

PROTOKOLL 9/2025

År 2025, den 25.-30. april ble det med hjemmel i overenskomstens del A avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk rikskringkasting AS og Creo om lønnsregulering for andre avtaleår.

Til stede på ett eller flere møter var:

Fra Norsk rikskringkasting:

Olav Peter Hypher
Camilla Steenbuch
Line Østby
Åse Westrum
Ole André Hansen
Vegar Breimo
Anne Øye
Nikolai Wiik Rindedal
Torbjørn Henriksen
Merete Jacobsen
Charlotte B. Rognmo
Aisha Qureshi
Birgitte Iuel
Anne Marie Stenberg Hveding
Karoline Høver-Hansen

Fra Creo:

Clare Farr
Marius Flatby
Joakim Nordin

Som grunnlag for møtet forelå:

- Protokoll fra sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO Stat av 4. april 2025.
- Creos krav av 25., 28. og 29. april 2025.
- NRKs tilbud av 28. og 29. april 2025.

Etter møter og særmøter har partene kommet til enighet om følgende:

I. LØNNSTILLEGG

- A. Det gis et generelt tillegg på 31 250 kroner pr. år til alle medlemmer inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 4. april 2025 mellom Spekter og LO Stat. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2025.
- B. Alle medlemmer skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn med 4,0 % med virkning fra 1. april 2025.



- C. Det settes av en egen pott på kr 1500 til alle medlemmer med virkning fra 1. august 2025.
- D. Minstelønnssatsene i § 3.1.3 økes med 4,14 % med virkning fra 1. april 2025.
- E. Ulempesatsen i § 7.2.1 «For arbeid mellom kl. 17.00 og 20.00» økes med 7,0 % med virkning fra 1. oktober 2025.

De øvrige ulempesatsene i §§ 7.2.1 og 7.6.1 økes med 4,14 % med virkning fra 1. oktober 2025.

- F. Ulempesatsen i §§ 7.2.2 og 7.2.3 økes med 7,0 % med virkning fra 1. oktober 2025.
- G. Innslagspunktet for kompensasjonsfridag etter overenskomstens § 7.2.1 økes med 5,3 % til kr 17 111 med virkning fra 1. oktober 2025.
- H. Ulempetillegg i § 7.4.1 økes med 7,0 % med virkning fra 1. oktober 2025.
- I. Kompensasjonen for arbeidsplaner regulert i § 7.10 justeres med virkning fra 1. oktober 2025.

For periodiske arbeidsplaner økes kompensasjonen med 4,4 % til kr 13 468.

For ikke-periodiske arbeidsplaner økes kompensasjonen 4,4 % til kr 31 007.

- J. Justering av tabell A Hovedlønnstabell og Lønnsplan 07 Orkester:
 - 1. Personlig tillegg på kr 2200 legges inn i A-tabellen.
 - 2. Konsertmester 1 OHG plasseres i lønnstrinn 40.

Handwritten signature and initials in blue ink.

II. PROTOKOLLTILFØRSLER

A. Prosess for opphavsrettsreform i 2025

Partene har felles forståelse for at utviklingen innen deling av redaksjonelt innhold, kunstig intelligens (KI) og opphavsrett gjør at dagens avtaleverk oppleves utydelig/mangelfullt.

Partene konstaterer et behov for å revidere/erstatte § 15 i Journalistavtalen med en oppdatert avtale.

Sakens kompleksitet og viktighet gjør dette til et prioritert område for partene, og partene ønsker å sikre fremdrift i 2025 som et overgangså, frem mot neste hovedoppgjør i 2026.

Det nedsettes en bredt sammensatt arbeidsgruppe umiddelbart etter mellomoppgjøret, hvor de tillitsvalgte, og NRK oppnevner sine representanter til arbeidsgruppen senest 15. mai 2025.

Arbeidsgruppen skal gjennomgå partenes forståelse av opphavsrett og hva en ny avtale bør inneholde.

Viktige punkter er:

Sikre at NRK har riktige rettigheter, og de ansatte får riktige vederlag for disse rettighetene.

Deling av redaksjonelt innhold med tredjepart, samt eventuelle grenser for dette.

Anvendelse av kunstig intelligens (KI) på opphavsrettslig materiale, klarering av slik bruk, samt eventuelle grenser for dette.

Etablere ny kompensasjonsordning for videreutnyttelse av opphavsrettslig beskyttet stoff.

Arbeidet vil foregå i tre faser:

Fase 1: Partene etablerer i fellesskap en prosessplan, samt definerer omfang, målbilde og mandat. Frist 30. juni 2025.

Fase 2: Gjennom arbeidsmøter skal gruppen utarbeide konkrete elementer til et fremtidsrettet og robust rammeverk, som sikrer forutsigbarhet og ivaretar partenes rettigheter. Frist 1. november 2025.

Fase 3: Ved enighet, transisjon til OVK. Frist 1. februar 2026. Ny avtale vil ha virkning fra 1. april 2026.

Gitt at prosessen har beredt grunnen for reelle forhandlinger etter fase 2, er NRK villig til å øke kompensasjonsbeløpet i §15.5.1 i nåværende avtale med kr. 1.000. Beløpet for 2025 utbetales i desember.

B. § 6.12.3 Tilgjengelighet

Partene vil se på praktiseringen av § 6.12.3. med oppstart august og med frist 1. oktober 2025. Målet er å kvalitetssikre at NRK har lik praksis og at ledere skal ha riktig forståelse av når denne bestemmelsen kommer til anvendelse. Videre skal det utarbeides en definisjon av tilgjengelighet sett opp mot § 6.12 om beredskap.

C. §7.1.8 Særlig uavhengig stilling

Innen 1.oktober 2025 skal partene sammen gå gjennom utbetalte tillegg de siste fem årene, for en felles forståelse av den faktiske bruken. Partene skal også innenfor fristen ha en gjennomgang av kriteriene for fastsettelse av nivået og vekting av disse kriteriene. Dette for å sikre riktig praktisering. I januar 2026 skal partene evaluere om resultatet i 2025 er i samsvar med kriteriene.

Am *gt*

Vedlegg 1

ENDRINGER I OVERENSKOMST DEL B 2025-2026 CREO I NRK

3.1.3 Minstelønnssatser

Følgende lønnssatser gjelder fra 1. april 2024-1. april 2025.

Begynnersats	kr 553 300	kr 576 250
Etter 2 år	kr 561 950	kr 585 250
Etter 4 år	kr 570 550	kr 594 200
Etter 6 år	kr 579 150	kr 603 150
Etter 8 år	kr 587 750	kr 612 100
Etter 10 år	kr 596 350	kr 621 050
Etter 12 år	kr 605 050	kr 630 100
Etter 14 år	kr 613 600	kr 639 050
Etter 16 år	kr 622 200	kr 647 960
Etter 18 år	kr 630 850	kr 657 000
Etter 20 år	kr 639 400	kr 665 900
Etter 25 år	kr 648 050	kr 674 900
Etter 30 år	kr 656 650	kr 683 850

§ 7 GODTGJØRELSE FOR SÆRLIG ARBEID

7.2 Nattarbeid, lør- og søndagsarbeid, m.v.

7.2.1 For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra 1. oktober 2025)

For arbeid mellom kl. 17.00 og 20.00	kr 56,45	60,40 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 20.00 og 24.00	kr 123,29	128,39 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 00.00 og 02.00	kr 152,49	158,80 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 02.00 og 05.00	kr 199,21	207,46 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 05.00 og 07.00	kr 207,00	215,57 pr. klokke

For ordinært arbeid mellom kl. 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl. 00.00 og 07.00 ~~kr 137,58~~ 143,28 pr time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2, 7.2.3, og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger ~~kr 16 253 17 111~~ kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye ~~kr 16 253 17 111~~

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2, 7.2.3 og 7.3.1.

Handwritten signature

7.2.2 Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide fredag kveld utbetales et tillegg på kr 58,00 62,06 pr arbeidet klokke time i tidsrommet fredag kl. 20.00 til fredag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

7.2.3 Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på ~~74,36~~ 79,57 pr. arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

7.4 Hyppig helgearbeid

7.4.1 (Endringen gjelder ~~1. desember 2024~~ 1. oktober 2025) For utført arbeid på to eller flere søn-, helge- og høytidsdager i trekk etter oppsatt arbeidsplan, skal det for den andre og øvrige søn-, helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på kr. ~~932,80~~ 998,10 pr. vakt. Tillegget utbetales når minst 2 timer av vakten ligger innenfor ett av tidsrommene:

- Lørdag fra kl. 04.00 til søndag kl. 24.00
- Helge-/høytidsdag fra kl. 00.00 til kl. 24.00
- Dag før skjærtorsdag, dag før Kristi Himmelfartsdag og dag før 1. og 17. mai, fra kl. 18.00 til helge-/høytidsdag kl. 24.00.

7.6.1 Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf. § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er kr. ~~455,11~~ 473,95

7.10 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Arbeidstakere som går på periodiske arbeidsplaner med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter aml. § 10-5, gis en kompensasjon på ~~12 900~~ 13 468 pr. år.

Arbeidstakere som går på ikke-periodiske arbeidsplaner gis en kompensasjon på kr. ~~29 700~~ 31 007 pr. år.

Arbeidstakere som arbeider delvis i periodiske / ikke-periodiske arbeidsplaner får utbetalt en forholdsmessig del av summen tilsvarende de perioder de har jobbet i slike planer. For medarbeidere som normalt går i faste arbeidsplaner vil disse ikke bli trukket i kompensasjon dersom de inntil to måneder pr. år jobber i vanlig arbeidstid.

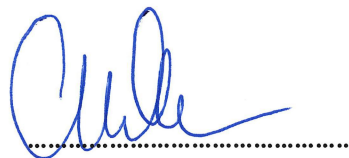
Endringen gjelder med virkning fra 1. oktober 2025.

Oslo, 30. april 2025

For Norsk rikskringkasting AS:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'N' followed by a long horizontal stroke, positioned over a dotted line.

For CREO i NRK:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a long horizontal stroke, positioned over a dotted line.