

Mal for lokal særavtale om arbeidstid for lærere ved [...] kulturskole

Dette er en mal. I forberedelse før forhandlinger, før malen legges fram som forslag og ved avtaleinngåelse må det alltid tas hensyn til lokale forhold som fagtilbud, stillingsstørrelser, geografi, organisering, osv., og det kan gjøres endringer i teksten og de foreslåtte timetallene. Se Creos anbefalinger til arbeidstidsavtaler for kulturskolelærere i KS for utfyllende informasjon om de ulike punktene. (Fjern dette avsnittet ved avtaleinngåelse.)

1. Virkeområde, varighet og hjemmel

Denne avtalen regulerer arbeidstid for lærere ved [...] kulturskole og gjøres gjeldende fra [...] Avtalen gjelder til og med [...]

Avtalen erstatter tidligere inngåtte avtaler som gjelder arbeidstid for kulturskolen.

Avtalen kan sies opp skriftlig med minst 3 måneders varsel. Sies den ikke opp, gjelder den videre i 1 år om gangen med samme oppsigelsesfrist.

Hjemmel for avtalen er Hovedavtalens del A § 4-5.

2. Hensikten med avtalen

Arbeidstidsavtalen skal legge til rette for at kulturskolelærerne kan fylle sine ulike roller på en profesjonell og tilfredsstillende måte. Ifølge de nyeste politiske føringene spiller *kulturskolen som ressurscenter* en nøkkelrolle i kommunen. Kulturskolelæreren er først og fremst pedagog og kunstutøver, men også faglig forbilder, prosjektleder, organisator, inspirator, koordinator, kulturbærer og samarbeidspart. Kvaliteten på kulturskolen som ressurscenter vil avhenge av at lærerne har en arbeidssituasjon hvor de kan gi god undervisning, utvikle seg som utøvere av sitt fag, og delta i kulturutviklingsarbeid i kommunen. Lærernes arbeidstid må organiseres på en slik måte at det er mulig å stå i en 100 % stilling gjennom et helt arbeidsliv.

3. Arbeidsåret

Kulturskolen følger grunnskolens arbeidsår, dvs. 38 uker avsatt til undervisning og en uke avsatt til plandager og/eller kompetanseheving.

Planfesta arbeidstid kan maksimalt være 9 timer pr. dag og inntil 37,5 timer pr. uke.

4. Årsverket

Årsverket i kulturskolen utgjør 1 687,5 timer i 100 % stilling. De ytre rammene for årsverket fremgår av hovedtariffavtalen § 4.2.5. Med mindre annet avtales lokalt, gjelder som et utgangspunkt en planfesta arbeidstid på 1300 timer. Alle timetall gjelder klokketimer i 100 % stilling.

Årsverket består av:

a. Undervisning:

All tid sammen med elev(er) som er en del av elevens pedagogiske tilbud på kulturskolen regnes som undervisning.

Undervisning kan utgjøre inntil 741 klokketimer i året i 100 % stilling, men deler av tiden omdisponeres til annen planfestet tid når det kreves mer tid til for- og etterarbeid f.eks. grunnet gruppestørrelse, nivå, sammensatte undervisningssituasjoner eller fagets egenart. Deler av tiden kan også benyttes til utøvende/skapende virksomhet.

b. Annen planfesta tid:

Annen arbeidsplanfesta tid (som utgangspunkt 559 timer pr. år) skal fordeles hensiktsmessig i henhold til ansattes stillingsstørrelse slik at kvalitet i undervisningen, felles tiltak for egne/andre elever og samhandling med kolleger/ledelse på arbeidsplassen sikres. I den planfesta arbeidstiden inngår blant annet alt for- og etterarbeid i forbindelse med undervisning, reisetid mellom arbeidssteder, rigging og rydding av undervisningsrom, kontorarbeid, møter, foreldre-/elevkontakt, plandager, samarbeid og samhandling med kolleger og ledelse, kurs og kompetanseheving, pausetid m.m.

c. Ikke planfesta tid:

Minimum 387,5 timer pr år i 100 % stilling.

Den ikke planfesta tiden styres av den ansatte selv og inkluderer egenøving og egenutvikling for å holde seg faglig ajour, og annen kompetanseheving initiert av arbeidstaker. Denne tiden er ikke underlagt arbeidsgivers styringsrett og skal dermed ikke arbeidsplanfestes.

5. Årsramme for undervisning

Partene er enige om følgende årsrammer for undervisning:

- Instrumentalundervisning/musikk:	[Inntil 741] timer
- Drama/teater:	[Inntil 630] timer
- Visuell kunst:	[Inntil 630] timer
- Dans:	[570] timer
- Korps/kor/orkester:	[...] timer
- Fordypningstilbud:	[...] timer
- Individuelle undervisningstilbud og mindre grupper:	[...] timer
- Kulturkarusell:	[...] timer
- Musikkterapi:	[...] timer
- Sirkus:	[...] timer
- Skapende skriving:	[...] timer

(Fyll inn ytterligere lokale tilbud ved kulturskolen, og timetall. [Se lenke til Creos anbefalinger.](#))

I situasjoner med mye reisetid mellom arbeidssteder og ved perioder med endrede arbeidsoppgaver kan årsammen reduseres ytterligere.

6. Beregning av annen planfesta tid

a. For – og etterarbeid

For – og etterarbeid i forbindelse med ordinær undervisning, konserter/produksjoner/utstillinger/arrangementer osv er en del av planfesta tid, og det skal settes av tilstrekkelig tid til dette i arbeidsplanen.

b. Møter

Tid til felles kurs, planlegging og møter er en del av annen planfesta tid og settes slik:

1. Tid til felles kurs og planleggingsdager settes opp med inntil [...] dager pr. år og reguleres i planen etter lærernes stillingsstørrelse.
2. Tid til øvrige møter settes med [...] timer per skoleår og reguleres i planen etter lærernes stillingsstørrelse.
3. Avdelingsleder avgjør i samråd med den ansatte hvilke møter som skal prioriteres for ansatte med redusert fremmøte.

c. Foreldre- og elevkontakt

[...] timer av annen arbeidsplanfesta tid per skoleår ([...] timer per uke) avsettes til foreldre- og elevkontakt.

d. Rigging, rydding og reisetid

Det settes av [...] til rigging, rydding og praktiske forberedelser av undervisningsrom. Ved desentral undervisning settes det av [...] til reising mellom undervisningssteder.

e. Pausetid

Læreren skal ha minst en pause á 30 minutter dersom den daglige undervisningstiden overstiger 3 klokketimer. Lov- og avtalefesta pausetid er innenfor planfesta arbeidstid. Pausetid kan ikke legges etter timeplanens slutt.

f. Øvrige oppgaver

Øvrige oppgaver som faller inn under annen arbeidsplanfesta tid jf. punkt 4 b føres inn i arbeidsplanen med et beregnet timetall.

7. Livsfasetiltak

Lærernes samlede arbeidsoppgaver skal utføres innenfor et årsverk på 1650 timer for lærere som er 60 år og eldre.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det første yrkesåret etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år.

Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og etterarbeid og faglig ajourføring i planfestet arbeidstid, dersom man ikke blir enige om noe annet.

8. Årlige arbeidsplaner

Det utarbeides arbeidsplaner for ett skoleår om gangen (1.8.-31.7.).

Ved kortere tilsetninger kan arbeidsplan unntaksvis settes opp og beregnes for ett semester om gangen (hhv. 1.8.-31.12. og 1.1.-31.7.).

Det kreves minst 4 ukers varsel for endring av arbeidsplanene.