

Creo er Norges største fagforening og interesseorganisasjon innen kulturfeltet. Vi organiserer de fleste kirkemusikerne i Den norske kirke. Vi takker for muligheten til å kommentere forslaget til vedtak i sak KM 5/23 Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse.

Kirkemøtets kompromissvedtak om ny kirkelig organisering i 2022 har ført til en del usikkerhet og uklarhet, særlig det som gjelder todelt daglig ledelse og delegering av arbeidsgiverfunksjoner. Vi hadde håpet at innstillingen til vedtak i saken skulle bidra til oppklaring og presisering. Dessverre opplever vi det ikke slik. Forslaget til vedtak, slik det foreligger pr i dag, svarer ikke på de mest grunnleggende spørsmål om hvordan en slik ledelse skal gjennomføres i praksis.

Riktignok gjør det at modellen for samledelse er såpass åpen og lite konkret at det er gode muligheter for lokale tilpasninger, men dette vil kreve gode prosesser som tar mye tid og fokus. Tid og fokus som vil være bedre benyttet på det som er kirkens hovedoppgaver. Videre vil det være uheldig dersom lokale tilpasninger fører til store forskjeller i hvordan ledelse utøves og fungerer i de forskjellige sokn og fellesråd. Det vil derfor uansett være behov for noen klare sentrale føringer.

Modellen med todelt daglig ledelse må kunne sies å være en «godværsmodell». Den vil kunne fungere der hvor samarbeidet er godt og alle er enige om felles mål og metode. Men, den er ikke sterk og tydelig nok til å stå seg i konflikter. Dette kan illustreres såpass enkelt som med spørsmålet: Hvem har det siste ordet dersom en prost og en kirkeverge er uenige eller har en konflikt? Dette svarer ikke forslaget til vedtak på.

Det foreslås å delegerer arbeidsgiverfunksjonene for prestene til fellesrådene der hvor kirkelig fellesråd samsvarer med et prosti, eller der det er flere prostier i samme fellesrådsområde. Det er noe uklart hva som skal skje i de resterende fellesrådene der flertallet av de ansatte i Kirken arbeider. Vi frykter at dette vil lage enda flere nivåer i en organisasjon som er kompleks nok som den er, og hvor myndighetsforholdene allerede er relativt uklare.

Vi mener å registrere at det er i ferd med å spre seg en utbredt «omorganiseringstretthet» i kirken, og er bekymret for at videre uro og usikkerhet vil gå utover rekrutteringen av nye ansatte. Noe som for vår yrkesgruppe, kirkemusikerne, allerede er en stor utfordring.

Det har vært mye debatt etter at Kirkerådets forslag til vedtak ble lagt frem, og mange har tatt til orde for at forslaget må avvises. Creo vil oppfordre komiteen til å revidere forslaget og fremme en innstilling som i større grad sikrer ro og avklaring i organisasjonen. Vi mener det klokeste nå er å sette prosessen med ny kirkelig organisering i bero, og se på hvordan man på best mulig måte kan forbedre systemet slik det er i dag. Et godt sted å starte, vil, etter vår mening, være å presisere og definere hva som menes med kirkefaglig ledelse, og hva som menes med administrativ ledelse. Det må klargjøres om det er snakk om ledelse som ledelse i arbeidsgivers sted i et arbeidsforhold, eller om det menes ledelse innenfor troens område og den ansattes møte med menighet og kirkens medlemmer.

Avslutningsvis vil vi også påpeke at selv om en del av Kirkemøtets avgjørelser i denne prosessen kan regnes som politiske, og dermed ikke nødvendigvis utløser medbestemmelse etter Hovedavtalen, er det alltid klokt å lytte til dem som står saken nærmest. Vår opplevelse er at de ansatte har blitt involvert for lite og for sent. Vi håper på mer medbestemmelse og involvering i fremtiden.