvirke i annen forestilling. På slike dager skal musikeren ikke kunne innkalles til prøve på annen forestilling. Ordinær prøve på den forestilling som senere på dagen skal ha generalprøve eller premiere skal

derimot kunne holdes dersom det er behov for det. Musikeren har krav på prøvrefri dagen etter premiere.

For musikere som lønnes pr forestilling er forestillingsatsen kr 2 390,00 pr forestilling.

For dobbeltforestilling betales 1 dagsgasje/forestillingshonorar ekstra. To forestillinger, som medregnet pausen ikke varer mer enn 3 timer til sammen regnes som én forestilling.

Når to forestillinger blir avviklet mellom kl. 10.00 og 16.00 regnes disse ikke som dobbeltforestilling.

Generalprøve betales som forestilling.

### **9.3.3 GODTGJØRING/VEDERLAG**

#### **9.3.3.1**

Fast ansatt musiker som også tjenestegjør som repetitør gis et fast tillegg på B-regulativet trinn 50.

#### **9.3.3.2**

Orkesterleder eller dirigent tilstås en forestillingsgodtgjørelse som avtales i det enkelte tilfelle.

#### **9.3.3.3**

Tillegg for orkesterinspisient betales med kr 100,00 pr prøve og forestilling.

#### **9.3.3.4**

Tillegg for biinstrument utover ett betales med kr 100,00 pr forestilling. Som biinstrument til slagverk regnes bare pauke, vibrafon, xylofon, klokkespill og elektronikk.

#### **9.3.3.5**

Ved det enkelte teater kan det avtales lønn eller høyere satser som inkluderer ett eller flere av de ovennevnte tilleggene.

#### **9.3.3.6 1. og 17. mai**

For medvirkning i forestilling på 1. og 17. mai betales 1 dagsgasje eller forestillingshonorar ekstra i tillegg til ordinær lønn. Eventuell ekstraforestilling på disse dager honoreres med ytterligere en halvdagsgasje eller halvt forestillingshonorar.

### **9.3.4. ANNET**

Utgifter til transport av større instrumenter, harpe, bass, slagverk og tuba o.l. godtgjøres etter regning.

Umiddelbart etter sommerferien har fast ansatte musikere rett til å være fritatt for all tjeneste i 2 uker (med lønn) til individuell øving før sesongen begynner.

## **§ 3.1 LØNNSRAMMER**

### **M10 TEATERMUSIKER**

|              |          |          |          |          |          |           |           |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| <b>Ans.</b>  | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>6</b> | <b>8</b> | <b>10</b> | <b>18</b> |
| <b>M10.1</b> | 23       | 25       | 28       | 30       | 32       | 35        | 36        |

#### **M10a MIDLERTIDIG ANSATT TEATERMUSIKER OG –SANGER\***

|               |          |          |          |          |          |           |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| <b>Ans.</b>   | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>6</b> | <b>8</b> | <b>10</b> |
| <b>M10a.1</b> | 25       | 27       | 30       | 32       | 34       | 37        |

\*Sangere/kor som inngår i orkester eller som eget musikalsk uttrykk. Sangere med definerte roller følger avtalen til Norsk Skuespillerforbund

#### **M11 MUSIKALSK LEDER**

|              |          |           |
|--------------|----------|-----------|
| <b>Ans.</b>  | <b>0</b> | <b>18</b> |
| <b>M11.1</b> | 30       | 31        |
| <b>M11.2</b> | 32       | 33        |
| <b>M11.3</b> | 34       | 35        |
| <b>M11.4</b> | 36       | 37        |

## **§ 6.2.1 LØNNSREGULATIV**

### **A-REGULATIVET (fra 1.4.2022)**

| <b>Lønnstrinn</b> | <b>01.04.2019</b> | <b>01.08.2020</b> | <b>01.04.2021</b> | <b>01.04.2022</b> |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>1</b>          | <b>390 553</b>    | <b>396 153</b>    | <b>411 753</b>    | <b>431 753</b>    |
| <b>2</b>          | <b>392 864</b>    | <b>398 464</b>    | <b>414 064</b>    | <b>434 064</b>    |
| <b>3</b>          | <b>395 174</b>    | <b>400 774</b>    | <b>416 374</b>    | <b>436 374</b>    |
| <b>4</b>          | <b>397 588</b>    | <b>403 188</b>    | <b>418 788</b>    | <b>438 788</b>    |
| <b>5</b>          | <b>400 001</b>    | <b>405 601</b>    | <b>421 201</b>    | <b>441 201</b>    |
| <b>6</b>          | <b>402 466</b>    | <b>408 066</b>    | <b>423 666</b>    | <b>443 666</b>    |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 7  | 404 931 | 410 531 | 426 131 | 446 131 |
| 8  | 407 807 | 413 407 | 429 007 | 449 007 |
| 9  | 410 682 | 416 282 | 431 882 | 451 882 |
| 10 | 413 660 | 419 260 | 434 860 | 454 860 |
| 11 | 416 639 | 422 239 | 437 839 | 457 839 |
| 12 | 420 028 | 425 628 | 441 228 | 461 228 |
| 13 | 423 417 | 429 017 | 444 617 | 464 617 |
| 14 | 426 909 | 432 509 | 448 109 | 468 109 |
| 15 | 430 401 | 436 001 | 451 601 | 471 601 |
| 16 | 434 098 | 439 698 | 455 298 | 475 298 |
| 17 | 437 795 | 443 395 | 458 995 | 478 995 |
| 18 | 440 568 | 446 168 | 461 768 | 481 768 |
| 19 | 444 368 | 449 968 | 465 568 | 485 568 |
| 20 | 448 373 | 453 973 | 469 573 | 489 573 |
| 21 | 452 378 | 457 978 | 473 578 | 493 578 |
| 22 | 456 452 | 462 052 | 477 652 | 497 652 |
| 23 | 459 790 | 465 390 | 480 990 | 500 990 |
| 24 | 463 128 | 468 728 | 484 328 | 504 328 |
| 25 | 466 825 | 472 425 | 488 025 | 508 025 |
| 26 | 470 522 | 476 122 | 491 722 | 511 722 |
| 27 | 474 476 | 480 076 | 495 676 | 515 676 |
| 28 | 478 430 | 484 030 | 499 630 | 519 630 |
| 29 | 482 333 | 487 933 | 503 533 | 523 533 |
| 30 | 486 235 | 491 835 | 507 435 | 527 435 |
| 31 | 490 600 | 496 200 | 511 800 | 531 800 |
| 32 | 494 965 | 500 565 | 516 165 | 536 165 |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 33 | 498 765 | 504 365 | 519 965 | 539 965 |
| 34 | 502 565 | 508 165 | 523 765 | 543 765 |
| 35 | 507 238 | 512 838 | 528 438 | 548 438 |
| 36 | 511 910 | 517 510 | 533 110 | 553 110 |
| 37 | 516 994 | 522 594 | 538 194 | 558 194 |
| 38 | 522 078 | 527 678 | 543 278 | 563 278 |
| 39 | 527 367 | 532 967 | 548 567 | 568 567 |
| 40 | 532 656 | 538 256 | 553 856 | 573 856 |
| 41 | 538 202 | 543 802 | 559 402 | 579 402 |
| 42 | 543 747 | 549 347 | 564 947 | 584 947 |
| 43 | 549 499 | 555 099 | 570 699 | 590 699 |
| 44 | 555 250 | 560 850 | 576 450 | 596 450 |
| 45 | 561 206 | 566 806 | 582 406 | 602 406 |
| 46 | 567 163 | 572 763 | 588 363 | 608 363 |
| 47 | 573 428 | 579 028 | 594 628 | 614 628 |
| 48 | 579 692 | 585 292 | 600 892 | 620 892 |
| 49 | 586 214 | 591 814 | 607 414 | 627 414 |
| 50 | 592 735 | 598 335 | 613 935 | 633 935 |
| 51 | 599 514 | 605 114 | 620 714 | 640 714 |
| 52 | 606 292 | 611 892 | 627 492 | 647 492 |
| 53 | 613 327 | 618 927 | 634 527 | 654 527 |
| 54 | 620 362 | 625 962 | 641 562 | 661 562 |
| 55 | 627 910 | 633 510 | 649 110 | 669 110 |
| 56 | 635 459 | 641 059 | 656 659 | 676 659 |
| 57 | 643 315 | 648 915 | 664 515 | 684 515 |
| 58 | 651 172 | 656 772 | 672 372 | 692 372 |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 59 | 659 336 | 664 936 | 680 536 | 700 536 |
| 60 | 667 501 | 673 101 | 688 701 | 708 701 |
| 61 | 676 076 | 681 676 | 697 276 | 717 276 |
| 62 | 684 652 | 690 252 | 705 852 | 725 852 |

**B-REGULATIVET**

| Ltr. | Bruttobeløp |
|------|-------------|
| 1    | 500         |
| 2    | 1 000       |
| 3    | 1 500       |
| 4    | 2 000       |
| 5    | 2 500       |
| 6    | 3 000       |
| 7    | 3 500       |
| 8    | 4 000       |
| 9    | 4 500       |
| 10   | 5 000       |
|      |             |
| 11   | 5 500       |
| 12   | 6 000       |
| 13   | 6 500       |
| 14   | 7 000       |
| 15   | 7 500       |
| 16   | 8 000       |
| 17   | 8 500       |
| 18   | 9 000       |
| 19   | 9 500       |
| 20   | 10 000      |

| Ltr.  | Bruttobeløp |
|-------|-------------|
| 21    | 10 500      |
| 22    | 11 000      |
| 23    | 11 500      |
| 24    | 12 000      |
| 25    | 12 500      |
| 26    | 13 000      |
| 27    | 13 500      |
| 28    | 14 000      |
| 29    | 14 500      |
| 30    | 15 000      |
| ...   | ...         |
| 40    | 20 000      |
| ...   | ...         |
| 50    | 25 000      |
| ....  | ....        |
| 60    | 30 000      |
| ....  | ....        |
| 70    | 35 000      |
| ...   | ...         |
| 80    | 40 000      |
| ...   | ...         |
| 90    | 45 000      |
| ...   | ...         |
| 100   | 50 000      |
| ...   | ...         |
| 150   | 75 000      |
| ..... |             |



