



forbundet for kunst og kultur

# Vedtekter 2022–2026

# Vedtekter for Creo, vedtatt av landsmøtet 2022



# Innhold

§ 1	Navn og formål	4
§ 2	Creos organisasjons- og virkeområde	4
§ 3	Medlemskap	4
§ 4	Medlemmenes rettigheter og plikter	5
§ 5	Kontingent	6
§ 6	Likestilling	6
§ 7	Landsmøtet	6
§ 9	Representantskap	9
§ 10	Valgkomité	10
§ 11	Forbundsstyret	11
§ 12	Arbeidsutvalget	12
§ 13	Forbundslederen	13
§ 14	Regionlagene	13
§ 15	Arbeidsplassstillitsvalgte og klubber	13
§ 16	Landsomfattende faglige sammenslutninger	14
§ 17	Studenttillitsvalgt	15
§ 18	Medlemspublikasjon	15
§ 19	Forvaltning av medlemmenes rettigheter	15
§ 20	Tariffkrav og tariffrevisjoner	16
§ 21	Eksklusjon og suspensjon	16
§ 22	Forvaltning og revisjon	17
§ 23	Forbundets kampfond	17
§ 24	Oppløsning	18
§ 25	Vedtektsfortolkning og tvister	18

# Vedtekter for Creo

## § 1 Navn og formål

- 1.1 Creo forbundet for kunst og kultur er opprettet fra 1. januar 2001.
- 1.2 Creo er et fagforbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge.
- 1.3 Creo har som formål å ivareta medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kunstneriske interesser. Dette søkes nådd ved:
  - Å opprette tariffavtaler og avtaler om vederlag for bruk av medlemmenes prestasjoner.
  - Å yte medlemmene veiledning, bistand og rettshjelp i faglige spørsmål og tvister.
  - Å arbeide for reformer i lovgivningen.
  - Å påvirke den kultur- og utdanningspolitiske utviklingen
  - Å arbeide for økt forståelse for kunstnerne og kulturarbeidernes betydning i samfunnet.
  - Å drive opplysningsarbeid om faglige, kulturpolitiske og kunstneriske emner.
  - Å arbeide for kunstnerisk ytringsfrihet både nasjonalt og internasjonalt.
- 1.4. Creo skal arbeide for mangfold, likestilling og inkludering av alle uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, seksuell orientering, livssyn eller funksjonsevne.
- 1.5 Creo skal arbeide for grønn omstilling i arbeidslivet og kulturlivet.

## § 2 Creos organisasjons- og virkeområde

- 2.1 Creo organiserer yrkesutøvere som har inntekt fra kunstneriske eller kunstpedagogiske yrker eller fra virksomheter med tilknytning til kulturlivet. Dette inkluderer arbeidstakere, frilansere og selvstendig næringsdrivende.

## § 3 Medlemskap

- 3.1 Enhver yrkesutøver innenfor Creos organisasjons- og virkeområde kan tas opp som medlem i Creo.
- 3.2 Elever og studenter som utdanner seg til yrker innenfor forbundets organisasjons- og virkeområde, eller jobber innenfor dette området, kan tas opp som medlem i Creo.

- 3.3 Medlemmer av andre LO-forbund kan tas opp som bi-medlemmer.
- 3.4 Hvert medlem tilknyttes regionlaget i den regionen de er bosatt. Medlemmet kan selv be om annen tilknytning dersom de i hovedsak jobber i en annen region enn der de bor.
- 3.5 Personer som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller en organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med slikt program kan ikke tas opp som medlemmer. Arbeidsutvalget kan for øvrig avslå søknad om medlemskap dersom søkeren åpenbart har handlet i strid med Creos interesser. Avslag på søknad om medlemskap kan ankes inn for forbundsstyret.
- 3.6 Utmelding skjer skriftlig. Medlemskapet opphører fra utløpet av den måned skriftlig utmelding er mottatt. For medlemmer med årskontingent opphører medlemskapet ved utløpet av kontingentåret. Når forbundsstyret har vedtatt å fremme krav om revisjon eller oppretting av ny tariffavtale, kan ingen medlemmer som omfattes av tariffavtalen melde seg ut av Creo. Det samme gjelder under arbeidskonflikter eller når det er gjort vedtak om sympatistreik.
- 3.7 Landsmøtet kan etter innstilling fra forbundsstyret utnevne særlig fortjente personer til æresmedlemmer. Forbundsstyret kan utdele Creos hederstegn til personer som har gjort en særlig stor innsats for Creos interesser.

## **§ 4 Medlemmenes rettigheter og plikter**

- 4.1 Medlemmene i Creo har rett til rådgivning og bistand om saker og i rettstvister i arbeids- og yrkesforhold innen Creos organisasjons- og virkeområde, etter nærmere retningslinjer fastsatt av forbundsstyret.
- 4.2 Medlemmet skal til enhver tid sørge for at informasjon om inntekt, stillingsstørrelse, arbeidssteder og arbeidsgivere innenfor Creos faglige organisasjons- og virkeområde er oppdatert i Creos medlemsportal. Dette gjelder også forandring av adresse, e-post, telefon, studiested og kompetanse.
- 4.3 Medlemmene i Creo må rette seg etter forbundets vedtekter og lovlig fattede vedtak.
- 4.4 Medlemmene i Creo må respektere tariffavtaler og andre avtaler Creo har inngått på vegne av medlemmene.

- 4.5 Medlemmer i Creo som tar på seg oppdrag som ikke er omfattet av en tariffavtale eller en annen avtale skal vise solidaritet med andre medlemmer ved ikke å underby dem, og så langt mulig følge Creos anbefalte honorarsatser.
- 4.6. Medlemmene i Creo må unngå å påta seg arbeid eller oppdrag som undergraver andre medlemmers rettigheter.

## **§ 5 Kontingent**

- 5.1 Medlemskontingenten fastsettes av landsmøtet eller av forbundsstyret etter fullmakt fra landsmøtet og kreves inn av forbundet.
- 5.2 Forbundsstyret kan utskrive ekstrakontingent til dekning av utgifter i forbindelse med arbeidskonflikter der Creo står ansvarlig.
- 5.3 Medlem som skylder kontingent for mer enn to måneder kan strykes som medlem. Creos kontingentkrav opprettholdes.
- 5.4 Creo kan inngå avtaler med arbeidsgivere om lønnstrekk for medlemskontingent og forsikringspremier.

## **§ 6 Likestilling**

- 6.1 Ved valg og oppnevninger i Creo skal begge kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig. I organer, utvalg og delegasjoner med tre eller færre medlemmer skal det være minst én representant for hvert kjønn. Disse kravene kan fravikes etter særskilt godkjenning fra forbundsstyret i hvert enkelt tilfelle.

## **§ 7 Landsmøtet**

- 7.1 Landsmøtet er Creos høyeste myndighet.
- 7.2 Landsmøtet holdes hvert fjerde år innen utgangen av november.
- 7.3 Landsmøtets delegater velges av regionlagenes årsmøter. Hvert regionlag skal blant sine medlemmer velge tre delegater og én varadelegat. I tillegg skal hvert regionlag velge én delegat for hvert 200. medlem ut over 200. Det skal også velges minst én varadelegat for hver

fjerde delegat. Ved valg av delegater skal bredden av regionlagets medlemmer gjenspeiles. Valgbar som delegat er bare den som har vært medlem i forbundet eller i forbund tilsluttet LO i minst 12 måneder før landsmøtet holdes. Regionlagenes medlemstall pr. 1. januar i landsmøteåret legges til grunn for delegatfordelingen. Hvilende medlemmer skal ikke regnes med.

- 7.4 De valgte delegater skal ha frie mandater.
- 7.5 Forbundsstyrets valgte medlemmer møter i landsmøtet med samme rettigheter som delegatene, men uten stemmerett ved behandling av regnskaper og beretninger for landsmøteperioden.
- 7.6 Ansattes representant møter i landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett, men uten stemmerett ved behandling av regnskaper og beretninger for landsmøteperioden.
- 7.7 Kontrollkomitéens medlemmer møter i landsmøtet med tale- og forslagsrett i alle saker som kontrollkomiteen har rett og plikt til å uttale seg om.
- 7.8 Valgkomitéens leder eller dennes stedfortreder møter i landsmøtet
- 7.9 Creos revisorer møter i landsmøtet med talerett ved behandling av regnskaper, årsmeldinger og andre saker som angår deres kontrolloppgaver.
- 7.10 Landsmøtet kan innvilge talerett for observatører og gjester i bestemte saker.
- 7.11 Varsel om landsmøtet sendes alle regionlag og tillitsvalgte med møterett senest ni måneder før møtet.
- 7.12 Frist for innmelding av saker som ønskes tatt opp på landsmøtet er seks måneder før møtet.
- 7.13 Forslag om endring av vedtekter sendes alle regionlag og tillitsvalgte med møterett tre måneder før landsmøtet.
- 7.14 Sakliste med forslag, valgkomitéens innstilling og øvrige innstillinger sendes de valgte delegatene, tillitsvalgte med møterett og regionlagene senest én måned før møtet. Alle medlemmer i Creo skal ha tilgang til landsmøtets sakspapirer.
- 7.15 Ekstraordinært landsmøte skal innkalles av forbundsstyret dersom forbundsstyret eller representantskapet vedtar det, etter krav fra 3/4 av regionlagene eller dersom det er dokumentert at minst 1/3 av medlemmene

krever det. Ekstraordinært landsmøte skal innkalles med to måneders varsel og kan kun behandle de saker som er nevnt i innkallingen.

## § 8 Landsmøtets oppgaver

### 8.1 Landsmøtet skal behandle:

1. Konstituering med
  - a) Godkjenning av innkalling.
  - b) Godkjenning av dagsorden.
  - c) Godkjenning av forretningsorden.
  - d) Valg av dirigenter.
  - e) Valg av sekretærer.
  - f) Valg av redaksjonskomitéer.
  - g) Valg av protokollkomité på to medlemmer.  
Medlemmer i forbundsstyret er ikke valgbare.
2. Årsregnskaper og årsmeldinger med økonomirapport for landsmøteperioden.
3. Innkomne saker.
4. Prinsippprogram og økonomiplan for kommende landsmøteperiode.
5. Vedtekter og statutter
  - a) Forbundets vedtekter
  - b) Normalvedtekter for regionlag
  - c) Vedtekter for vederlagsfondet
  - d) Statutter for kampfondet
6. Instruks for kontrollkomiteen.
7. Retningslinjer for valgkomitéen
8. Valg
  - a) av forbundsstyre
    - Forbundsleder.
    - To nestledere.
    - Åtte styremedlemmer, hvorav én student.
    - Tre varamedlemmer i nummer-rekkefølge.

Ved valg av forbundsleder og nestledere skal bredden i Creos medlemsmasse gjenspeiles. Tilsvarende skal gjelde for øvrige styre- og varamedlemmer.



Valg av forbundsleder og nestledere skal skje ved særskilte valg. For å bli valgt må kandidatene oppnå absolutt flertall. Dersom det er mer enn ett forslag, eller når én eller flere krever det, skal valget skje ved skriftlig votering.

b) Styre for Creos vederlagsfond iht. fondets vedtekter.

c) Kontrollkomité med leder, to medlemmer og to varamedlemmer i rekkefølge.

8.2 Medlemmer med et aktivt ansettelsesforhold i organisasjonen kan ikke samtidig ha verv i forbundsstyret eller kontrollkomitéen. Tillitsvalgte som er frikjøpt, samt ansattes representant og dennes vararepresentant i Forbundsstyret og Representantskapet, omfattes ikke av denne bestemmelsen.

8.3 Kontrollkomiteens medlemmer kan ikke inneha andre verv som organisasjonstillitsvalgte eller være ansatt i Creo

8.4 Vedtak om vedtektsendring krever 2/3 flertall.

8.5 Landsmøtets øvrige vedtak gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakter kan ikke benyttes.

## **§ 9 Representantskap**

9.1 Representantskapet består av det valgte forbundsstyret og regionlagslederne. Dersom en regionlagsleder er valgt inn i forbundsstyret eller har forfall, møter nestleder eller annen særskilt valgt representant for regionlaget.

9.2 Representantskapsmøte holdes normalt én gang i året, innen utløpet av november måned. Det kan også kalles inn til representantskapsmøte dersom forbundsstyret finner det nødvendig eller alle regionlagenes representanter krever det. Det holdes normalt ikke representantskapsmøte det året det holdes landsmøte.

9.3 Ansattes valgte representant møter i representantskapet med tale-, forslags- og stemmerett jf. hovedavtalen mellom Handel og Kontor og Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening.

9.4 Kontrollkomitéens medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

9.5 Creos revisorer møter med talerett ved behandling av regnskaper, årsmeldinger og andre saker som angår deres kontrollopgaver.

- 9.6 Innkalling til møte i representantskapet sendes ut minst to måneder før møtet. Saker som ønskes behandlet sendes forbundsstyret minst seks uker før møtet. Sakspapirer til møtet skal foreligge senest én måned før møtet.
- 9.7. Representantskapsmøtene ledes normalt av forbundslederen eller dennes stedfortreder. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 2/3 av representantene er til stede. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
- 9.8. Representantskapet skal:
1. Konstitueres med
    - a) Godkjenning av innkalling og dagsorden.
    - b) Valg av møteleder og protokollfører
    - c) Valg av to protokollunderskrivere
  2. Uttale seg om Creos regnskaper, årsmeldinger, revisjonsberetning, kontrollkomiteens beretning og kommende års budsjett/budsjettforslag.
  3. Fremme forslag til Creos handlingsplan.
  4. Uttale seg om forbundsstyrets arbeid når det finner det nødvendig.
  5. Behandle innkomne saker og saker som er fremmet av forbundsstyret.
  6. Behandle andre saker som representantskapet med minst 2/3 flertall vedtar å behandle.
  7. Året før hvert landsmøte velge en valgkomité med leder og fire medlemmer med varamedlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile bredden i Creos medlemsmasse. Komitéen velges for fire år.
  8. Velge forbundets revisor.
  9. Etter innstilling fra valgkomitéen foreta suppleringsvalg til organer valgt av landsmøtet dersom dette blir nødvendig i landsmøteperioden

## **§ 10 Valgkomité**

- 10.1 Valgkomiteen skal legge fram innstilling til landsmøtet om valg av
- a) Forbundsleder, nestledere og forbundsstyre for øvrig.
  - b) Styre for Creos vederlagsfond.
  - c) Kontrollkomité.
- 10.2 Innstillingen skal tilfredsstillende vedtektenes bestemmelser om sammensetning av de enkelte organene.

- 10.3 Dersom det til landsmøtet foreligger forslag om vedtektsendringer som har betydning for valgene, skal valgkomiteen så langt mulig også legge fram alternativ(e) innstilling(er) til valg i samsvar med disse forslagene.
- 10.4 Valgkomiteen vedtar sin innstilling med alminnelig flertall. Ved dissens skal mindretallets forslag gå fram av innstillingen.
- 10.5 Valgkomiteens skriftlige innstilling med presentasjon av kandidatene skal foreligge senest to måneder før landsmøtet.
- 10.6 Valgkomiteens leder og medlemmer skal innkalles til landsmøtet, og møter med talerett i saker som angår valgene.

## **§ 11 Forbundsstyret**

- 11.1 Forbundsstyret er Creos høyeste myndighet mellom landsmøtene og handler med ansvar overfor forbundets landsmøte.
- 11.2 Forbundsstyremøtene ledes av forbundslederen eller dennes stedfortreder. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst åtte medlemmer, deriblant forbundsleder eller minst én nestleder, er til stede. Varamedlemmer innkalles til alle styremøter med tale- og forslagsrett. Ved forfall har varamedlem stemmerett. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
- 11.3 Forbundsstyret fastsetter i første møte etter hvert landsmøte i hvilken rekkefølge nestlederne rykker opp i forbundslederens fravær. Tilsvarende vedtak gjøres ved senere endringer i sammensetningen av forbundsstyret.
- 11.4 Forbundsstyret velger blant sine medlemmer og varamedlemmer ny nestleder dersom forbundslederen eller nestledere må erstattes i valgperioden.
- 11.5 Ansattes representant møter i forbundsstyret med tale-, forslags- og stemmerett i alle saker, jf. Hovedavtalen mellom Handel og Kontor i Norge og Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening.
- 11.6 Forbundsstyret skal:
1. Vedta budsjett og kontingentreglement i henhold til vedtatt økonomiplan.
  2. Utvikle organisasjonen gjennom handlingsplan i henhold til vedtatt prinsippprogram, og sørge for at regionlagene har tilgang til handlingsplanen og anledning til å gi innspill til den.

3. Gi retningslinjer for arbeidsutvalgets arbeid.
4. Legge fram regnskaper og årsmeldinger for representantskapet.  
Revisjonsberetning og kontrollkomiteens beretning skal være vedlagt.
5. Forberede og legge fram saker for representantskapet og landsmøtet.
6. Opprette og oppløse regionlag og fastsette de geografiske grensene for disse etterforutgående behandling i det berørte regionlaget der det er mulig.
7. Vedta normalvedtekter for klubber og faglige sammenslutninger og godkjenne evt. endringer av disse.  
Godkjenne vedtekter for regionlagene etter normalvedtekter fastsatt av landsmøtet.
8. Godkjenne årsmeldinger og regnskaper og behandle søknader fra regionlagene.
9. Oppnevne de råd og utvalg det finner nødvendig og vedta retningslinjer for deres arbeid.
10. Vedta andre retningslinjer der det er nødvendig.
11. Vedta tariffkrav og godkjenne forslag til tariffavtaler, jfr. § 18.
12. Behandle saker som er oversendt eller fremmet av representantskapet eller arbeidsutvalget, eller saker som forbundsstyret selv ønsker å behandle.
13. Sørge for at regionlagene får tilstrekkelig innsyn i forbundsstyrets arbeid, jfr. §9.8-4.

## **§ 12 Arbeidsutvalget**

- 12.1 Arbeidsutvalget består av forbundslederen og de to nestlederne.  
Arbeidsutvalget møtes så ofte det selv finner det nødvendig.
- 12.2 Ansattes representant møter i arbeidsutvalget med tale-, forslags- og stemmerett, jfr hovedavtalen mellom Handel og Kontor i Norge og Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening

- 12.3 Arbeidsutvalgets møter ledes av forbundslederen eller dennes stedfortreder. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når minst to av de valgte medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har forbundslederen dobbeltstemme.
- 12.4 Arbeidsutvalget forbereder saker for forbundsstyret og avgjør saker etter delegasjon fra forbundsstyret. Arbeidsutvalget kan også behandle og avgjøre andre saker som ikke kan utstå til behandling i forbundsstyret.

## **§ 13 Forbundslederen**

- 13.1 Forbundslederen handler med ansvar overfor forbundsstyret og landsmøtet. Ved behov trer nestlederne inn som forbundslederens stedfortreder etter nærmere instruks fra forbundsleder eller vedtak i arbeidsutvalget eller forbundsstyret.
- 13.2 Forbundslederen har signaturrett og kan delegere denne til andre tillitsvalgte eller ansatte.

## **§ 14 Regionlagene**

- 14.1 Regionlagene er selvstendig juridiske personer. Regionlagenes organisering og virksomhet reguleres av normalvedtekter fastsatt av landsmøtet med eventuelle tilpasninger godkjent av forbundsstyret.
- 14.2 Regionlagene får tilbakeført en årlig andel av forbundets budsjetterte kontingentinntekter. Beløpet fordeles mellom regionlagene etter en fordelingsnøkkel fastsatt av forbundsstyret. Fordelingsnøkkelen skal ta hensyn til antall medlemmer og geografi. Det skal også tas hensyn til Creos totale økonomiske situasjon. Utover dette kan regionlaget søke forbundsstyret om støtte til særskilte aktiviteter. Likvide midler skal være tilgjengelige i hht. regionlagets normalvedtekter.

## **§ 15 Arbeidsplasstillitsvalgte og klubber**

- 15.1 På alle arbeidsplasser hvor det arbeider medlemmer i Creo skal det velges en eller flere tillitsvalgte.

- 15.2 Valg av tillitsvalgte skjer normalt for to år av gangen etter retningslinjer fastsatt av forbundsstyret. Melding om valg sendes skriftlig til arbeidsgiver, til regionlaget og til Creos medlemservice.
- 15.3 Dersom valg ikke er foretatt innen rimelig tid, skal regionlagets styre utpeke tillitsvalgt. Melding om hvem som er utpekt sendes arbeidsgiver og Creo sentralt.
- 15.4 Den tillitsvalgte skal påse at Creos vedtekter blir overholdt, representere medlemmene overfor arbeidsgiver, og ivareta medlemmenes interesser innenfor rammene av gjeldende lover og avtaler.
- 15.5 Dersom medlemmene på arbeidsplassen ønsker det, kan det i tillegg til tillitsvalgt velges et klubbstyre. På arbeidsplasser med 20 medlemmer eller mer, skal det velges klubbstyre. Samtlige av Creos medlemmer som er tilknyttet arbeidsplassen er medlemmer i klubben. På arbeidsplasser med flere klubber skal samtlige av Creos medlemmer være medlem i klubben til avdelingen de jobber i.
- 15.6 Årsmøtet i klubben kan vedta egen kontingent til drift av klubben.
- 15.7 Der hvor flere profesjoner og flere LO forbund er inne på samme arbeidsplass, avtales lokal organisering mellom berørte lokalledd og forbund. Ved uenighet fremmes saken for LOs organisasjonskomité.
- 15.8 Der hvor det er hensiktsmessig, kan det opprettes felles klubb for flere arbeidsplasser.
- 15.9 Klubbstyrets arbeidsoppgaver, økonomi og myndighet reguleres av normalvedtekter fastsatt av forbundsstyret.

## **§16 Landsomfattende faglige sammenslutninger**

- 16.1 For medlemsgrupper med felles faglig tilknytning, der hovedtyngden av medlemmene ikke har felles arbeidsplass og/eller er frilansere/selvstendig næringsdrivende, kan det opprettes landsomfattende faglige sammenslutninger.
- 16.2 Faglige sammenslutninger ligger under Forbundsstyret og kan opprettes etter søknad fra medlemmene. Forbundsstyret vedtar sammenslutningenes størrelse og omfang. Forbundsstyret kan oppløse faglige sammenslutninger.

- 16.3 I faglige sammenslutninger skal det velges et styre. Valg av styre skjer på årsmøtet og normalt for to år av gangen etter retningslinjer fastsatt av forbundsstyret. Melding om valg sendes skriftlig til Creos medlemservice.
- 16.4 Dersom valg ikke er foretatt innen rimelig tid, skal Creos forbundsstyre utpeke styreleder/styre. Melding om hvem som er utpekt sendes Creos medlemservice.
- 16.5 Styrets arbeidsoppgaver, økonomi og myndighet reguleres av normalvedtekter fastsatt av forbundsstyret. Eventuelle tilpasninger godkjennes av forbundsstyret.
- 16.6 Årsmøtet i den faglige sammenslutningen kan vedta egen kontingent til drift av sammenslutningen. Vedtaket skal godkjennes av forbundsstyret.
- 16.7 Samtlige av Creos medlemmer som normalt faller inn under den faglige sammenslutningens yrkesgrupper er medlemmer i sammenslutningen. Medlemmene kan reservere seg mot medlemskap i sammenslutningen.

## **§ 17 Studenttillitsvalgt**

- 17.1 På alle studiesteder hvor det er studenter som er medlemmer i Creo, kan disse velge én eller flere studenttillitsvalgte. Melding om valg sendes skriftlig til regionlaget og til Creo medlemservice.

## **§ 18 Medlemspublikasjon**

- 18.1 Creo skal utgi en uavhengig medlemspublikasjon med en redaktørstyrt, selvstendig og fungerende redaksjon. Medlemspublikasjonens virke er nedfelt i egne formålsbestemmelser.

## **§ 19 Forvaltning av medlemmenes rettigheter**

- 19.1 Creo kan på medlemmenes vegne inngå bindende kollektive avtaler vedrørende utnyttelse av medlemmenes verk, prestasjoner eller produksjoner, enten selv eller gjennom forvaltningsorganisasjoner i Norge eller utlandet.

## **§ 20 Tariffkrav og tariffrevisjoner**

- 20.1 Krav om opprettelse av nye tariffavtaler eller krav om oppsigelse og revisjon av tariffavtaler vedtas av forbundsstyret.
- 20.2 Et forhandlingsresultat eller meklingsforslag skal som hovedregel behandles i uravstemning blant de berørte medlemmene, i samsvar med vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge (LO).
- 20.3 Stemmer flertallet av medlemmene for forslaget, er det vedtatt. Stemmer flertallet mot, er det forkastet. Dersom dette kravet ikke er oppfylt, bestemmer LOs vedtekter om uravstemningen er bindende eller rådgivende. Er uravstemningen rådgivende, innstiller forbundsstyret eller den det har gitt fullmakt i saken til LOs sekretariat.
- 20.4 Vedtak om å iverksette streik gjøres av forbundsstyret eller den det har gitt fullmakt.
- 20.5 Alle vedtak om tariffkrav og tariffrevisjoner skal for øvrig behandles i samsvar med LOs vedtekter.

## **§ 21 Eksklusjon og suspensjon**

- 21.1 Medlemmer som handler i strid med disse vedtekter eller Creos lovlig fattede vedtak kan ekskluderes av arbeidsutvalget. Eksklusjonsvedtak kan ankes inn for forbundsstyret. Anken må være innsendt til Creo senest tre uker etter at eksklusjonsvedtaket skriftlig er gjort kjent for den det gjelder. Når et eksklusjonsvedtak er påanket, trer det først i kraft når forbundsstyret eventuelt har avvist anken. Dersom eksklusjonsvedtaket ikke påankes, opphører medlemskapet ved ankefristens utløp.
- 21.2 Ved eksklusjon av et medlem som innehar tillitsverv i Creo, gjelder eventuell suspensjon i henhold til pkt. 21.3 med øyeblikkelig virkning.
- 21.3 Arbeidsutvalget kan vedta suspensjon av tillitsvalgte på arbeidsplassen og i organisasjons-leddene for en bestemt tid dersom de handler mot Creos vedtekter eller lovlig fattede vedtak. Arbeidsutvalget kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider Creos interesser eller åpenbart ikke skjøtter sitt verv.



- 21.4 Tillitsvalgte som blir suspendert beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre arbeidsutvalget gjør vedtak om noe annet.
- 21.5 Suspensjonsvedtaket kan ankes inn for forbundsstyret innen tre uker etter at det er gjort kjent. Vedtaket får likevel virkning mens anken er under behandling.
- 21.6 Vedtak om eksklusjon og/eller suspensjon kan oppheves av det organ som har fattet vedtaket når grunnlaget ikke lenger er til stede.

## **§ 22 Forvaltning og revisjon**

- 22.1 Creos hovedkontor er i Oslo.
- 22.2 Regnskap føres periodisk og regnskapsrapporter skal framlegges så ofte forbundsstyret finner det nødvendig.
- 22.3 Creos regnskaper og årsmeldinger skal avgis av forbundsstyret og underskrives av samtlige styremedlemmer.
- 22.4 Forbundsstyret kan i løpet av landsmøteperioden regulere lønninger og godtgjøringer til tillitsvalgte.
- 22.5 Kontroll av forbundets disposisjoner foretas av kontrollkomiteen iht. instruks fastsatt av landsmøtet.
- 22.6 Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor eller av et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer.

## **§ 23 Forbundets kampfond**

- 23.1 Creo skal ha et eget fond til dekning av utgifter til lovlige arbeidskonflikter blant forbundets medlemmer.
- 23.2 Landsmøtet vedtar statutter for kampfondet.
- 23.3 Kampfondet skal normalt tilfredsstillere LOs krav til forbundenes kampfond. Dersom fondet etter gjennomføring av arbeidskonflikt ikke lenger tilfredsstiller dette kravet, skal det i den grad Creos økonomi tillater det, styrkes ved ekstraordinære avsetninger.

## **§ 24 Oppløsning**

- 24.1 Vedtak om oppløsning av Creo kan bare gjøres av landsmøtet med 2/3 flertall etter at det har vært ute til rådgivende uravstemning. Forslag om oppløsning skal behandles på samme måte som forslag om vedtektsendring.
- 24.2 Dersom oppløsning blir vedtatt, skal det samme landsmøtet gjøre vedtak om hvordan Creos midler og eiendeler skal disponeres.

## **§ 25 Vedtektsfortolkning og tvister**

- 25.1 Tvister om forståelsen av organisasjonens vedtekter avgjøres av forbundsstyret.
- 25.2 Regionlag og medlemmer kan anke avgjørelsen inn for landsmøtet.
- 25.3 Organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er regulert i vedtektene avgjøres på samme måte. Fortolkningsspørsmål og tvister kan ikke prøves ved de sivile domstolene.
- 25.4 Fortolkningsspørsmål og tvister kan ikke prøves ved de sivile domstolene.



CREO

The logo consists of four characters: 'C', 'R', 'E', and 'O'. The 'C' is formed by a series of black vertical lines of varying lengths. The 'R' is formed by orange dots. The 'E' is formed by pink horizontal lines. The 'O' is formed by a circle of green dots. The logo is centered on a light pink cloud-like shape.