

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 10 (Helseforetak med sykehusdrift) i Spekter-området

Den 24 og 25. juni 2024 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende overenskomster i område 10 (Helseforetak med sykehusdrift).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 9. og 10. april 2024 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Elin Dalen
Ingvild Dahl Dørnes
Roar Olsen Johannessen
Stein Gjerding
Thomas Brown
Thomas Knutsen
Emilie Ulsaker Knutsen

For LO Stat
Lise Olsen
Sissel Hallem
Kristian Brustad
Renée Rasmussen
Vibeke Øya
Kai Nygård
Helge Sørli
Nora Hagen
Siv Irene Nesse
Lidia Larssen
Lisbeth Berntsen Grandalen
Thea Iselin Knutsen
Thomas Johnsen
Andreas Feiring
Vidar Byholt
Wenche Kongerød
Ruben Løyning
Reidunn Wahl
Ann Charlene Letnes

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) med alle forbund i LO Stat og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2024 – 30. april 2026, slik det fremgår av protokoll datert 2.

mai 2024.

Partene konstaterte videre at det var oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A2 i forhandlinger med forbundene i LO Stat, slik det fremgår av protokoll datert 15. mai 2024 og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2024 – 30. april 2026 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om overenskomstens del B mellom:

- Akershus universitetssykehus HF/El og IT forbundet
- Finnmarkssykehuset HF/Fagforbundet
- Finnmarkssykehuset HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helgelandssykehuset HF/El og IT forbundet
- Helgelandssykehuset HF/Fagforbundet
- Helgelandssykehuset HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helse Bergen HF/Fagforbundet
- Helse Bergen HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helse Fonna HF/Fagforbundet
- Helse Fonna HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helse Førde HF/Fagforbundet
- Helse Førde HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helse Møre og Romsdal HF/Fagforbundet
- Helse Møre og Romsdal HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helse Nord RHF/Fagforbundet
- Helse Nord Trøndelag HF/El og IT forbundet
- Helse Nord Trøndelag HF/Fagforbundet
- Helse Nord Trøndelag HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Helse Stavanger HF/Fagforbundet og Creo
- Helse Stavanger HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Nordlandssykehuset HF/El og IT forbundet
- Nordlandssykehuset HF/Fagforbundet
- Nordlandssykehuset HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Oslo universitetssykehus HF/El og IT forbundet
- Oslo universitetssykehus HF/Fagforbundet
- Oslo universitetssykehus HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- St. Olavs Hospital HF/Fagforbundet og EL og IT forbundet
- St. Olavs Hospital HF/Fellesorganisasjonen (FO) og Skolenes Landsforbund
- Sunnaas sykehus HF/Fagforbundet
- Sunnaas sykehus HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Sykehuset i Vestfold HF/Fagforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF/El og IT forbundet
- Sykehuset i Vestfold HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Sykehuset Telemark HF/Fagforbundet
- Sykehuset Østfold HF/Fagforbundet

- Sykehuset Østfold HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Sørlandet Sykehus HF/Fagforbundet og El og IT forbundet
- Sørlandet Sykehus HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Universitetssykehuset Nord-Norge HF/Fagforbundet
- Universitetssykehuset Nord-Norge HF/Fellesorganisasjonen (FO)
- Vestre Viken HF/El og IT forbundet
- Vestre Viken HF/Fagforbundet
- Vestre Viken HF/Fellesorganisasjonen (FO)

Partene er enige om å godkjenne overenskomstens del B for overenskomstperioden 1. mai 2024 – 30. april 2026 slik det fremgår av de lokale protokoller.

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om overenskomstens del B mellom:

- Akershus universitetssykehus HF/Fagforbundet
- Akershus universitetssykehus HF/Fellesorganisasjonen (FO) og Creo
- Sykehuset Innlandet HF/Fagforbundet
- Sykehuset Innlandet HF/El og IT forbundet
- Sykehuset Innlandet HF/Fellesorganisasjonen (FO) og Creo
- Sykehuset Telemark HF/Fellesorganisasjonen (FO)

Partene er enige om å løse uenighetene slik:

Akershus universitetssykehus HF og Fagforbundet

Partene er enige om å løse uenigheten som følger:

- Pott til individuell fordeling med virkning fra 1.7.2024
Det er avsatt kr. 615.000,- i pott til individuell fordeling som fordeles slik:

Hjelpepleiere med tilleggstudanning:

Det skal gis et tillegg på kr 20 000,- per år for 60 fagskole- eller studiepoeng og kr 10 000,- pr år for 30 fagskole- eller studiepoeng til de hjelpepleiere som ikke har fått slikt tillegg tidligere. Videreutdanningen skal være relevant for stillingen. Tillegg inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønn for stillingen. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Liste over medlemmer som mottar tillegg over skal forelegges tillitsvalgt.

Gjenstående midler fra individuell pott øker det generelle tillegget for stillingsgruppe 2 og 3 jmf. punktet under:

- Generelle tillegg med virkning fra 1.7.2024
Det gis et tillegg på kr. 3.000,- til medlemmer av Fagforbundet, i lønnsgruppe 1, 2 og 3 med ansiennitet 6 år eller mer. Tillegget gis i 100% stilling.

LB
W

Akershus universitetssykehus HF/Fellesorganisasjonen (FO) og Creo

Partene er enige om å løse uenighetene slik:

Det settes av en pott til individuell fordeling på kr. 1 142 500,- med virkning fra 1.7.2024 etter følgende kriterier:

- Relevant og anvendt videreutdanning, herunder skal kliniker/klinisk spesialist prioriteres
- Ansatte med lederfunksjoner som hovedoppgave

Fordeling drøftes med tillitsvalgt, som skal sikres reell medvirkning ved disponering av midlene.

Det gis et likt generelt tillegg på kr. 3880,- til medlemmer av FO og CREO. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Tillegget gis med virkning fra 1.7.2024.

Sykehuset Innlandet HF/Fagforbundet

Partene er enige om å løse uenigheten slik at arbeidsgivers siste tilbud (tilbud 6) datert 21. juni 2024 gjøres gjeldende med følgende tillegg:

Tillegg gitt i pkt. 4, 6 og 9 skal ikke reduseres ved endringer i minstelønn for stillingen så lenge funksjonen innehas. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Pkt.11 endres slik.

Medlemmer med minimum 25 års ansiennitet gis et individuelt tillegg på kr. 1815,- med virkning fra 1.7.2024. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partsarbeid evaluering av lokale forhandlinger

De lokale parter skal innen 1.februar 2025 i fellesskap evaluere de lokale forhandlingene i 2024. Partene skal bl.a. se på den praktiske gjennomføringen av forhandlingene, og kartlegge eventuelle forbedringspunkter til kommende oppgjør. Partene kan også vurdere om det er behov for eventuelle endringer i B-delen.

Sykehuset Innlandet HF/El og IT forbundet

Partene er enige om å løse uenigheten slik at arbeidsgivers tilbud (tilbud 3) datert 12. juni gjøres gjeldende med følgende endringer/tillegg:

Pkt. 3 endres slik:

Det gis et individuelt tillegg på kr 1000,- med virkning fra 1.7.2024 for full stilling. Tillegget innarbeides i årslønn. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Nytt pkt: Ledende fagarbeidere

Det gis et individuelt funksjonstillegg til medlemmer med stilling som faglig ansvarlig elektro på kr 10.000,- per år med virkning fra 1.7.2024. Tillegget skal ikke reduseres ved endringer i minstelønn for stillingen så lenge funksjonen innehas. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Til protokollen:

Partene foretar en gjennomgang av beredskapsordningen som omfatter medlemmer av EL og IT Forbundet i Sykehuset Innlandet med sikte på å avklare arbeidstid, vakt/avspasering og kompensasjon. Partene forplikter seg til å fullføre denne gjennomgangen innen 1. oktober

2024. Spekter og LO Stat skal bidra i gjennomgangen dersom en av de lokale parter ønsker det.

Partsarbeid evaluering av lokale forhandlinger

De lokale parter skal innen 1.februar 2025 i fellesskap evaluere de lokale forhandlingene i 2024. Partene skal bl.a. se på den praktiske gjennomføringen av forhandlingene, og kartlegge eventuelle forbedringspunkter til kommende oppgjør. Partene kan også vurdere om det er behov for eventuelle endringer i B-delen.

Sykehuset Innlandet HF/Fellesorganisasjonen (FO) og Creo

Partene er enige om å løse uenigheten slik at arbeidsgivers siste tilbud (tilbud 7) datert 12. juni 2024 gjøres gjeldende med følgende endring:

Pkt. 3 innarbeides i B-del.

Pkt.4 endres slik:

Det settes av en pott på kr 199 000,- til individuell fordeling med virkning fra 1.7.2024 til medlemmer med relevant og anvendt videreutdanning. De med tilleggsutdanning på 30 og 60 studiepoeng skal vurderes særskilt. Tilleggene innarbeides i årslønn.

To medlemmer av CREO gis et individuelt tillegg på kr. 7500,-. Tilleggene innarbeides i årslønn. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Arbeidsgiver vil invitere de tillitsvalgte til et arbeid, med sikte på å komme frem til hvordan sykehuset skal avlønne relevant og anvendt tilleggsutdanning, som er i overenstemmelse med kompetanseplanene.

Sykehuset Telemark HF/Fellesorganisasjonen - FO

Partene er enige om å løse uenigheten slik at arbeidsgivers siste tilbud (tilbud 5) datert 24. juni 2024 gjøres gjeldende, med følgende tillegg/endringer:

Pkt. 3:

Medlemmer i stilling som klinisk barnevernspedagog, klinisk sosionom og klinisk vernepleier gis et tillegg for klinisk kompetanse på 35.000 kr pr år i full stilling. Tidligere tillegg begrunnet i klinisk kompetanse går til fratrukk. Klinisk kompetansetillegg registreres på egen lønnslinje (tt-kode), og inngår ikke i grunnsats for beregning av ubekvemstillegg. Tillegg for klinisk kompetanse innarbeides i B-del.

Pkt.4:

Offentlig godkjent klinisk spesialist gis et kompetansetillegg på 20.000,-, i følge vedlagt navneliste, i tillegg til kompetansetillegg for offentlig godkjent klinisk stilling som klinisk barnevernspedagog, klinisk sosionom og klinisk vernepleier (totalt 55. 000).

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Pkt. 6:

«Det avsettes 305.000 kr til individuell fordeling på klinikk. Ved fordeling skal relevant etter- og videreutdanning som ikke tidligere er kompensert, vurderes særskilt.

For øvrig vises til kriterier i B-delens del IV punkt 4.2. Fordeling drøftes med tillitsvalgt, som skal sikres reell medvirkning ved disponering av midlene. Ved behov kan HR konsulteres.

ctB
10

Endelig fastsettelse av tillegg tas av arbeidsgiver.»

Øvrige forhold:

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet. LO stat har svarfrist 11.juli kl.14.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Lise Olsen

Til protokollen

Partsarbeid Reisetid

Det vises til tidligere gjennomført partsarbeid om reisetid. Spekter Helse og LO forbundene vil i perioden 2024-2026 videreføre arbeidet frem mot hovedoppgjøret 2026, herunder kartlegge omfang og kostnader ved reisetid utenom ordinær arbeidstid. Arbeidet skal avsluttes senest 1.februar 2026. Partene opprettholder sine standpunkter slik de fremkommer av rapport fra partsarbeidet for perioden 2022-2024.

Retningslinjer for lokale forhandlinger

Spekter Helse og LO forbundene er enige om å evaluere hovedoppgjøret 2024, og gjennomgå og eventuelt revidere retningslinjene for lokale forhandlinger for helseforetak med sykehusdrift. Arbeidet skal være slutført innen 1.2.2025.

240614 1330_FO_tilbud 5_i bistand

Protokoll av xx.xx.xx

I perioden 24. mai til 14. juni 2024 ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Telemark HF og FO med hjemmel i A2-protokoll av 16.05.24 i hovedoppgjøret 2024.

Tilstede i ett eller flere møter:

Fra Fellesorganisasjonen:

Wenche Kongerød

Erik Andreas Eriksen

Vidar Byholt, fylkeskontoret

Renee Rasmussen, LO Stat i bistand

Arild Sverstad Haug, FO sentralt i bistand

Fra Sykehuset Telemark:

Richard Stokkedal

Torkild Toft

Astrid Jahr Olsen, Spekter i bistand

1. Partene er enige om lønnsmasse samt effekten av tillegg avtalt i A2 protokoll for det enkelte medlem, basert på mars lønn 2024.
2. Partene er enige om revidert B-dels overenskomst, der det er inntatt nytt punkt 4.3 om tillegg til klinisk barnevernspedagog, klinisk sosionom og klinisk vernepleier. Jf. vedlegg.
3. Medlemmer i stilling som klinisk barnevernspedagog, klinisk sosionom ifølge vedlagte navneliste gis tillegg for klinisk kompetanse på 35.000 kr pr år i full stilling. Tidligere tillegg begrunnet i klinisk kompetanse går til fratrekk slik det fremgår av vedlegget. Klinisk kompetansetillegg registreres på egen lønnslinje (tt-kode), og inngår ikke i grunnsats for beregning av ubekvemstillegg. Tillegg for klinisk kompetanse innarbeides i B-del.
4. Medlemmer innplassert i lønnsgruppe 5 med ytterligere 60 studiepoeng eller mer ifølge vedlagte navneliste gis kompetansetillegg på 20.000 kr pr år i full stilling. Tidligere gitt tillegg begrunnet i samme kompetanse går til fratrekk. Kompetansetillegget registreres på egen lønnslinje (tt-kode), og inngår ikke i grunnsats for beregning av ubekvemstillegg.
5. Seksjonsledere gis tillegg på 20.000 kr pr år i full stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
6. Det avsettes 355.000 kr til individuell fordeling på klinikk. Ved fordeling skal relevant etter- og videreutdanning som ikke tidligere er kompensert, vurderes særskilt. For øvrig vises til kriterier i B-dels overenskomst del IV punkt 4.2. Fordeling drøftes med tillitsvalgt, som skal sikres reell medvirkning ved disponering av midlene. Ved behov kan HR konsulteres. Endelig fastsettelse av tillegg tas av arbeidsgiver.
7. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
8. Virkningsdato er 01.07.24

Skien, xx.xx.xx

For STHF

For Fellesorganisasjonen

Torkild Toft
Forhandlingssjef

Wenche Kongerød
FTV

Tilbud 7 – FO – Hovedlønnsoppgjøret 2024

I det lokale oppgjøret fratrekkes kostnader knyttet til de sentrale A2-forhandlingene. Partene er innforstått med at det etter dette er Kr. 1 862 882,- til disposisjon med virkning fra 1. juli.

1. Ledere på nivå 4 med fag- personal- og økonomiansvar og ansatte i assisterende lederstilling på nivå 4, gis et individuelt tillegg på kr. 10 000,-. Tilsvarende tillegg gis til ansatte i lederstilling på nivå 5. Tillegget innarbeides i årslønn.
2. Til medlemmer av FO og Creo med mer enn 16 års ansiennitet gis et individuelt tillegg på kr. 7.500 per år. Tillegget innarbeides i årslønn.
3. Medlemmer med klinisk godkjenning gis kr. 20 000 med virkning fra 01.07.2024. Tillegget innarbeides i årslønn.
4. Det settes av en pott til individuelle tillegg på kr. 214 000,- fra 01.07.2024 etter følgende kriterier:
 - Medlemmer med relevant og anvendt videreutdanning

Tilleggene innarbeides i årslønn.

Følgende endringer gjøres i B-overenskomsten:

Pkt. 3 i B-overenskomsten. Føye til kulepunkt etter:

Ved lokal lønnsdannelse og fordeling av individuelle tillegg skal følgende legges til grunn:

- «Rekruttere og beholde ansatte»

Den avsatte økonomiske ramma fordeles på foretaksnivå. Det gjennomføres drøftinger på foretaksnivå ved fordeling av individuelle tillegg.

Tillegg gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Til protokollen:

Arbeidsgiver er innstilt på å iverksette et arbeid der partene inkluderes, for å etablere en norm for avlønning av relevant og anvendt tilleggsutdanning.

AHHF 12.06.2024

Hovedoppgjøret 2024
Sykehuset Innlandet og EI- og IT forbundet
Arbeidsgivers tilbud nummer 3

1. Protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter Helse og EI- og IT-forbundet legges til grunn.
1. Lønnstillegg gis med virkning fra 1. juli 2024
1. Alle medlemmer av EI- og IT-forbundet gis et individuelt tillegg på kr. 3000,- per år for full stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
1. Det gjøres følgende endring i B-overenskomsten:

Nytt punkt 4 Lønn:
Fagarbeider med tilleggsutdanning

Med virkning fra 1. mai 2021 gis det følgende tillegg for fagarbeider med tilleggsutdanning fra fagskole:

For 60 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 20.000,-
For 30 studiepoeng/fagskolepoeng kr. 10.000,-

Videreutdanningen skal være relevant for stillingen.

Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn, og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønnen for stillingen.

Til protokollen:

Enkelte medlemmer av EI- og IT-forbundet i avdeling «Eiendomsdrift og utvikling» er omfattet av vaktordninger. Disse ordningene skal innen 1. oktober 2024 gjennomgås av partene med sikte på avklaring av arbeidstid og regulering.

Brumunddal 12. juni 2024

For Sykehuset Innlandet HF

Isak Eikefjord Syverhuset

Forhandlingssjef

Hovedoppgjøret 2024
21. juni 2024

Sykehuset Innlandet HF tilbud nr. 6 til Fagforbundet

1. Bestemmelser fra protokoll A2 mellom Spekter Helse og Fagforbundet legges til grunn.
2. Alle tillegg gis med virkning fra 1. juli 2024
3. Leder på nivå 4 med fag- personal- og økonomiansvar og ansatt i assisterende lederstilling på nivå 4, gis et individuelt tillegg på kr. 10 000,-. Tilsvarende tillegg gis til ansatt i lederstilling på nivå 5. Tillegget innarbeides i årslønn.
4. Sekretær/helsesekretær/saksbehandler med kodekurs og som utfører DRG-koding gis et individuelt tillegg på kr. 7 500,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
5. Divisjonssekretær gis et individuelt tillegg på kr. 7 500 per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
6. Ansatt med stillingsbetegnelse arkivar gis et individuelt tillegg på kr. 15 000,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
7. Tekniker behandlingshjelpemidler gis et individuelt tillegg på kr. 15 000,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
8. Driftsleder teknisk eiendomsdrift og utvikling gis et individuelt tillegg på kr. 10 000,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
9. Fagansvarlig elektro gis et individuelt tillegg på kr. 10 000,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
10. Kokk med fagbrev som arbeider ved produksjonskjøkkenet gis et individuelt tillegg på kr. 10 000,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.
11. Ansatte med ansiennitet over 25 år gis et individuelt tillegg på kr. 1 000,- per år for hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn.

B-overenskomsten endres slik med virkning fra 1. juli 2024:

Nytt punkt 3.3 Kvelds- og nattillegg

For sykepleiere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg på **28 %** av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 17.00 til kl. 21.00.

For sykepleiere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg for nattevakt med **32 %** av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 21.00 til vaktens slutt, dog senest til kl. 08.00.

Sykepleiere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås tilsvarende tillegg.

Nytt punkt 3.4 Ambulansepersonell

Ambulansearbeider med autorisasjon som sykepleier sikres minstelønn i henhold til stillingsgruppe 4 i overenskomsten. Tidligere gitte kompetansetillegg som trinntillegg og tillegg for paramedic videreutdanning bortfaller.

Ambulansearbeider med videreutdanning 60 studiepoeng i Nasjonal Paramedic Utdanning (NPU) og minimum fem års erfaring i pasientnært prehospitalt arbeid i full stilling, sikres minstelønn i henhold til stillingsgruppe 4 i overenskomsten. Vilåårene må være oppfylt før 31. desember 2025. Tidligere gitte kompetansetillegg, som trinntillegg og tillegg for paramedic videreutdanning bortfaller.

Autorisert paramedisiner sikres minstelønn i henhold til stillingsgruppe 4 i overenskomsten.

AHHF 21062024