



## Tariffrevisjonen 2024

Oslo kommunes krav/tilbud nr. 2

26.04.2024 kl. 12.00

## 1. Krav til overenskomstens Del A - Fellesbestemmelser

### Krav nr. 1: § 4.1.1 Rett til lønn under sykdom

Arbeidstaker med en fast ukentlig arbeidstid på 15 timer eller mer, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng, dog ikke ut over det tidspunkt folketrygden refunderer sykepenger.

Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt stillingen. ~~Tilfredelsestidspunktet er den dag ansettelsen gjelder fra og vedkommende kunne ha/har tiltrådt.~~

Arbeidstaker med en ukentlig arbeidstid på mindre enn 15 timer, men med fast avtale om å møte bestemte dager i uken, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng etter 14 dagers tjeneste. Sesongarbeidere og ekstrahjelp/ekstravakter har rett til lønn under sykdom etter 4 ukers ansettelse.

Arbeidstaker som mottar fulle folketrygdytelse har ikke rett til sykelønn etter bestemmelsen her.

### Krav nr. 2: § 4.7.13 Sykt barn

Arbeidstaker som har omsorg for barn under 12 år, har rett til inntil 10 dagers permisjon (15 dager dersom vedkommende har omsorg for tre eller flere barn) med lønn pr. kalenderår for nødvendig tilsyn av barnet når det er sykt. Retten gjelder til og med det året barnet fyller 12 år.

Arbeidstaker som er alene om omsorgen for barn under 12 år, har rett til lønn i inntil 20 kalenderdager (30 dager dersom vedkommende har omsorg for tre eller flere barn) pr. kalenderår for tilsyn av barnet når det er sykt.

Arbeidstaker som har omsorg for kronisk **eller langvarig** syke eller funksjonshemmede barn, får en utvidet rett til lønn i inntil 20 dager eventuelt 40 dager dersom arbeidstakeren er alene om omsorgen for barnet. For å få utvidet rett til permisjon med lønn på dette grunnlag, må saken forelegges Arbeids- og velferdsetaten (NAV) til forhåndsgodkjenning, jf. bestemmelsene i Lov om folketrygd. Aldersgrensen i første og annet ledd gjelder ikke for **kronisk eller langvarig sykt eller funksjonshemmede barn**.

Fravær etter bestemmelsen her skal legitimeres som fastsatt under § 4.3.

### Krav nr. 3: § 8.1.1 Ordinær arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37 timer 30 minutter pr. uke i gjennomsnitt.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Ordinær arbeidstid på dager før helgedager, samt på dager mellom jul og nyttår er 6 timer.

Arbeidstiden på jul- og nyttårsaften er fire timer i tidsrommet mellom kl. 07.00 og 12.00. Spisepausen er ikke inkludert i arbeidstiden på jul- og nyttårsaften.

**Dersom det av hensyn til publikum fastsettes åpningstid og/eller ekspedisjonstid utover kl. 07.00 og 17.00, skal administrasjonen etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte fastsette arbeidstidsordningen innenfor rammen av overenskomsten og arbeidsmiljøloven kapittel 10. I tillegg inngås eventuelle avtaler i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.**

For hvile- og spisepause gjelder arbeidsmiljøloven § 10-9. Spisepausen fastsettes lokalt i virksomheten etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte innenfor de rammer og de forutsetninger som følger av loven.

Innenfor rammen av § 8.1.1 gjelder følgende for arbeidstakere i kontoradministrasjonen:

Den ordinære arbeidstid for arbeidstakere i kontoradministrasjonen skal ikke overstige gjennomsnittlig 37 timer 55 minutter pr. uke, inkludert spisepause, med mindre annet fremgår av tariffavtale.

**Protokolltilførsel: Partene er enige om at § 8.1.1, femte ledd, skal forstås i henhold til sin ordlyd, og ikke i henhold til Arbeidsrettens dom av 5. desember 2022.**

#### Krav nr. 4: § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 55 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på kr 105 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på kr ~~125~~ X pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tilleggene utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50 % tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

#### Krav nr. 5: Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

##### § 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2022~~2024~~ til 30.04.2024 ~~2026~~.

##### § 18.2 Forenklet etterbetaling

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggs godtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

##### § 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai ~~2023~~ **2025**.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Tvistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

## 2. Krav til overenskomstens Del B – Generelle særbestemmelser

### Krav nr. 6: Endringer i lønnsrammesystemet

STK	STILLINGSBETEGNELSE	AVT	LR	MERKNADER I
268	Turnuslege endres til LIS 1	A	6102	
Ny xx	Tilsynsvakt	A	Ny xx	Lønnes i ltr. 1

**Oslo kommune stiller seg positivt til krav om utvidelse av LOK til flere grupper, og avventer konkretisert krav/tilbud.**

### Krav nr. 7: Punkt 7.8 a Arbeidstid og kjernetid

Med kjernetid menes det tidsrom da alle må være i tjeneste.

Med ytre arbeidstid menes det tidsrom da arbeidstakerne kan være i tjeneste og der ankomst og sluttid kan variere fra dag til dag.

Arbeidstakere med fleksibel arbeidstid har en kjernetid fra kl. 09.00 – 14.30.

Den ytre arbeidstiden ut over kjernetiden er fra kl. ~~0706.00~~ 09.00 og fra kl. 14.30 – ~~2021.00~~ mandag til fredag hele året.

Det kan likevel ikke arbeides mer enn 12 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Etter individuell avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, kan det også opparbeides fleksitid på frilørdager med inntil 5 timer i tidsrommet fra kl. 07.00 til 18.00.

For fleksitid mellom kl. 17.00 og kl. ~~2021.00~~ og på frilørdager skal det ikke utbetales godtgjørelse etter fellesbestemmelsene kap. 9.

For arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og de tillitsvalgte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale under de forutsetninger som ellers følger av denne avtale.

#### Krav nr. 8: Punkt 9 Lokal lønnsdannelse

Dette kapitlet gjelder for stillinger innenfor avtaleområde LOK, jf. stillingsregisteret. Lønnsfastsettelsen for disse gruppene foregår i sin helhet lokalt i virksomheten. ~~Dersom det ikke oppnås enighet mellom de lokale parter, kan vedkommende organisasjon kreve sentrale forhandlinger. Krav om sentrale forhandlinger må fremmes innen 14 dager etter at lokale forhandlinger iht. ovenstående er avsluttet.~~

De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen **tidligst mulig etter 1. mai og senest** innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til virksomhetens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Ved vurdering av individuelle tillegg i de årlige forhandlinger og ved lønnsfastsettelse utenom de årlige forhandlinger, legges kriterier for lønnsdannelsen til grunn, se Generelle særbestemmelser pkt. 1.3.2.

**Dersom det ikke oppnås enighet mellom de lokale parter, kan vedkommende organisasjon kreve sentrale forhandlinger. Krav om sentrale forhandlinger må fremmes innen 14 dager etter at lokale forhandlinger iht. ovenstående er avsluttet.**

Lønnsrammesystemet gjelder ikke, bortsett fra der annet er angitt.

Fellesbestemmelsene § 9.1 og kap. 16 gjelder heller ikke. Avgift til Opplærings- og utviklingsfondet (OU-fondet) beregnes som for øvrige stillinger.

Forhandlinger i henhold til fellesbestemmelsene § 11.12.5 Ukontrollerbar overtid gjennomføres lokalt i virksomheten.

### 3. Krav til overenskomstens Del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

#### Krav nr. 9: Overskrift og felles protokolltilførsel i innledningen til Del C

##### DEL C - ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Særbestemmelser kommer i tillegg til/erstatte fellesbestemmelsene og/eller de generelle særbestemmelser.

Protokolltilførsel vedr. C:

I de tilfeller kommunen og en organisasjon har opprettet særbestemmelser for en bestemt virksomhet eller en bestemt gruppe arbeidstakere, kan en annen organisasjon kreve opprettet tilsvarende særbestemmelser med kommunen. Rett til å opprette og forhandle om særbestemmelser i medhold av denne bestemmelse betinger at vedkommende organisasjon organiserer 17,5 % eller mer av de arbeidstakere bestemmelsen gjelder for.

Dersom særbestemmelse er inngått mellom kommunen og en organisasjon og vilkårene ovenfor ikke lenger er til stede basert på dokumenterte medlemstall pr. 1.1., opphører særbestemmelsen som avtale mellom kommunen og vedkommende organisasjon.

**Oslo kommune vil i løpet av tariffrevisjonen 2024 legge frem konkretisert krav/tilbud om endring av protokolltilførselen. Kommunen vil også vurdere krav om justering av overskriften til Del C.**

#### Særbestemmelser med Fagforbundet

- *Krav nr.10: Punkt 1.2, A Brannpersonell i utrykningstjenesten*

§ 2 Arbeidstid og skiftordning i utrykningstjenesten

Den ordinære tjenestetid for brannpersonell med utrykningstjeneste er 39 timer pr. uke i gjennomsnitt. Det gis en ukes avspasering i tillegg til ordinære reguleringsfridager. Denne avspasering tas etter nærmere avtale med arbeidsgiver utenom ordinær ferietid.

Skiftplanen utarbeides etter drøftinger med de tillitsvalgte.

Utgangspunktet for tjenesten er en 2-skiftsordning med 9 timers dagskift og 15 timers nattskift, med døgnvakt fredager, lørdager og søndager, og med mulighet for døgnvakt mandager. Lengden på en vakt kan ikke overstige 48 timer.

Utgangspunktet for tjenesten om sommeren er døgnvakter. Skiftplanen som gjelder for sommeren legges over en periode på 9 sammenhengende uker i hovedferieperioden etter ferielovens § 7. Lengden på en vakt i perioden kan ikke overstige 48 timer.

Utgangspunktet for tjenesten i tilknytning til påske-, høst-, vinter- og juleferien er døgnvakter. Skiftplanen som gjelder for påske- og juleferien legges over en periode på 2 uker. Skiftplanen som gjelder for høst- og vinterferien legges over en periode på én uke. Lengden på en vakt i perioden kan ikke overstige 48 timer.

**Det kan arbeides inntil 24 timer overtidsarbeid innenfor en periode på sju dager. Overtidsarbeidet kan utføres i form av en døgnvakt.**

Brannpersonell som utfører utrykningstjeneste og som ikke har søn- og helgedagsfri, får som kompensasjon for planmessig fridag som faller på helge- høytidsdag mellom søndager, 1 – ett – vaktøgn fri pr. år.

Partene kan lokalt avtale om det i stedet for en frivakt pr. år kan gis pengekompensasjon tilsvarende fellesbestemmelsenes § 10 pkt. 10.1.5, med 1,5/313 av årslønn. Årslønnen er regulativlønn uten andre tillegg.

Ordningen med fritidskompensasjon for helgedager som faller i ferien, gjennomføres på den måte at fritidskompensasjon gis med et fullt tjenestedøgn bare for de arbeidstakere som etter tjenesteplanen skulle gått på vakt helgedagsmorgen.

- *Krav nr. 11: Punkt 1.2, D Boligseksjonen*

## D-Boligseksjonen

## § 1

Nåværende akkord og bonusordning for Boligseksjonen utbetales som et fast månedlig beløp:

Feiersvenn	ltr. 6	kr 3457,-
Feiersvenn	ltr. 12	kr 3891,-
Feiersvenn	ltr. 14	kr 4046,-
Feierformann		kr 4046,-
Læringer i 2. og 3. læreår		kr 1660,-

**Protokolltilførsel:** Tillegget konverteres til lønnstrinn. Forut for konverteringen skal BRE drøfte implementeringen med de lokale tillitsvalgte.

## Særbestemmelser med Utdanningsforbundet

- *Krav nr. 12: Arbeidsårets utstrekning*

### 3.3.7.1 Arbeidsårets utstrekning

Av årsverket er 38 uker sammenfallende med elevenes skoleår. I tillegg avsettes ~~1 uke~~ **6 dager** til kompetanseutvikling og planlegging mv.

Arbeidet skal utføres innenfor 45 fortløpende uker.

Den daglige arbeidstid skal ikke overstige 9 timer.

- *Krav nr. 13: Kriterietall skoleledere*

### 3.5.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550	<del>60</del> <b>62</b>	54	<del>51</del> <b>52</b>
551 – 700	<del>62</del> <b>63</b>	56	<del>51</del> <b>52</b>
701 - 900	65	58	52
901 -	67	59	52

### 3.5.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp./avd.leder
0 - 550 elever = opp til 100 årsverk	<del>60</del> <b>62</b>	54	<del>51</del> <b>52</b>
551 - elever = over 100 årsverk	<del>62</del> <b>63</b>	56	<del>51</del> <b>52</b>

### 3.5.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssettene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550 = opp til 70 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>54</del> 52
551 – 700 = 71 - 100 årsverk	<del>62</del> 63	56	<del>54</del> 52
701 - 1100 = <del>over 100</del> årsverk 101-150 årsverk	65	58	52
1101 -/over 150 årsverk	67	59	52

### Særbestemmelser med Den norske legeförening

- *Krav nr. 14: § 2.2 Deltakelse i legevakt*

#### § 2.2 Deltakelse i legevakt

Deltakelse i legevakt for leger i Oslo kommune som ikke er ansatt ved Oslo Legevakt skjer som selvstendig næringsdrivende, og følger bestemmelsene i den til en hver tid gjeldende rammeavtale om fastlegeordningen mellom Oslo kommune og Legeföreningen.

**Protokolltilførsel:** *Oslo kommune vil i løpet av tariffperioden 2024 – 26 utrede alternativer når det gjelder organisering av deltakelse i legevakt for leger ansatt i andre virksomheter enn Helseetaten. Oslo kommune vil involvere Den norske legeförening i arbeidet.*

### Særbestemmelser med Skolelederforbundet

- *Krav nr. 15: Kriterietall skoleledere*

#### 2.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550	<del>60</del> 62	54	<del>54</del> 52
551 – 700	<del>62</del> 63	56	<del>54</del> 52
701 - 900	65	58	52
901 -	67	59	52

#### 2.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp./avd.leder
0 - 550 elever = opp til 100 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>54</del> 52
551 - elever = over 100 årsverk	<del>62</del> 63	56	<del>54</del> 52



### 2.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssettene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550 = opp til 70 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52
551 – 700 = 71 - 100 årsverk	<del>62</del> 63	56	<del>51</del> 52
701 - 1100 = <del>over 100</del> årsverk 101-150 årsverk	65	58	52
1101 -/over 150 årsverk	67	59	52

## 4. Andre krav/tilbud

### Krav nr. 16: Arbeidstidsordninger og godtgjøring

Oslo kommune ser behov for å vurdere videreutvikling av bestemmelser om arbeidstidsordninger for å legge til rette for gode tjenester for byens innbyggere. Det kan i denne sammenheng også være aktuelt å vurdere aktuelle godtgjøringsordninger. Dette gjelder særlig innenfor helse- og omsorgssektoren.

**Oslo kommune vil i løpet av tariffrevisjonen 2024 vurdere å legge frem konkretiserte krav/tilbud.**

### Krav nr. 17: Gjennomgang av avtaleverket

Til Forhandlingsprotokollen:

**Partene vil i tariffperioden 2024-26 ha samtaler for å gå gjennom Dok. 25 del A og B, for å identifisere bestemmelser som oppfattes som uklare, unødvendig kompliserte eller uhensiktsmessige. Formålet er å identifisere muligheter for å gjøre avtaleverket lettere forståelig og enklere å bruke i praksis. Eventuelle forhandlinger mellom partene på grunnlag av disse samtalen gjennomføres i tilknytning til tariffrevisjonen i 2026.**

### Krav nr. 18: Økonomi

Det gis et prosentvist tillegg på lønnstabellen og avsettes midler til lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet.

**Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.**