

Tvisteløsningsnemda

Hva er tvisteløsningsnemda:

Tvisteløsningsnemda er et uavhengig forvaltingsorgan som avgjør tvister etter arbeidsmiljøloven og statsansatteloven. I den enkelte sak settes nemda med en leder/nestleder og to faste medlemmer som er oppnevnt etter forslag fra arbeidslivets hovedorganisasjoner på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Hvilke saker behandler tvisteløsningsnemda:

- Stilling tilsvarende arbeidstid, jf. aml. § 14- 4 (a)
- Fortrinnsrett, jf. aml. § 14-3 og statsansatteloven § 13
- Redusert arbeidstid, jf. aml. § 10-2 (4)
- Fleksibel arbeidstid, jf. aml 10-2 (3)
- Fritak for nattarbeid, jf. aml 10-2 (2)
- Fritak for overtidarbeid og merarbeid, jf. aml. 10-6 (10)
- Permisjoner, jf. aml. kapittel 12
- Fortrolige opplysninger, jf. aml. § 8.3

Saksbehandling og frist for å sende en sak inn til tvisteløsningsnemda:

Både arbeidsgiver og arbeidstaker kan sende inn en sak til tvisteløsningsnemda. Dette gjøres digitalt, les mer om framgangsmåten [her](#). Frist for å sende en sak inn til tvisteløsningsnemda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet fram til den ansatte eller til den ansattes representant (tillitsvalgt/rådgiver) i saken. En kort e post med avslag på et krav, er tilstrekkelig knyttet til at fristen begynner å løpe. Tvisteløsningsnemda avviser saker til behandling som kommer inn etter fireukers fristen. For frister for permisjoner og for fortrolige opplysninger, les mer om detaljene for fristene [her](#) og [her](#). Saksbehandlingstid er mellom tre til seks måneder.

Domstolsbehandling av tvister innenfor tvisteløsningsnemdas saksområde:

Tvister kan ikke bringes inn til domstolene før den har vært prøvd for nemda og avgjørelse foreligger. Frist for å bringe saken inn for domstolene er åtte uker etter at partene ble underrettet om nemdas avgjørelse.

Hva må du huske på:

Hvis du som ansatt kommer i en situasjon på din arbeidsplass der du lurer på dine rettigheter knyttet til et av de områdene tvisteløsningsnemda behandler, bør du lese deg opp på den aktuelle lovparagrafen, kontakte tillitsvalgte/forbundet sentralt for å be om rådgivning/bistand. Hvis du alene eller i samarbeid med tillitsvalgte fram til dette tidspunktet allerede har hatt en dialog med arbeidsgiver og mottatt et avslag på en ønske/krav, løper allerede fire ukers fristen, jf. ovenfor. På tvisteløsningsnemdas sider er alle [vedtak](#) i saker de har behandlet offentliggjort. Du kan gå inn å lese deg opp på saker som ligner din for å få et visst innblikk i hvordan nemda vurderer sakene som de har behandlet. Som det framkommer i oversikten, gis det både medhold og avslag samt at saker avvises. Forbundet kan gjøre også gjøre en vurdering av saken forut for innsendelse. Som ansatt kan du uavhengig av forbundets rådgiving, [sende](#) saken inn til nemda for behandling. Du kan også gi fullmakt til forbundet for å sende saken inn på dine vegne. Er du usikker på om du har rettigheter iht. saker som faller innunder tvisteløsningsnemdas område, ikke nøl med å kontakte tillitsvalgt eller forbundet.