

**OVERENSKOMST DEL B**

**MELLOM**

**FO/CREO**

**OG**

**HELSE NORD-TRØNDELAG HF**

**(HNT)**

**07.06.2024- 07.06.2026**

# INNHOLDSFORTEGNELSE

## Innhold

1. 0 ALMINNELIGE BESTEMMELSER.....	3
1.1 Overenskomstens omfang .....	3
1.2 Ikrafttredelse og varighet .....	3
1.3 Fleksible arbeidstidsløsninger.....	3
1.4 Turnusarbeid.....	3
1.5 Intensjonsavtale .....	3
1.6 Ansettelse .....	3
1.7 Oppsigelsesfrister .....	3
1.8 Overtid etter tilkalling .....	3
2.0 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID. ....	3
3.0 LØNNBESTEMMELSER .....	4
3.1. Stillingssystem - FO .....	4
3.2 Kriterier for individuell lønnsfastsetting .....	4
4.0 DIVERSE .....	5
4.1 Lønnsutbetaling.....	5
4.2 Utbetaling av ferielønn.....	5
5.0 TVISTER .....	5
5.1 Tvisters behandling .....	5

## **1. 0 ALMINNELIGE BESTEMMELSER**

### **1.1 Overenskomstens omfang**

Overenskomsten gjelder for alle medlemmer i Fellesorganisasjonen for Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere, samt medlemmer av **Creo** som er tilsatt i Helse Nord-Trøndelag HF med et fast og midlertidig tilsetningsforhold, og med en på forhånd fastsatt arbeidstid pr. uke.

Administrerende direktør og klinikkleder på 2. nivået omfattes ikke av denne overenskomst med unntak av sosiale bestemmelser.

### **1.2 Ikrafttredelse og varighet**

Overenskomsten trer i kraft **070624** og gjelder til og med **070626**.

### **1.3 Fleksible arbeidstidsløsninger.**

Partene er innforstått med å videreføre fleksitidsordningen fra tidligere eierskap som lokal særavtale.

### **1.4 Turnusarbeid**

Det er et mål å etablere mer individtilpassede og fleksible turnusordninger enn de som i dag gjelder. Alternative turnusordninger som for eksempel bevegelig arbeidstid og årsturnuser videreføres i helseforetaket innenfor arbeidsmiljølovens bestemmelser.

### **1.5 Intensjonsavtale**

Arbeidsgiver har som intensjon at flest mulig skal ha mulighet til full stillingsandel.

### **1.6 Ansettelse**

Det kan ved ansettelse avtales prøvetid på inntil 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

### **1.7 Oppsigelsesfrister**

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfrist være minst 3 måneder.

For midlertidig ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfrist være 1 måned.

### **1.8 Overtid etter tilkalling**

Tilkalling med kortere varsel enn 1 dag godtgjøres som for overtid uavhengig av stillingens størrelse.

## **2.0 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID.**

- For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg pr time som utgjør 30 % av timelønn, dog slik at ingen skal ha lavere sats enn det de vil ha etter A2-avtalen.
- Kv-natt tillegg gis som % tillegg på 31,5 % av timelønn, dog slik at ingen skal ha lavere sats enn det de vil ha etter A2-avtalen.
- **Nytt fra lokaleforhandlinger 2021: lør/søn tillegg 36%, kveldstillegg 34,5%, nattillegg 36%**

### 3.0 LØNSBESTEMMELSER

Helse Nord-Trøndelags lønnspolitikk skal stimulere medarbeidere til god arbeidsinnsats, engasjement, utvikling og til gode arbeidsforhold.

Lønnspolitikken skal ellers bidra til et lønnsnivå som gjør at foretakets konkurransevne er best mulig samtidig som det er mulig å rekruttere og beholde gode medarbeidere.

#### 3.1. Stillingssystem - FO

Gruppe	Stillingsbenevnelse	Minstelønn
4	Barnevernspedagog Sosionom Vernepleier Konsulent Rådgiver Miljøterapeut	Jfr. stige i A2
5	Klinisk sosionom Klinisk barnevernspedagog Klinisk vernepleier Spesialsosionom Spesialvernepleier Spesialbarnevernspedagog Spesialmiljøterapeut Sosionom m/master Barnevernspedagog m/master Vernepleier m/master Konsulent Rådgiver	Jfr. stige i A2
6	Avdelingsleder	

Arbeidstakere i lønnsramme 4 eller lønnsramme 5, og med godkjenning som «Klinisk Sosionom», «Klinisk barnevernspedagog» eller «Klinisk vernepleier» gis et kompetansetillegg på kr 25 000,-. (Justert for stillings - %).

Studenter på bachelorsnivå skal lønnes tilsvarende gruppe 2 fra A2 avtalene når de arbeider med fagrelevant arbeid.

#### 3.2 Kriterier for individuell lønnsfastsetting

- Kompetanse:
  - Etter- og videreutdanning/relevant annen utdanning
  - Kurs og erfaring i henhold til kompetanseplaner
  - Spiss, og bredde og realkompetanse
  - Viser initiativ til å følge den faglige utvikling
  - Deler kompetanse med andre
  - Lang arbeidserfaring

- **Veiledningsansvar for studenter.** Kompensasjon på 10 000 kr pr år, utregnes ut fra periode med veiledningsansvar. (Sum utregnes fra påbegynte mnd med veilederansvar for student til avsluttende mnd.) Krav må stilles fra FO medlem til nærmeste leder.
- **Faglig dyktighet:**  
Viser serviceinnstilling  
Evne til kommunikasjon og samarbeid  
Evne til å lede  
Bidra positivt til godt arbeidsmiljø
- **Ansvar:**  
Utvidet ansvars og arbeidsområder  
Mer komplekse arbeidsoppgaver  
Fagansvar

Drøfting om lønn:

I tariffperioden kan partene lokalt drøfte spørsmål om endring av lønn for enkeltarbeidstakere dersom vedkommende har gjennomført relevant etter- og videreutdanning som har betydning for arbeidet, eller vedkommende har fått betydelige endringer i sin stillings arbeids- og ansvarsområde.

## **4.0 DIVERSE**

### **4.1 Lønnsutbetaling**

Lønnen utbetales månedlig den 15. hver måned. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig.

Lønnen utbetales på bankkonto. Før eventuell endring av utbetalingspraksis, skal saken drøftes med tillitsvalgte.

Dersom den 15. faller på lørdag, søndag eller helgedag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.

### **4.2 Utbetaling av ferielønn**

I Helse Nord-Trøndelag HF skal det for de arbeidstakere som har vært ansatt hele opptjeningsåret, foretas en engangsberegning av feriepenger i juni måned.

## **5.0 TVISTER**

### **5.1 Tvisters behandling**

Oppstår det tvist om noen bestemmelse i denne overenskomsten eller om bestemmelser som denne overenskomsten henviser til, skal tvisten søkes løst i henhold til de reglene i Hovedavtalen mellom foretaket og avtalepartner

Namsos/Levanger, 070624

Helse Nord-Trøndelag HF

Fellesorganisasjonen for  
barnevernspedagoger, sosionomer og  
vernepleiere/ **Creo**