

Overenskomst

Del B

Sørlandet sykehus HF

og

Fellesorganisasjonen (FO) og
Creo Forbundet for Kunst og Kultur

2024 - 2026



Innhold

I	VIRKEOMRÅDE OG GYLDIGHET.....	3
1	Virkeområde.....	3
2	Overenskomstens ikraftreden og varighet.....	3
II	SOSIALE BESTEMMELSER.....	3
III	ANSETTELSE OG OPPSIGELSE.....	3
IV	ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG.....	3
V	GENERELLE LØNNSBESTEMMELSER.....	4
1	Doktorgradstillegg.....	4



I VIRKEOMRÅDE OG GYLDIGHET

1 Virkeområde

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Fellesorganisasjonen (FO)/Creo Forbundet for Kunst og Kultur som er ansatt ved Sørlandet sykehus HF og som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (evt. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

2 Overenskomstens ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024 til og med 30. april 2026, og videre for 1-ett- år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldige oppsigelser må omfatte alle overenskomster i overenskomstområdet.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Partene er enige om at Overenskomsten Del A 2 II Sosiale bestemmelser er uttømmende.

III ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

For ansettelse og oppsigelse skal følgende gjelde:

OPPSIGELSE

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

De første 6 månedene av ansettelsesforholdet (prøvetid) gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager.

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler før avtalens utløp, gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist fra oppsigelsesdato.

IV ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Partene er enige om at Overenskomstens Del A 2 III Arbeidstid, Ulempetillegg er uttømmende.



V **GENERELLE LØNNBESTEMMELSER**

1 Doktorgradstillegg

For medlemmer av Fellesorganisasjonen (FO) som har doktorgrad og driver aktiv forskning gis det et tillegg på kr 42 500.

Med aktiv forskning menes forfatterskap/medforfatterskap i publikasjon i et "peer reviewed" tidsskrift i løpet av siste tre år, eller deltaker i pågående prosjekter med prosjektbeskrivelse.

Forskningen må være godkjent av Sørlandet sykehus HFs forskningsutvalg og vedkommendes nærmeste leder.

M.H.

PROTOKOLL

År 2024 den 3. juni ble det holdt forhandlinger mellom Sørlandet sykehus HF og Fellesorganisasjonen (FO) og Creo

Tilstede på et eller flere møter:

Fra Sørlandet sykehus HF:

Marianne Hammersmark
Kari Flå
Eyvind Olsson

Fra Fellesorganisasjonen (FO) og Creo:

Idar Eskil Olsen
Jorunn Gustavsen
Elisabeth Betta Nøkland Haugeto

I: Utbetaling av lønnstillegg

Tillegg som er fastsatt gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable ubekvemstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

II: Generelle tillegg med virkning fra 1. juli 2024

En arbeidstaker som fyller kriterier for flere generelle lønnstillegg, gis kun det høyeste tillegget.

Enhetsledere gis tillegg på 2,3 % (totalt 6,0 % inkl. sentralt lønnsoppgjør).

Ass.enhetsledere gis tillegg på 2,8 % (totalt 6,5 % inkl. sentralt lønnsoppgjør) og sikres årslønn minimum kr 700 000.

Spes.rådgiver/rådgivere gis tillegg på 2,1 % (totalt 5,8 % inkl. sentralt lønnsoppgjør).

Alle i stillingsgruppe 4 med 16 års ansiennitet eller mer, gis tillegg på kr 15 000 (i tillegg til sentralt oppgjør).

Alle i stillingsgruppe 5 med 20 års ansiennitet eller mer, gis tillegg på kr 8 000 (i tillegg til sentralt oppgjør).

Alle medlemmer i FO og Creo sikres tillegg på minimum 4,5 % (inkl. generelle tillegg gitt i sentralt og lokalt oppgjør).

Tilleggene gis i forhold til 100 % st. og inngår i årslønnen.

III: Kompetansetillegg med virkning fra 1. juli 2024

Sikre at medlemmer i FO med klinisk godkjenning, og som bruker kompetansen i sitt daglige pasientrettede arbeid får et kompetansetillegg på til sammen kr 20 000. Tillegget bortfaller dersom den ansatte går over i stilling uten pasientrettet arbeid.

For medlem i FO som har fullført relevant master og allerede ligger i lønnsgruppe 5, og som ikke er fullt ut kompensert tidligere, økes kompetansetillegget med kr 5 000.

Tilleggene gis i forhold til 100 % st. og gis utenom årslønnen.

IV: Pott til individuell fordeling med virkning fra 1. juli 2024

Det gis en pott til individuell fordeling på kr 95 000.


Kriterier i prioritert rekkefølge:

- Videreutdanning som er relevant for stillingen og som ikke er kompensert tidligere
- Særlig ansvar
- Harmonisering av utilsiktede skjevheter

Tillegg som gis pga videreutdanning eller funksjon, gis utenom årslønn. Andre tillegg inngår i årslønn.

Kristiansand, 3. juni 2024


Marianne Hammersmark
For SSHF


Idar Eskil Olsen
For Fellesorganisasjonen (FO)