

LO Stat  
pr. e-post

Forbundssekretær Vibeke Øya  
Epost: [vibeke.oya@creokultur.no](mailto:vibeke.oya@creokultur.no)  
Mobil: 97 68 07 78

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato: 11.04.2024

## KRAV HOVEDOPPGJØRET 2024 - SPEKTER HELSE – A1 og A2

Creo – forbundet for kunst og kultur vil innledningsvis påpeke viktigheten av å slå ring om de kollektive avtalene og verne om sentral lønnsfastsettelse.

### INNLEDENDE KOMMENTARER

Creo viser til LOs representantskaps vedtak av 20.02.2024.

Creo mener at LO Stat bør fremme et offensivt krav som sikrer alle ansatte økt kjøpekraft. Kravene skal fremme likelønn, sikre verdsetting av kompetanse og utjevne forskjeller. Creo mener kollektive forhandlinger på sentralt nivå med sentrale tillegg er et av de viktigste virkemidlene mot økende lønnsforskjeller mellom grupper, og mellom kvinner og menn.

For medlemmene er det viktig at lønnspolitikken og kravene som utformes fra LO Stat sin side tar hensyn til interessene for ansatte med høyere utdanning på universitets- og høgskolenivå. Det er viktig at LO familien framstår som relevant og troverdig i sin tariffpolitikk også for disse ansatte innenfor Spekter Helse-området.

#### Overordnede krav:

- Sikre økt kjøpekraft for alle.
- Sikre arbeidstakernes del av verdiskapingen og gjenopprette balanser der skjevhet har oppstått over tid.
- Det generelle tillegget må gis en innretning som sikrer alle en reallønnsvekst. Dette kan skje ved en kombinasjon av kronetillegg og prosenttillegg.
- Lønnsforskjeller mellom grupper med høyere utdanning i henholdsvis privat og offentlig sektor må reduseres.

#### Creo fremmer følgende hovedkrav:

- Sikre økt kjøpekraft for alle lønnstakergrupper.
- Sikre uttelling for tilleggs-/videre-/spesialutdanning - formal og realkompetanse.
- Sikre en balansert lønnsutvikling mellom de ulike stillingene.
- Lønnsveksten ivaretas best gjennom de generelle tilleggene på minstelønnsstabellen, og vi krever at det ikke avsettes midler til lokale forhandlinger ved dette oppgjøret.
- At utdanningsgruppene, særlig de med lengre utdanning, sikres sin andel av lønnsveksten.

- *Krav om at det opprettes et nytt ansiennitetstrinn «16 år» også for stillingsgruppe 4 og 5.*
- *Krav om opprettelse av en ny stillingsgruppe 6, forbeholdt arbeidstakere med master eller høyere kompetanse.*

#### **KONKRETISERING:**

##### **Endring i lønssystemet - Nytt ansiennitetstrinn «16 år» også for stillingsgruppe 4 og 5.**

Stillingsgruppene i Spekter Helse ivaretar ikke behovet eller uttellingen for kompetanse i tilstrekkelig grad. Det kreves innført et nytt ansiennitetstrinn «16 år» også for stillingsgruppe 4 og 5. Dette for å sikre uttelling for kompetanse og ansiennitet ut fra objektive kriterier.

##### **Endring i lønssystemet - Ny stillingsgruppe 6**

Det kreves innført en stillingsgruppe 6 for stillinger for høyskoleutdannede hvor alle ansatte med klinisk godkjenning eller mastergrad skal innplasseres. Creo krever at det sentrale lønssystemet ivaretar våre medlemmer med master, siden Creos medlemmer som jobber som musikkterapeuter har en 5-årig masterutdanning. Stillingsgruppe 5 skal være forbeholdt stillinger for høyskoleutdannede med videreutdanning tilsvarende 60 studiepoeng. Lønssystemet må gjenspeile at helseforetakene er en spesialisthelsetjeneste, hvor spesialkompetanse verdsettes.

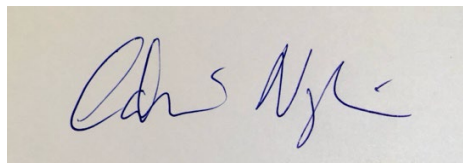
Med en slik endring i lønssystemet vil tidligere avtalte særskilte kompetansetillegg i B-delene innarbeides i et helhetlig og kompetansebasert lønssystem. Ved videreutdanning i henhold til de kriterier som er satt for de ulike stillingsgruppene blir lønnsinnplasseringen forutsigbar ved at den skjer automatisk ved nyansettelser og/eller for de som tar slik utdanning i fremtiden. For ansatte som allerede har videreutdanning/masterutdanning, skal partene i virksomheten i fellesskap innplassere i aktuell stillingsgruppe.

Endringen vil bidra til å anerkjenne kompetansen for yrkesutøvelsene og sikre Creos medlemmer som jobber som musikkterapeuter uttelling og verdsetting av masterkompetansen, og for best mulig resultater i behandlingen.

Creo tar forbehold om nye/endrete krav under forhandlingene.

Med vennlig hilsen

**Creo – forbundet for kunst og kultur**



Cathrine Nyheim, nestleder

Vibeke Øya  
Forbundssekretær