

Protokoll

År 2024, i perioden 28. mai til 5. juni 2024 har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter på den ene siden og FO (Fellesorganisasjonen), herunder Creo, tilknyttet LO ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende hovedoppgjøret 2024.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A jfr. protokoll av 09. og 10. april 2024 fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og LO.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Eirik Normann Olsen
Camilla Rismyhr Molobi
Randi Thorsen

Fra FO:

Bente Svendsrud
Anne Margrethe Nygård Øslebø
Terje Herman Wilter

Økonomisk ramme og lønnsregulering

Partene er enige om at lønsmassen for FO pr. 1. april 2024 er på kr. 161 914 248. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Sentralt avtalte tillegg på 3,7 %, dog minimum kr. 22 000, er inkludert i tilleggene beskrevet under.

Med virkning fra 01.07.2024 gis følgende:

Alle medlemmer omfattet av FO sin overenskomst gis et generelt tillegg på 5,2 % av brutto årslønn, dog minimum kr. 24 000, med unntak av 8541 seksjonsledere, 8540 enhetsledere.

Alle medlemmer omfattet av FO sin overenskomst som per 01.04.2024 har registrert særskilte lønnstillegg utenfor grunnlønn gis ytterligere 0,6 % av brutto årslønn (samlet 5,8 %), dog minimum kr. 24 000, med unntak av 8541 seksjonsledere, 8540 enhetsledere.

Seksjonsledere (8541) og enhetsledere (8540) sikres et tillegg på 4,1 %, dog minimum kr. 22 000. Utover dette avsettes det kr. 175 500 (12 måneders effekt) til individuell fordeling til seksjonsledere og enhetsledere som fordeles etter gjeldende lederkrav i OUS. Fordeling drøftes på foretaksnivå før effektivering. Herav utgjør 13,4 % eksterne midler.

Tekstlige endringer i B-del

Nytt pkt. 8.5.3 i overenskomstens del B, dagens pkt. 8.5.3 (Kompetansetillegg) endres til pkt. 8.5.4.

8.5.3 Doktorgrad

Ved oppnådd doktorgrad innenfor det fagområde/forskningsfelt som vedkommende er tilsatt i, gis et særskilt tillegg på kr. 42.500.- per år, men dette gjelder ikke ansatte i forskerstillinger. Det forutsettes at vedkommende driver aktiv forskning.

Tillegg etter denne bestemmelse forutsetter ansettelse i stilling med krav om mastergrad eller tilsvarende. I stillinger med krav om doktorgrad anses kompetansen kompensert i avtalt individuell lønn ved tilsetning.

Ved ansettelse i ny stilling/funksjon skal det gjøres en ny vurdering av om betingelsene for å gi tillegget er oppfylt.



Generelle vilkår

Av lønnsmassen inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler, dette utgjør kr. 7 924 798. Partene er innforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Alle tillegg gis pr år for arbeidstakere i hel stilling (brutto årslønn). Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

Tekst til protokoll

Partene er enige om partsarbeid om bruk av stillingstitler, særskilt sosionom, vernepleier og barnevernspedagog, samt stillingsgrupper. Dette arbeidet skal medføre en generisk oversikt over innhold og krav til stillingene. Videre skal ulike behov for kompetanse utover kravene som ligger til stillingstittel/gruppe diskuteres. Arbeidet skal startes innen utgangen av november 2024 og skal tentativt slutføres før mellomoppgjøret 2025.

Partene er enige om å danne en arbeidsgruppe knyttet til vurderinger rundt kompensatoriske ordninger tilknyttet Regional sikkerhetsavdeling, PHA. Arbeidsgruppen skal bestå av arbeidstakerorganisasjoner med medlemmer i aktuell avdeling. Arbeidsgruppen skal utarbeide og vurdere løsninger som medfører at dagens rettigheter knyttet til ekstra ferieuke og redusert arbeidstid i enkelte overenskomster kan bortfalle. I dette arbeidet er arbeidsgiver beredt på at det må kartlegges alternative måter å anerkjenne arbeid med en særskilt krevende pasientgruppe, samt mulige overgangsordninger for ansatte som har rettigheter etter dagens ordlyd. Arbeidsgruppen og mandat for arbeidet skal være utformet innen utgangen av november og arbeidet bør være slutført innen utgangen av 2025 som grunnlag før forhandling av overenskomster i hovedoppgjøret 2026.

Medlemmer omfattet av FO sin overenskomst ansatt ved RSA vil i perioden frem til ferdigstillelse av nevnte partsarbeid, tentativt frem til ny overenskomstperiode i 2026 få et midlertidig særskilt tillegg på kr. 30 000 i hel stilling.



For arbeidsgiver
Eirik Normann Olsen



For FO
Bente Svendsrud