



Oslo

Tariffrevisjonen 2024

Krav/tilbud nr. 3

30.04.2024 kl. 16.00

## Krav til overenskomstens Del A - Fellesbestemmelser

- **Krav nr. 1: § 4.1.1 Rett til lønn under sykdom**

Arbeidstaker med en fast ukentlig arbeidstid på 15 timer eller mer, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng, dog ikke ut over det tidspunkt folketrygden refunderer sykepengene.

Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt stillingen. ~~Tiltredelsestidspunktet er den dag ansettelsen gjelder fra og vedkommende kunne ha/har tiltrådt.~~

Arbeidstaker med en ukentlig arbeidstid på mindre enn 15 timer, men med fast avtale om å møte bestemte dager i uken, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng etter 14 dagers tjeneste.

Sesongarbeidere og ekstrahjelp/ekstravakter har rett til lønn under sykdom etter 4 ukers ansettelse.

Arbeidstaker som mottar fulle folketrygdytelser har ikke rett til sykelønn etter bestemmelsen her.

- **Krav nr. 2: § 4.7.13 Sykt barn**

Arbeidstaker som har omsorg for barn under 12 år, har rett til inntil 10 dagers permisjon (15 dager dersom vedkommende har omsorg for tre eller flere barn) med lønn pr. kalenderår for nødvendig tilsyn av barnet når det er sykt. Retten gjelder til og med det året barnet fyller 12 år.

Arbeidstaker som er alene om omsorgen for barn under 12 år, har rett til lønn i inntil 20 kalenderdager (30 dager dersom vedkommende har omsorg for tre eller flere barn) pr. kalenderår for tilsyn av barnet når det er sykt.

Arbeidstaker som har omsorg for kronisk **eller langvarig** syke eller funksjonshemmede barn, får en utvidet rett til lønn i inntil 20 dager eventuelt 40 dager dersom arbeidstakeren er alene om omsorgen for barnet. For å få utvidet rett til permisjon med lønn på dette grunnlag, må saken forelegges Arbeids- og velferdsetaten (NAV) til forhåndsgodkjenning, jf. bestemmelsene i Lov om folketrygd. Aldersgrensen i første og annet ledd gjelder ikke for **kronisk eller langvarig sykt eller** funksjonshemmede barn.

Fravær etter bestemmelsen her skal legitimeres som fastsatt under § 4.3.

- **Krav nr. 3: § 8.1.1 Ordinær arbeidstid**

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37 timer 30 minutter pr. uke i gjennomsnitt.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Ordinær arbeidstid på dager før helgedager, samt på dager mellom jul og nyttår er 6 timer.

Arbeidstiden på jul- og nyttårsaften er fire timer i tidsrommet mellom kl. 07.00 og 12.00. Spisepausen er ikke inkludert i arbeidstiden på jul- og nyttårsaften.

**Dersom det av hensyn til publikum fastsettes åpningstid og/eller ekspedisjonstid utover kl. 07.00 og 17.00, skal administrasjonen etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte fastsette arbeidstidsordningen innenfor rammen av overenskomsten og arbeidsmiljøloven kapittel 10. I tillegg inngås eventuelle avtaler i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.**

For hvile- og spisepause gjelder arbeidsmiljøloven § 10-9. Spisepausen fastsettes lokalt i virksomheten etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte innenfor de rammer og de forutsetninger som følger av loven.

Innenfor rammen av § 8.1.1 gjelder følgende for arbeidstakere i kontoradministrasjonen:

Den ordinære arbeidstid for arbeidstakere i kontoradministrasjonen skal ikke overstige gjennomsnittlig 37 timer 55 minutter pr. uke, inkludert spisepause, med mindre annet fremgår av tariffavtale.

**Protokolltilførsel: Partene er enige om at § 8.1.1, femte ledd, skal forstås i henhold til sin ordlyd, og ikke i henhold til Arbeidsrettens dom av 5. desember 2022.**

- **Krav nr. 4: § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager**

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 55 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på kr 105 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på kr ~~125~~ X pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tilleggene utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50 % tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsfastsettelse særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

- **Krav nr. 5: Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår**

#### **§ 18.1 Ikrafttreden, varighet**

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.~~2022~~**2024** til 30.04.~~2024~~**2026**.

#### **§ 18.2 Forenklet etterbetaling**

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggs godtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

#### **§ 18.3 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai ~~2023~~**2025**.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Tvistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

## Krav til overenskomstens Del B – Generelle særbestemmelser

- **Krav nr. 6: Endringer i lønnsrammesystemet**

STK	STILLINGSBETEGNELSE	AVT	LR	MERKNADER I
268	Turnuslege endres til LIS 1	A	6102	
Ny xx	Tilsynsvakt	A	Ny xx	Lønnes i ltr. 1

**Oslo kommune stiller seg positivt til krav om utvidelse av LOK til flere grupper, og forventer konkretisert krav/tilbud. vil i løpet av tariffrevisjonen 2024 legge frem konkretisert krav/tilbud.**

- **Krav nr. 7: Punkt 7.8 a Arbeidstid og kjernetid**

Med kjernetid menes det tidsrom da alle må være i tjeneste.

Med ytre arbeidstid menes det tidsrom da arbeidstakerne kan være i tjeneste og der ankomst og sluttid kan variere fra dag til dag.

Arbeidstakere med fleksibel arbeidstid har en kjernetid fra kl. 09.00 – 14.30.

Den ytre arbeidstiden ut over kjernetiden er fra kl. ~~07.00~~ 06.00– 09.00 og fra kl. 14.30 ~~–2021.00~~ mandag til fredag hele året.

Det kan likevel ikke arbeides mer enn 12 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Etter individuell avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, kan det også opparbeides fleksitid på frilørdager med inntil 5 timer i tidsrommet fra kl. 07.00 til 18.00.

For fleksitid mellom kl. 17.00 og kl. ~~2021.00~~ 20.00 og på frilørdager skal det ikke utbetales godtgjørelse etter fellesbestemmelsene kap. 9.

For arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og de tillitsvalgte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale under de forutsetninger som ellers følger av denne avtale.

- **Krav nr. 8: Punkt 9 Lokal lønnsdannelse**

Dette kapittelet gjelder for stillinger innenfor avtaleområde LOK, jf. stillingsregisteret. Lønnsfastsettelsen for disse gruppene foregår i sin helhet lokalt i virksomheten. ~~Dersom det ikke oppnås enighet mellom de lokale parter, kan vedkommende organisasjon kreve sentrale forhandlinger. Krav om sentrale forhandlinger må fremmes innen 14 dager etter at lokale forhandlinger iht. ovenstående er avsluttet.~~

De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen **tidligst mulig etter 1. mai og senest innen 1. desember** hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til virksomhetens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Ved vurdering av individuelle tillegg i de årlige forhandlinger og ved lønnsfastsettelse utenom de årlige forhandlinger, legges kriterier for lønnsdannelsen til grunn, se Generelle særbestemmelser pkt. 1.3.2.

**Dersom det ikke oppnås enighet mellom de lokale parter, kan vedkommende organisasjon kreve sentrale forhandlinger. Krav om sentrale forhandlinger må fremmes innen 14 dager etter at lokale forhandlinger iht. ovenstående er avsluttet.**

Lønnsrammesystemet gjelder ikke, bortsett fra der annet er angitt.

Fellesbestemmelsene § 9.1 og kap. 16 gjelder heller ikke. Avgift til Opplærings- og utviklingsfondet (OU-fondet) beregnes som for øvrige stillinger.

Forhandlinger i henhold til fellesbestemmelsene § 11.12.5 Ukontrollerbar overtid gjennomføres lokalt i virksomheten.

## Krav til overenskomstens Del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

- Krav nr. 9: Overskrift og felles protokolltilførsel i innledningen til Del C

### DEL C - ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Særbestemmelser kommer i tillegg til/erstatte fellesbestemmelsene og/eller de generelle særbestemmelser.

Protokolltilførsel vedr. C:

I de tilfeller kommunen og en organisasjon har opprettet særbestemmelser for en bestemt virksomhet eller en bestemt gruppe arbeidstakere, kan en annen organisasjon kreve opprettet tilsvarende særbestemmelser med kommunen. Rett til å opprette og forhandle om særbestemmelser i medhold av denne bestemmelse betinger at vedkommende organisasjon organiserer 17,5 % eller mer av de arbeidstakere bestemmelsen gjelder for.

Dersom særbestemmelse er inngått mellom kommunen og en organisasjon og vilkårene ovenfor ikke lenger er til stede basert på dokumenterte medlemstall pr. 1.1., opphører særbestemmelsen som avtale mellom kommunen og vedkommende organisasjon.

**Oslo kommune vil i løpet av tariffrevisjonen 2024 legge frem konkretisert krav/tilbud om endring av protokolltilførselen. Kommunen vil også vurdere krav om justering av overskriften til Del C.**

## Særbestemmelser med Fagforbundet

- Krav nr.10: Punkt 1.2, A Brannpersonell i utrykningstjenesten

**Kravet trekkes.**

- Krav nr. 11: Punkt 1.2, D Boligseksjonen

### D Boligseksjonen

#### § 1

Nåværende akkord og bonusordning for Boligseksjonen utbetales som et fast månedlig beløp:

Feiersvenn — ltr. 6 — kr 3457,-

Feiersvenn — ltr. 12 — kr 3891,-

Feiersvenn — ltr. 14 — kr 4046,-

Feierformann — kr 4046,-

Lærlinger i 2. og 3. læreaar — kr 1660,-

**Protokolltilførsel: Tillegget konverteres til lønnstrinn. Forut for konverteringen skal BRE drøfte implementeringen med de lokale tillitsvalgte. Forut for konverteringen skal implementeringen drøftes mellom de sentrale parter. De sentrale parter innhenter nødvendig bistand og grunnlagsmateriale fra de lokale parter.**

## Særbestemmelser med Utdanningsforbundet

- Krav nr. 12: Arbeidsårets utstrekning

**Kravet trekkes.**

- Krav nr. 13: Kriterietall skoleledere

### 3.5.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52
551 – 700	<del>62</del> 63	56	<del>51</del> 52
701 - 900	65	58	52
901 -	67	59	52

### 3.5.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp./avd.leder
0 - 550 elever = opp til 100 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52
551 - elever = over 100 årsverk	<del>62</del> 63	56	<del>51</del> 52

### 3.5.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssentrene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550 = opp til 70 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52
551 – 700 = 71 - 100 årsverk	<del>62</del> 63	56	<del>51</del> 52
701 - <del>1100 = over 100 årsverk</del> 101-150 årsverk	65	58	52
1101 -/over 150 årsverk	67	59	52

## Særbestemmelser med Den norske legeforening

- **Krav nr. 14: § 2.2 Deltakelse i legevakt**

#### § 2.2 Deltakelse i legevakt

Deltakelse i legevakt for leger i Oslo kommune som ikke er ansatt ved Oslo Legevakt skjer som selvstendig næringsdrivende, og følger bestemmelsene i den til en hver tid gjeldende rammeavtale om fastlegeordningen mellom Oslo kommune og Legeforeningen.

**Protokolltilførsel:** ~~Oslo kommune vil i løpet av tariffperioden 2024 – 26 utrede alternativer når det gjelder organisering av deltakelse i legevakt for leger ansatt i andre virksomheter enn Helseetaten. Oslo kommune vil involvere Den norske legeforening i arbeidet.~~ Oslo kommune og Legeforeningen er enige om i **tariffperioden 2024-2026 å utrede alternativer når det gjelder organisering av deltakelse i legevakt for leger ansatt i andre virksomheter enn Helseetaten.**

## Særbestemmelser med Skolelederforbundet

- **Krav nr. 15: Kriterietall skoleledere**

### 2.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52
551 – 700	<del>62</del> 63	56	<del>51</del> 52
701 - 900	65	58	52
901 -	67	59	52

### 2.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp./avd.leder
0 - 550 elever = opp til 100 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52
551 - elever = over 100 årsverk	<del>62</del> 63	56	<del>51</del> 52

### 2.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssettene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 550 = opp til 70 årsverk	<del>60</del> 62	54	<del>51</del> 52



551 – 700 = 71 - 100 årsverk	<del>62</del> <b>63</b>	56	<del>51</del> <b>52</b>
701 - <del>1100 = over 100</del> årsverk <b>101-150</b> årsverk	65	58	52
<b>1101</b> -/over 150 årsverk	<b>67</b>	<b>59</b>	<b>52</b>

## Andre krav/tilbud

- **Krav nr. 16: Arbeidstidsordninger og godtgjøring**

Oslo kommune ser behov for å vurdere videreutvikling av bestemmelser om arbeidstidsordninger for å legge til rette for gode tjenester for byens innbyggere. Det kan i denne sammenheng også være aktuelt å vurdere aktuelle godtgjøringsordninger. Dette gjelder særlig innenfor helse- og omsorgssektoren. **Det vises blant annet til «NOU 2023: 4 Tid for handling — Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste» (Helsepersonellkomisjonen).**

Oslo kommune vil i løpet av tariffrevisjonen 2024 vurdere å legge frem konkretiserte krav/tilbud.

- **Krav nr. 17: Gjennomgang av avtaleverket**

Til Forhandlingsprotokollen:

**Partene vil i tariffperioden 2024-26 ha samtaler for å gå gjennom Dok. 25 del A og B, for å identifisere bestemmelser som oppfattes som uklare, unødvendig kompliserte eller uhensiktsmessige. Formålet er å identifisere muligheter for å gjøre avtaleverket lettere forståelig og enklere å bruke i praksis. Eventuelle forhandlinger mellom partene på grunnlag av disse samtalen gjennomføres i tilknytning til tariffrevisjonen i 2026.**

- **Krav nr. 18: Økonomi**

Det gis et prosentvist tillegg på lønnstabellen **tilsvarende x %, minimum kroner y** og avsettes midler **Z %** til lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet.

- **Krav nr 19: Redaksjonelle endringer i Dok. 25**

**Kommunen fremmer krav/tilbud til endring av teknisk/redaksjonell karakter som fremkommer i vedlegg 1 og 2. Endringene forutsettes å ikke medføre materielle endringer.**

**Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.**

### Vedlegg 1

### **Tariffrevisjonen 2024 – Tekniske/redaksjonelle endringer av overenskomsten**

#### Dok. 25, del A:

- 1) § 3.3

~~§ 3.3~~

~~Ferieloven § 11 (3) annet ledd kommer ikke til anvendelse for ansatte i Oslo kommune.~~

Dok. 25, del B:

**2) Pkt. 3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp**

Pkt. 3, 4. ledd:

Timelønnede arbeidstakere/ekstravakter som utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får for denne et tillegg på kr ~~50~~ 55 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

**3) Lønnsrammesystemet – Endring i stillingsregisteret**

Merknaden til stillingskode 145, *Klinisk ernæringsfysiolog*, i stillingsregisteret strykes.

**4) Redaksjonelle justeringer**

I forbindelse med trykkingen av Dok. 25 for tariffperioden 01.05.2024 – 30.04.2026 foretas en justering i del B, slik at fremstillingen av teksten når det gjelder bruk av fet skrift, utforming av overskrifter, bruk av innrykk mv. fremstår ensartet og mer leservennlig.

Dok. 25, Generelt i del A og del B:

**5) Språklige justeringer**

I forbindelse med trykkingen av Dok. 25 for tariffperioden 01.05.2024 – 30.04.2026 foretas gjennomgående følgende språklige justeringer i del A og del B:

- a) «med videre» forkortes slik: mv.
- b) «jamfør» forkortes slik: jf.

Vedlegg 2

**Overenskomstens del C – Tekniske/redaksjonelle endringer av Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Den norske legeforening**

**§ 1 Virkeområde**

Denne avtale gjelder for leger, herunder ~~turnusleger~~ LIS1, ansatt i legestillinger i Oslo kommune og underliggende institusjoner/virksomheter, samt for cand.med med lisens og medisinstudenter med lisens.

**§ 3.5. Vernebestemmelser**

Med mindre partene lokalt blir enige om annet, gjelder følgende bestemmelser:

Arbeidstiden organiseres slik at den ikke overstiger 60 timer for noen enkelt uke. Den daglige arbeidstid, inkludert spisepauser, skal ikke overstige 19 beregnede timer.

Hver enkelt arbeidsuke skal inneholde minimum 28 timers sammenhengende fritid. Mellom to arbeidsperioder skal det være en arbeidsfri periode på minimum 8 timer. Ingen arbeidsdag bør være kortere enn 5 timer.

~~Turnusleger/LIS1~~-leger kan likevel ikke, uten individuelt samtykke, pålegges mer enn 48 timer arbeidstid pr 7 dager.

Gravide i de siste tre måneder av svangerskapet og kvinner som ammer, må gis mulighet til å arbeide maksimum 9 timer daglig, slik arbeidsmiljøloven forutsetter. Fellesbestemmelsene § 4, pkt. 4.7.6 gis tilsvarende anvendelse.

#### **§ 7 Ansettelse av ~~turnusleger/LIS1~~-vikarer**

Vikariat for ~~turnusleger/LIS1~~ av mer enn fire ukers varighet bør som hovedregel lyses ut.