

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 1 (kultur) i Spekter området

Den 29. og 30. mai, 17. og 18. juni 2024 ble det holdt forhandlingsmøter mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/LO Stat vedrørende overenskomster for område 1 (kultur).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 9. og 10. april 2024 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Anders Nybø
Birgitte Strid
Birgitte Warvik Rørtveit
Bo Anders Sundstedt
Elin Borander
Geir Bergkastet
Helga Hyldmo Ranæs
Katharina Berg Skomedal
Knut Skansen
Kristian Lykkeslet Strømskag
Kristin Iversen
Olav Skrøver Aaraas
Rune Bjerkås
Sturla Berteussen
Trude Rostad
Unni Moløkken
Astrid Driva Rødsand
Ingvild Dahl Dørnes
Kristoffer Fosse Hanssen
Sigurd Sagafos
Sofia Holand
Stein Gjerding
Wenche Adriana Eikens
Åslaug Magnusson
Emilie Ulsaker Knudsen

For LO Stat
Lise Olsen
Henriette Jevnaker
Sissel Hallem

Renée Rasmussen
Kristian Brustad
Tore Walmsnæss
Cathrine Nyheim
Lina Hallem
Åsmund Skretting
Olav Skare
Gry Espenes
Jan Koop
Johan Neergaard
Helene Øverlie
Aslak Juva
Mari Røsjø
Sven Undheim
Sofia Christin Lindén
Ola Erik Blæsterdalen
Nora Hagen
Kristin Bakker
Mari Jarstein
Thorleif Silkebækken
Mats Ivar Takle
Rune Kjelby
Herlof Øverdal
Magnus Ottesen
Andrea Westbye
Eva Solberg
Yanni Vikan
Iver Johnsen
Runa Flaa
Gisle Stenersen
Jan Erik Urdshals
Rolf-Inge Pedersen Hjelseth
Birgit Bøeng
Marthe Tveitan
Knut Brotnow
Kai Nygård

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Arktisk filharmoni/Creo
- Barratt Due musikk institutt/Creo
- Dansens Hus AS og Fagforbundet/NTL/Creo
- Det Norske Blåseensemble anno 1734/Creo
- Drammen Scener AS/Fagforbundet
- Fargespill, Stiftelsen/Creo
- Ibsenhuset/Fagforbundet
- Kilden Teater og Konserthus for Sørlandet IKS/Creo
- Music Norway/Creo
- Musikk selskapet Harmonien/Creo

- Nobels Fredssenter/Norsk Tjenestemannslag
- Norsk Folkemuseum/Norsk Tjenestemannslag
- Norsk Forfattersentrum/Norsk Tjenestemannslag
- Office for Contemporary Art Norway/Norsk Tjenestemannslag
- Olavshallen AS/Fagforbundet
- Operaen i Kristiansund/Creo
- Operaen i Kristiansund/Fagforbundet
- Oslo Konserthus AS/Fagforbundet
- Riksscenen for nasjonal og internasjonal folkemusikk, joik og folkedans/Norsk Tjenestemannslag
- Stavanger Symfoniorkester og Norsk Tjenestemannslag/Creo
- Trondheim Symfoniorkester og Opera/Creo
- Østfold internasjonale teater/Fagforbundet
- Østnorsk jazzsenter/Creo

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2024 til 31. mars 2026 slik det fremgår av protokollen. Virkningstidspunktet er 1.april dersom ikke annet fremkommer.

Partene konstaterte videre at det ikke var oppnådd enighet i B-delsforhandlingene mellom:

- Den Norske Opera & Ballett AS/Creo
- Den Norske Opera & Ballett AS/Fagforbundet
- Den Norske Opera & Ballett AS/Norsk Tjenestemannslag
- Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design/Norsk Tjenestemannslag
- Oslo-Filharmonien og NTL/Creo
- Teatre/Creo
- Teatre/Fagforbundet
- Teatre/Norsk Tjenestemannslag

Partene er enige om å løse uenighetene slik det fremgår av vedlegg. Partene konstaterte at det ikke var mulig å komme til enighet vedrørende:

- Teatre/Creo
- Teatre/Fagforbundet
- Teatre/Norsk Tjenestemannslag

Partene er derfor enige om å ta disse tre overenskomstene ut av overenskomstområdet.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser


Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet, og LO Stat har svarfrist 5. juli 2024 kl.14.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter


Bjørn Skrattegård

For LO Stat


Lise Olsen

Vedlegg

Nasjonalmuseet – NTL

Økonomi:

NTL-medlemmer med årslønn kr. 515.000 og lavere får et tillegg på kr. 1.750 med virkning fra 1. april.

Medlemmer av NTL får et kronetillegg på kr. 30.000 med virkning fra 1. april 2024. Dette inkluderer tillegg gitt i innledende sentrale forhandlinger. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Minstelønnsatsene:

Minstelønn for stillingsgrupper 1 og 2 økes samtlige satser med kr. 20.000. Minstelønn for stillingsgruppe 4B økes med kr. 10.000. I tillegg økes alle minstelønnsatser med 4,892%.

Det settes av en pott på 0,1% av grunnlønnsmassen til det enkelte forbund til justering med virkning fra 1. april.

Andre tillegg

Tilleggene i overenskomstens punkt 3.3.1 (Lør-søn), 3.3.2 (skumring) og 3.5 (mat ved overtid) økes med 4,992 %. (Lør- søn fra 64,- til 67, Skumring fra kr. 17 til kr. 18, utgifter til mat ved overtid fra kr. 288 til kr. 302)

B-del

Overenskomstens del B for 2024-2026 justeres for øvrig slik det fremgår av siste versjon datert 18.04.2024.

Til protokollen:

Innen utgangen av juni 2024 skal det gjennomføres en felles evaluering av årets forhandlinger.

Det vises til overenskomstens punkt 4.9. Nasjonalmuseet vil opprettholde sin pensjonsordning i SPK i tariffperioden 2024-2026.

Partene møtes innen august 2024 for å forhandle om opprettelse av særavtale som regulerer beredskapsvakt.

Det skal etableres et partssamarbeid om bruk av kunstig intelligens i virksomheten innen utgangen av 2024.

Partene møtes innen august 2024 for å forhandle om opprettelse av særavtale som regulerer turnusansattes rett til å ta ut enkeltferiedager.

Det skal etableres et partssamarbeid innen oktober 2024 om tilrettelegging og godtgjørelse for etter- og videreutdanning.

Oslo-Filharmonien – Creo

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle musikere på 4,94 %. Det gis et tillegg til administrativt ansatte på kr 34 000. Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2024 og inkluderer alle tillegg gitt i de sentrale forhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

B-del

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

1. Punkt 10.2, første avsnitt, av tariffavtalens B-del skal lyde:

Musikerne plikter å delta i turnéer i inntil 35 dager per sesong.

2. Punkt 4.3.7 Helgearbeid i tariffavtalens B-del skal lyde:

Musikerne skal ha fri hver lørdag og alle søn- og helligdager. Musikerne kan likevel pålegges tjeneste i inntil 8 lørdager per sesong og en helg (lørdag + søndag). Inntil 2 av de 8 lørdagene kan byttes med søndager. Helgetjeneste utover dette kan avtales med de tillitsvalgte.

På turné gjelder ikke bestemmelsen om at musikerne skal ha fri alle lørdager og søndager, med unntak av reise uten overnatting.

Dette kompenseres med kr 8620 som tillegg til lønnstabellen.

Til protokollen

1. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på livsfase- og seniorpolitikk, inkludert evaluere gavepensjonsordningen (jf. B-delen punkt 12.8). Utvalget skal bestå av to representanter for arbeidstaker og to representanter for arbeidsgiver og levere en kort rapport innen 1. januar 2026.
2. Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg med tre representanter fra hver side som skal utrede løsningen med parallelle pensjonsordninger som ble innført i andre virksomheter på feltet etter pensjonsstreiken 2022 og vurdere konsekvensene av denne for de ansatte og for virksomheten.

Partene kan i dette arbeidet la seg bistå av en nøytral og uavhengig pensjonsrådgiver. Partene har ved behov anledning til å trekke inn de sentrale partene. Arbeidet skal slutføres innen 1. februar 2025.



Den Norske Opera og Ballett – NTL, Creo og Fagforbundet

Partene er enige om at praksis rundt bruk av telefon og digitale verktøy i jobbsammenheng utenfor ordinær arbeidstid kan tas opp i AMU. Partene kan også, for ansatte på verksted og sceneteknisk avdeling, diskutere nødvendig arbeidstøyt/verneutstyr i AMU. SUV skal holdes orientert.

NTL

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 32.409 pr. årsverk. Det avsettes en pott til individuell fordeling til medlemmer i henhold til liste på kr 208.249,-. Tillegget inkluderer generelt tillegg på kr. 13.650 pr. år som er avtalt i A-delsforhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Virkningsdato for oppjøret er 1. april 2024.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

B-del

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

Endringer i B-del for alle tre forbund

2.5.7 Arbeid av arbeidstakere med særlig **selvstendige uavhengige stillinger** - endret tekst

Arbeidstakere som har arbeid av ledende art, eller som har en særlig **selvstendig uavhengig** stilling har ikke rett til overtidsgodtgjørelse (jf. arbeidsmiljøloven § 10-12) med mindre de i arbeidstiden er pålagt å følge dem de er satt til å lede. Hvilke stillinger dette gjelder fastsettes i forhandlinger mellom partene, jf.punkt 1.1.

Arbeidstakere som er unntatt fra bestemmelsene om overtidskompensasjon, kan etter avtale tilstås en fast godtgjøring etter B-regulativet.

2.6.3 Sykdom ved ferieavvikling – endret tekst tilpasset endringer i lovverk

Rett til ferie til gode ved sykdom i ferien følger ferielovens bestemmelser. Merk: Denne bestemmelsen regulerer kun ferie etter ferielovens bestemmelser og ikke ved avvikling av fridager jmf. punkt 2.4.1 i overenskomsten <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1988-04-29-21?q=Ferieloven>. Med mindre annet er fastsatt regnes de første 5 uker av ferien etter 1. juni som ferie iht. ferieloven og overenskomsten del A.

4.6.5 Endret benevnelse på Reform 94

Partene er enige om å samarbeide for at målene i **Reform '94** Læreplanverket for kunnskapsløftet 2020, forkortet **LK20**, skal nås. Dette innebærer blant annet et økt antall lærlinger i virksomhetene. Hovedmodellen tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen for verdiskapingen blir derfor å fastsette på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten.

6.4 Utbetaling av lønn – presisering av lønnsdato i juli – ny tekst

Lønningsdag

Når ikke annet er bestemt, utbetales all lønn den 20. i måneden. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig.

Lønn for juli utbetales andre virkedag i juli.

Faller lønningsdagen på lørdag, søndag, helgedag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.

Lønningen utbetales over lønnskonto i bank.

6.5 Feriepenger - endret dato for utbetaling av feriepenger

Feriepenger utbetales 15. juni.

Lønn før ferie

En arbeidstaker kan før feriens (jf. Ferieloven og overenskomsten del A) begynnelse få utbetalt den lønn han ville få på lønningsdag som faller i hans ferie.

Til protokollen

Partssammensatt utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg ved Den Norske Opera & Ballett som skal evaluere NTLs lønnsrammer og lønnstrinn med sikte på implementering av endringer i mellomoppgjøret i 2025. Frist for arbeidet settes til 31.12.2024.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg ved Den Norske Opera & Ballett som skal gjennomgå overenskomstens omfangsbestemmelse med utgangspunkt i partenes krav i forhandlingene i hovedoppgjøret 2024. Arbeidet skal bl.a. se på hvilke konsekvenser endring av omfangsbestemmelsen har for gjennomføring av lønnsoppgjørene.

Det skal også vurderes om det er behov for endringer i lønssystemet for å understøtte eventuelle endringer i omfangsbestemmelsen.

Gruppens arbeid skal gjennomføres i overenskomstperioden og sluttføres senest pr 28.02.26. Dersom partene er enige om det kan endringer iverksettes i mellomoppgjøret 2025.

Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, located at the bottom right of the page.

CREO

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 4,9 % pr. årsverk som legges på alle trinn på lønnstabellen. Tillegget gis til alle på Creos lønnsrammer. Tillegget inkluderer generelt tillegg på kr. 13.650 pr. år som er avtalt i A-delsforhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Virkningsdato for oppgjøret er 1. april 2024.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukt før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Endring av lønnsramme:

M25 SANGSOLIST

Ans.	0	2	4	6	8	10	12	14	16
M25.1	49	51	53	55	56	57	58	58	58
M25.2	58								
M25.3	60								

Regulering av følgende tillegg (innebærer også regulering av tekst i overenskomst)

2.4.4	Opprykkstillegg orkester	Prøve kr 135 og forestilling kr. 260
2.4.7	Forestillingssatser.	A kr. 1.545 B kr. 1.080 C kr. 650 D kr. 452
2.4.10	Biinstrument tillegg	B30
2.4.12	Kostymetillegg	kr 400
4.1.2.1	Sats for biinstrument for vikarer	kr 150

Leilighetsvis ansatte korsangere

Lønnsatsene for leilighetsvis ansatte korsangere reguleres med 5,2 % med virkning fra 1.august 2024.

B-del

Endringer i B-del gjeldende for alle tre forbund

2.5.7 Arbeid av arbeidstakere med særlig **selvstendige uavhengige stillinger** - endret tekst

Arbeidstakere som har arbeid av ledende art, eller som har en særlig **selvstendig uavhengig** stilling har ikke rett til overtidsgodtgjørelse (jf. arbeidsmiljøloven § 10-12) med mindre de i arbeidstiden er pålagt å følge dem de er satt til å lede. Hvilke stillinger dette gjelder fastsettes i forhandlinger mellom partene, jf.punkt 1.1.

Arbeidstakere som er unntatt fra bestemmelsene om overtidskompensasjon, kan etter avtale tilstås en fast godtgjøring etter B-regulativet.

2.6.3 Sykdom ved ferieavvikling – endret tekst tilpasset endringer i lovverk



Rett til ferie til gode ved sykdom i ferien følger ferielovens bestemmelser. Merk: Denne bestemmelsen regulerer kun ferie etter ferielovens bestemmelser og ikke ved avvikling av fridager jmf. punkt 2.4.1 i overenskomsten <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1988-04-29-21?q=Ferieloven>. Med mindre annet er fastsatt regnes de første 5 uker av ferien etter 1. juni som ferie iht. ferieloven og overenskomsten del A.

4.6.5 Endret benevnelse på Reform 94

Partene er enige om å samarbeide for at målene i **Reform 94 Læreplanverket for kunnskapsløftet 2020, forkortet LK20**, skal nås. Dette innebærer blant annet et økt antall lærlinger i virksomhetene. Hovedmodellen tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen for verdiskapingen blir derfor å fastsette på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten.

6.4 Utbetaling av lønn – presisering av lønnsdato i juli – ny tekst

Lønningsdag

Når ikke annet er bestemt, utbetales all lønn den 20. i måneden. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig.

Lønn for juli utbetales andre virkedag i juli.

Faller lønningsdagen på lørdag, søndag, helgedag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.

Lønningen utbetales over lønnskonto i bank.

6.5 Feriepenger - endret dato for utbetaling av feriepenger

Feriepenger utbetales 15. juni.

Lønn før ferie

En arbeidstaker kan før feriens (jf. Ferieloven og overenskomsten del A) begynnelse få utbetalt den lønn han ville få på lønningsdag som faller i hans ferie.

Endringer i B-del kun for Creo

2.2.6 Særbestemmelser for enkelte grupper

Punkt 5 – presisering av daglig arbeidstid (bundet tid)

Kulepunkt 8 (ny tekst i rødt)

Sangsolister kan ikke pålegges å medvirke i stor rolle i mer enn 4 helaftens forestillinger og/eller konserter pr. uke, og ikke i mer enn 2 sammenhengende dager. Dette gjelder også for de mellomstore roller som Operasjefen, etter drøftinger med tillitsvalgte har kommet frem til skal omfattes av dette.

Ballettsolister kan ikke pålegges å medvirke i stor rolle i mer enn 4 helaftens forestillinger pr. uke.

Nytt kulepunkt 10:

Arbeidsgiver kan ikke kreve at arbeidstakerne skal utføre roller som medfører nakenhet.

2.3 Arbeidsplaner

Nytt første avsnitt:

Creo



Dersom arbeidet skal utføres til forskjellige tider av døgnet, skal det etter drøfting med tillitsvalgte utarbeides en arbeidsplan som viser arbeids- og fritid (ref. aml § 10-3 Arbeidsplan).

2.4.8 Solistiske oppdrag og tilleggsinstrument - endret tekst merket rødt, øvrig tekst beholdes

Repetitører:

..... Avtalen skal treffes i god tid, og senest **tre uker** før første prøve.

Orkestermusikere:

..... Avtalen skal treffes i god tid, og senest **tre uker** før første prøve.

Til protokoll:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg ved Den Norske Opera & Ballett som skal gjennomgå overenskomstens omfangsbestemmelse med utgangspunkt i partenes krav i forhandlingene i hovedoppgjøret 2024. Arbeidet skal bl.a. se på hvilke konsekvenser endring av omfangsbestemmelsen har for gjennomføring av lønnsoppgjørene.

Det skal også vurderes om det er behov for endringer i lønssystemet for å understøtte eventuelle endringer i omfangsbestemmelsen.

Gruppens arbeid skal gjennomføres i overenskomstperioden og slutføres senest pr 28.02.26. Dersom partene er enige om det kan endringer iverksettes i mellomoppgjøret 2025.

Det settes ned et partssammensatt utvalg som skal utrede stillingskategori som demisolist i Nasjonalballetten.

Partene er enige om å videreføre følgende tekster fra hovedoppgjøret i 2022:

- Den partssammensatte IA-gruppen skal vurdere hvordan virksomheten kan styrke tilbudet knyttet til BHT-tjenester for medarbeidere.
- Partene er enige om at det er viktig at alle fast ansatte og vikarer med lengre kontrakter lærer seg norsk. Arbeidsgiver vil se nærmere på hvordan arbeidet med norskopplæring og bruk av norsk i alle grupper kan styrkes.



Fagforbundet

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 27.086 pr. årsverk. Tillegget inkluderer generelt tillegg på kr. 13.650 pr. år som er avtalt i A-delsforhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Ubekvemstillegget økes med B4 (kr 2.000,-) per årsverk.

Virkningsdato for oppgjøret er 1. april 2024.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

B-del

Endringer i B-del gjeldende for alle tre forbund

2.4.3 Dekning av utgifter – rydding i tekst etter tidligere endringer (endring merket med rødt)

Ved arbeid som varer utover kl. 23.30, godtgjøres bilutgifter mot kvittering for så vidt rutegående transportmiddel ikke kan nåes eller ventetiden på transportmidlet vil overstige 20 min.

Arbeidstakere som arbeider 11 timer eller mer, og som ikke gis 3 timers pause, utbetales kostpenger med kr 80,00 eller DNO&B bekoster varm middag.

Arbeidstakere med dagarbeid/kveldsarbeid har dersom overtid på minst 2 timer varsles samme dag, rett til kostpenger med kr 80,00 dersom de ikke gis anledning til å spise hjemme, eller de ikke får mat i DNO&B kantine. Jfr arbeidsmiljøloven.

For medlemmer i **Fagforbundet** og NTL: kostpenger utbetales med kr 150. **Bestemmelsen utgår for Fagforbundets medlemmer med virkning fra 01.01.2019.**

2.5.7 Arbeid av arbeidstakere med særlig **selvstendige uavhengige stillinger** - endret tekst

Arbeidstakere som har arbeid av ledende art, eller som har en særlig **selvstendig uavhengig** stilling har ikke rett til overtidsgodtgjørelse (jf. arbeidsmiljøloven § 10-12) med mindre de i arbeidstiden er pålagt å følge dem de er satt til å lede. Hvilke stillinger dette gjelder fastsettes i forhandlinger mellom partene, jf.punkt 1.1.

Arbeidstakere som er unntatt fra bestemmelsene om overtidkompensasjon, kan etter avtale tilstås en fast godtgjøring etter B-regulativet.

2.6.3 Sykdom ved ferieavvikling – endret tekst tilpasset endringer i lovverk

Rett til ferie til gode ved sykdom i ferien følger ferielovens bestemmelser. Merk: Denne bestemmelsen regulerer kun ferie etter ferielovens bestemmelser og ikke ved avvikling av fridager jmf. punkt 2.4.1 i overenskomsten <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1988-04-29-21?q=Ferieloven>. Med mindre annet er fastsatt regnes de første 5 uker av ferien etter 1. juni som ferie iht. ferieloven og overenskomsten del A.

4.6.5 Endret benevnelse på Reform 94

Partene er enige om å samarbeide for at målene i **Reform '94** Læreplanverket for kunnskapsløftet 2020, forkortet **LK20**, skal nås. Dette innebærer blant annet et økt antall lærlinger i virksomhetene. Hovedmodellen tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i



virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen for verdiskapingen blir derfor å fastsette på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten.

6.4 Utbetaling av lønn – presisering av lønnsdato i juli – ny tekst

Lønningsdag

Når ikke annet er bestemt, utbetales all lønn den 20. i måneden. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig.

Lønn for juli utbetales andre virkedag i juli.

Faller lønningsdagen på lørdag, søndag, helgedag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.

Lønningen utbetales over lønnskonto i bank.

6.5 Feriepenger - endret dato for utbetaling av feriepenger

Feriepenger utbetales 15. juni.

Lønn før ferie

En arbeidstaker kan før feriens (jf. Ferieloven og overenskomsten del A) begynnelse få utbetalt den lønn han ville få på lønningsdag som faller i hans ferie.

Endringer i B-del kun for Fagforbundet

2.4.17 Verktøygodtgjørelse

Utgår i sin helhet.

2.4.18 Programfordeler

Utgår i sin helhet.

Til protokollen:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg ved Den Norske Opera & Ballett som skal gjennomgå overenskomstens omfangsbestemmelse med utgangspunkt i partenes krav i forhandlingene i hovedoppgjøret 2024. Arbeidet skal bl.a. se på hvilke konsekvenser endring av omfangsbestemmelsen har for gjennomføring av lønnsoppgjørene.

Det skal også vurderes om det er behov for endringer i lønssystemet for å understøtte eventuelle endringer i omfangsbestemmelsen.

Gruppens arbeid skal gjennomføres i overenskomstperioden og slutføres senest pr 28.02.26. Dersom partene er enige om det kan endringer iverksettes i mellomoppgjøret 2025.

