SB
FA

PROTOKOLL

Lokale forhandlinger mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Fellesorganisasjonen hovedoppgjøret 2026

År 2026, den 29. mai ble det holdt forhandlingsmøter mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Fellesorganisasjonen vedrørende hovedoppgjøret 2026.

Tilstede:

UNN HF:
Tord Augustinussen
Mads Mikal Stornes
Jørn Hegna (Beregner)

FO:
Stine Blegeberg
Ingvild Michelsen Dahle
Roy-Arne Varsi

1. Grunnlaget for forhandlingene:

Forhandlingene er gjennomført iht. protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO datert 15. april 2026 og A2-forhandlinger mellom Spekter og LO datert 12. mai 2026.

2. Partene er enige om:

En ramme i oppgjøret på 4,4%

Alle medlemmer av FO i gruppe 3 og 4 sikres ett lønnstillegg tilvarende minimum 4,4%
Alle medlemmer av FO i gruppe 5 sikres ett lønnstillegg tilvarende minimum 4,1%
Alle ledere og unormerte medlemmer av FO sikres ett lønnstillegg tilvarende minimum 4,2%

- Ubekvemstillegg økes tilsvarende tabell under:

	Ny %	Ny Min kr
lør/søn	0,3	85
Kveld	0,3	80
Natt	0,32	90

- Tillegg for klinisk kompetanse jf. B-del pkt 11.3 økes til kr. 30.000,-
- Det avsettes pott kr. 15 000,- til fordeling ihht. liste.
- Sikringsbestemmelse for 20 års ansiennitetstrinn for gruppe 4 og 5 økes til kr. 20 000:
  Ansiennitetstrinn 20 år skal ligge kr. 20 000 over minstelønn for ansiennitetstrinn 10 år for gruppe 4 og 5.

- Pkt. 11.2 i B-del endres til:

  Mastergrad
  Medarbeidere med relevant og anvendt mastergrad gis en tilleggslønn på kr. 25.000 på årsbasis. Tillegget gjelder ikke de der masteren inngår som del av grunnutdanningen for å kvalifisere til gruppe 5.

- Pkt 11.3 i B-del endres til:

  Klinisk kompetanse
  Medarbeidere med relevant, anvendt klinisk godkjenning av FO gis en tilleggslønn på kr. 30.000 på årsbasis.

- Nytt pkt. i B-del:

  11.3.1Klinisk kompetanseheving for FO-medlemmer
  Virksomheten kan, der arbeidsgiver vurderer at det er behov for det, legge til rette for klinisk kompetanseheving for barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere jf. FO sine godkjenningskriterier for klinisk kompetanse og klinisk spesialisering. Dersom arbeidsgiver har vurdert det som et behov, skal arbeidsgiver utarbeide individuelle kompetanseplaner der virksomheten kompetansebehov defineres.

  Før kompetansehevende tiltak påbegynnes, skal leder og medarbeider avklare om utdanningen anses som i tråd med avtalt kompetanseplan (godkjent av klinikkleder jf. lønnspolitisk plan), herunder tilstrekkelig relevant og anvendbar ut fra arbeidsgivers behov.

Partene er enige i beregnet overheng på 1,64% til 2027.

3. Ikrafttredelse
Denne avtalen gjøres gjeldende fra 1 juni 2026

FOV

David Johansen
Adm. dir UNN

Stine Blegeberg
Fellesorganisasjonen