

LO Stat

Deres ref.:

Vår ref.: CREO01681

Dato: 25.05.2023

Creo – forbundet for kunst og kultur, krav til mellomoppgjøret i Spekter Helse-området 2023

Creo – forbundet for kunst og kultur viser til vedtak i LOs representantskap 21. februar 2023. For LO er det en forutsetning at arbeidstakerne sikres en del av verdiskapingen, og at lønn og annen inntekt fordeles på en rettferdig måte. Den norske modellen innebærer at resultatet i frontfaget skal være førende for de økonomiske rammene i andre tariffområder, og er et viktig fordelingspolitisk virkemiddel. Dette må likevel ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen. Med bakgrunn i tariffuttalelsen til Representantskapet til LO, krever Creo at mellomoppgjøret 2023 skal sikre medlemmene økt kjøpekraft.

Økonomiske krav

Creos krav bygger på de samme forutsetningene og er som tidligere opptatt av å sikre økt kjøpekraft for våre medlemmer i Spekter Helse-området gjennom oppgjøret. Kravene skal fremme likelønn, sikre verdsetting av kompetanse og utjevne forskjeller. Creo mener kollektive forhandlinger på sentralt nivå med sentrale tillegg er et av de viktigste virkemidlene mot økende lønnsforskjeller mellom grupper, og mellom kvinner og menn. Prisveksten i 2022 har vært unormalt høy og den høyeste vi har sett siden 1988, noe som har ført til at reallønnen har gått ned for de fleste grupper.

Overordnede krav:

- *Sikre økt kjøpekraft for alle.*
- *Lønnsforskjeller mellom grupper med høyere utdanning i henholdsvis privat og offentlig sektor må reduseres.*
- *Det generelle tillegget må gis en innretning som sikrer alle en reallønnsvekst.*

Innledende kommentarer

Creo mener at LO Stat bør fremme et offensivt krav som sikrer alle ansatte reallønnsvekst. For medlemmene er det viktig at lønnspolitikken og kravene som utformes fra LO Stat sin side tar hensyn til interessene for ansatte med høyere utdanning på universitets- og høyskolenivå. Det er viktig at LO familien framstår som relevant og troverdig i sin tariffpolitikk også for disse ansatte innenfor Spekter Helse-området.

Creos hovedkrav:

- Vi mener lønnsveksten må ivaretas gjennom de generelle tilleggene på minstelønntabellen, og krever at det ikke avsettes midler til lokale forhandlinger ved dette oppgjøret.
- Vi er opptatt av at utdanningsgruppene, særlig de med lengre utdanning, sikres sin andel av lønnsveksten.

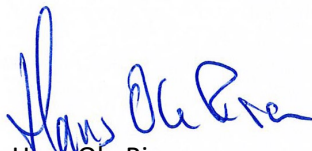
Konkretiserte krav:

- Creo krever at minstelønnen for lønnsgruppe 5 med 10 års ansiennitet økes til kr 650 000 med virkning fra 1. oktober 2023, i tråd med oppgjøret mellom NSF og Spekter Helse.

Creo tar forbehold om nye/endrete krav under forhandlingene.

Med vennlig hilsen

Creo – forbundet for kunst og kultur



Hans Ole Rian
Forbundsleder

Vibeke Øya
Forbundssekretær