

05. juni 2024 ble det holdt lokale forhandlinger mellom Sykehuset Østfold HF og Fellesorganisasjonen (FO) om hovedoppgjøret 2024.

**Til stede fra partene på ett eller flere møter:**

For Sykehuset Østfold:

Marius Bjørndalen, forhandlingssjef

Inger Lise Røsnæs, rådgiver

Ragnhild Tranøy, avdelingssjef

Kyrre Olav Moen, avdelingssjef

For FO:

Lillian Munkeboe, forhandlingsleder

Terje Edvin Jensen

Sigurd Helberg

**Lønnsmessige tillegg ut over det som er avtalt i de sentrale forhandlingene (A2):**

1. Ansatte innplassert i stillingsgruppe 4 og 5 med mer enn 10 års ansiennitet gis et generelt tillegg på 7000 kroner
2. Vernepleiere i stillingskode 4145 som arbeider turnus (35,5 timers arbeidsuke) og har mer enn 5 år siden oppnådd autorisasjon som vernepleier, sikres et generelt tillegg på 7000 kroner i årslønnen (ved 100% stilling). Dette kommer i tillegg til eventuelle andre tillegg gitt i øvrige punkter.
3. Miljøterapeuter (4130), Barnevernspedagoger (4225) og Sosionomer (4100) i stillingsgruppe 4 som arbeider turnus (35,5 timers arbeidsuke) og har mer enn 5 år siden fullført bachelor, sikres et generelt tillegg på 7000 kroner i årslønnen (ved 100% stilling). Dette kommer i tillegg til eventuelle andre tillegg gitt i øvrige punkter.
4. Seksjonsleder med årslønn under 820 000 kroner (gammel årslønn) gis et generelt tillegg på kr 30 000.
5. Seksjonsleder med årslønn mellom 820 000 og 900 000 kroner (gammel årslønn) gis et generelt tillegg på 15 000 kroner
6. Seksjonsleder med årslønn over 900 000 kroner (gammel årslønn) gis et generelt tillegg på kr 10 000.
7. Ansatte med stedfortrederansvar for seksjonsleder eller avdelingssjef gis et generelt tillegg på kroner 10 000. Dette kommer i tillegg til eventuelle andre tillegg gitt i øvrige punkter.
8. Rådgivere sikres et generelt tillegg på minimum 35 000 kroner (inkludert tillegg fra sentrale forhandlinger/A2).

Alle tillegg gis forholdsmessig (i forhold til stillingsstørrelse).

Generelle tillegg gitt til grupper med sentralt fastsatt minstelønn vil inngå i årslønn men legges slik at de ikke reduseres ved senere sentrale minstelønnsjusteringer.

Alle lønsmessige endringer gis med virkning fra 01.07.2024. (i tråd med det som er avtalt i A2)

LM  
UB

## Endringer i overenskomstens B-del:

### **§2 Ikrafttreden og varighet:**

Oppdateres med ny dato for virkning i tråd med protokoll mellom sentrale parter

### **§6 Tillegg videreutdanning:**

#### Klinisk videreutdanning

Medarbeider i stilling som krever klinisk videreutdanning skal sikres en årslønn 60 000 kroner over sentralt fastsatt minstelønn i stillingsgruppe 5 med full ansiennitet. Tidligere gitte tillegg for kompetansen vil da bortfalle.

#### Klinisk spesialist

Medarbeider i stilling som klinisk spesialist skal sikres en årslønn 100 000 kroner over sentralt fastsatt minstelønn i stillingsgruppe 5 med full ansiennitet. Tidligere gitte tillegg for kompetansen vil da bortfalle. Ved bortfall av spesialistgodkjenning vil tillegget også bortfalle.

#### Relevant videreutdanning

Medarbeider som gjennomfører relevant videreutdanning som samlet utgjør minst 60 studiepoeng utover kompetansekrav som kreves i stillingen gis et tillegg på 25 000 kroner per år. Utdanningen må være avtalt med arbeidsgiver og i tråd med avdelingens kompetanseplan, nyansettelser vurderes særskilt.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Sarpsborg, 05.06.2024



Marius Bjørndalen  
Forhandlingssjef SØ



Lillian Munkeboe  
Forhandlingsleder FO

### **Til protokollen:**

- Partene er enige om at kompetanse og videreutdanning er viktig for å sikre forsvarlige helsetjenester, samt for å beholde og rekruttere. De lokale parter skal før neste hovedoppgjør i fellesskap kartlegge kompetansesammensetningen hos gruppene FO organiserer i SØ og drøfte hvordan kompetanse og videreutdanning kan verdsettes. Som en del av arbeidet skal det også vurderes om bruk av kliniske spesialister kan benyttes som et tiltak for økt oppgavedeling i klinikken.