

Music Norway

Protokoll – hovedoppgjøret 2024

Det ble i april-mai 2024 gjennomført forhandlinger mellom arbeidsgiver Music Norway/Spekter og arbeidstaker/LO. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen.

Forhandlingsansvarlige for partene

For arbeidsgiver: Tone Østerdal, direktør Music Norway

Tillitsvalgt for de fagorganiserte i Creo/LO: Karoline Røed Tønnesen

Partene kom til enighet.

Lønn

- Det er etablert en praksis i Music Norway med lønnsoppgjør regnet med datolønnsvekst. Denne praksisen legges til grunn også i årets oppgjør.
- Det gis et generelt kronetillegg for fast ansatte pålydende kr. 33 000. Tillegget inkluderer lønnstillegget gitt i A-delsforhandlingene.
- Tillegget er et bruttotillegg og gis med virkning fra 01.04.2024.
- I tillegg til den generelle lønnsjusteringen gis det et kronetillegg på kr. 10 000 til de to av Creos medlemmer med lavest lønn per 31.12.2023.
- Det gis et ekstra kronetillegg til Aslak Oppebøen pålydende kr. 17 000.

Endringer i B-delen

§ 3 Arbeidstid, 3.1 Alminnelig arbeidstid

Kjernetiden endres til å gjelde tidsrommet mandag-fredag kl. 10.00-15.00.

§ 4 Tjenestereiser og arbeidstid på reise, 4.1 Reiseoppgjør

Punktet endres til å fastslå at ansatte i Music Norway får dekket utgifter til reise og kost i tråd med særavtalene for reiser innenlands og utenlands (statens satser). Endringen trer i kraft fra 01.08.2024.

§ 9 Pensjon og forsikringer, 9.3 Pensjonsforsikring

Omtalen av YTP tas ut av overenskomsten, da YTP-ordningen er i oppsigelse og ikke lenger vil berøre noen ansatte i Music Norway.

§ 10 Lønn, 10.3 Lønnplassering

Her korrigeres feilen i siste avsnitt, med en manglende henvisning «jfr. pkt. 0». Den riktige henvisningen er «jfr. pkt. 10.4».

Merknader

Partene er enige om å undersøke muligheten for at Music Norway blir en IA-virksomhet.


Partene er enige om at det gjøres en revidering av MNs personalhåndbok etter effektueringen av hovedoppjøret, der tillitsvalgte involveres. Presiseringer det er enighet om å ta inn i revisjonen:

- Det at kjernetiden gjøres om til å gjelde tidsrommet mandag-fredag kl. 10.00-15.00 forandrer ikke på arbeidsgivers adgang til å benytte hele arbeidstiden i planlegging av møter og samlinger for de ansatte.
- Alle ansatte i Music Norway skal ha det utstyret de trenger for å utføre jobben sin på en effektiv og god måte. Dette vil typisk innbefatte bærbare datamaskiner (med naturlig ekstrautstyr) og telefoner, men kan også dreie seg om høretelefoner og spesialstøpte ørepropper. Eventuelle utstørsbehov meldes til direktør, som tar løpende beslutninger om rammer for anskaffelse.
- Alle ansatte i Music Norway gis adgang til å få dekket utgiftene til et premiumabonnement på en strømmetjeneste for musikk (typisk Spotify, Tidal eller lignende).

I forlengelse av arbeidet med personalhåndboken skal det også innføres nye arbeidsavtaler for alle fast ansatte. Avtalene skal foreligge før sommeren og ivareta lovendringene i arbeidsmiljøloven som trer i kraft 01.07.2024.

Oslo, 07.05.2024

For arbeidsgiver

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tore Arild', written over a horizontal dotted line.

For arbeidstaker

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kadine R. Tømme', written over a horizontal dotted line.