Protokoll styremøte 26-7 Creo Oslo 8. oktober 2026

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), signert 24.10.2026 med Signicat Sign BANKID
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), signert 28.10.2026 med Signicat Sign BANKID

Det signerte dokumentet innholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.

Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.

Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Protokoll styremøte Creo Oslo 26-5

8. oktober 2026 kl 09:00-11:00
Sted: Forbundskontoret, Brugata 19, Store møterom

Til stede: Roar Berg (digitalt), Solveig Holthe Bygdnes, Tine Hvidsten, Jan Koop, Håkon Kvidal, Alexander Rishaug (digitalt), Eirik Svela og Chi Ton.

Forfall: Elise Sandvik Olsen og Gull Øzger

Saksliste

Sak 85/26 Godkjenning av sakliste og valg av protokollunderskrivere (Vedtakssak) 2

Sak 86/26 Valg av revisor (Vedtakssak) 2

Sak 87/26 LO-sekretariatets forslag til ny AFP (Drøftingssak) 3

Sak 88/26 Oslomodell for kultursektoren (Vedtakssak) 10

Sak 89/26 Saker til landsmøtet (Orienteringssak) 13

Sak 90/26 Arrangementer (Orienteringssak) 13

Sak 91/26 Verving (Orienteringssak) 13

Sak 92/26 Fanemarkeringer (Orienteringssak) 13

Sak 93/26 Orientering fra styreleder (Orienteringssak) 14

Sak 94/26 Skal enkelte saker eller deler av protokollen unntas offentligheten? (Vedtakssak) 14

Sak 95/26 Eventuelt 14

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Sak 85/26 Godkjenning av sakliste og valg av protokollunderskrivere (Vedtakssak)

Vedtak

Saklisten godkjennes.
Styret ber om at sakspapirene, om mulig, distribueres en uke før møtet..

Eirik Svela og Solveig Holthe Bygdnes velges som protokollunderskrivere.

Sak 86/26 Valg av revisor (Vedtakssak)

Det er ikke krav i forbundets eller regionlagets vedtekter om at Creo Oslos regnskap skal revideres, men styret har tidligere vedtatt at regnskapet skal revideres av godkjent revisor. Revisjonen har vært utført av Crowe Partner Revisjon AS og for 2025 kostet revisjonen kr 25 000.

Creo Oslos regnskap føres av Lina Kotelnikova ved Creos forbundskontor og forbundet har skiftet til PKF Revisjon. PKF ble valgt etter en grundig vurdering av flere tilbydere. Creo Oslo bør kontinuerlig vurdere hvordan vi best forvalter våre økonomiske midler og om mulig redusere kostandene til revisjon. Regnskapsfører har på forespørsel fra styrets leder innhentet tilbud på revisjon av Creo Oslos regnskap fra PKF Revisjon som har levert et prisestimat på kr 17 220 for revisjon av 2026.

Det foreslås at Creo Oslo inngår avtale med PKF revisjon om revisjon av regnskapet for 2026.

Vedtak

Forutsatt at det er mulig å skifte revisor nå for inneværende regnskapsår, velges PKF Revisjon som Creo Oslos revisor fra og med regnskapsåret 2026.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Sak 87/26 LO-sekretariatets forslag til ny AFP (Drøftingssak)

LO-sekretariatet har fremmet forslag til ny AFP og medlemsorganisasjonene og andre demokratiske organer i LO har mulighet til å diskutere og komme med innspill. AFP er tema på LOs regionkonferanse 15. oktober der Jan Koop, Elise Sandvik Olsen, Solveig Holthe Bygdnes og Håkon Kvidal representerer Creo Oslo, og styret inviteres til å komme med innspill.

AFP (Avtalefestet pensjon) er en pensjonsordning som opprinnelig ble etablert for å gi arbeidstakere i privat og offentlig sektor mulighet til å gå av med en tidlig pensjon før den ordinære pensjonsalderen. I 2011 ble AFP endret fra en ordning for førtidspensjonering til en ren alderspensjonsordning.

AFP er en tariffestet ordning, dvs. at den er resultatet av forhandlinger mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, og LO-sekretariatets forslag er et utgangspunkt for de forestående tarifforhandlingene. Dersom LO og NHO klarer å komme til enighet om en ny modell, skal forhandlingsresultatet ut på uravstemning.

Sekretariatets forslag til ny AFP

LOs sekretariat har fremmet et forslag til en ny modell for AFP fordi dagens ordning, spesielt i privat sektor, har blitt kritisert for å være urettferdig og lite inkluderende.

1. **Manglende rettferdighet**

- Dagens AFP-ordning i privat sektor krever at arbeidstakere er ansatt i en AFP-tilknyttet bedrift på bestemte tidspunkt før pensjonering. Dette betyr at mange som har jobbet store deler av livet i slike bedrifter, men avslutter arbeidsforholdet noen år før pensjonsalder, ikke kvalifiserer for AFP. Og du får hundre prosent eller null. I dag er det et mindretall som får AFP. Dette er ikke sosialt bærekraftig.
- Arbeidstakere med løsere tilknytning til arbeidslivet (f.eks. deltidsansatte, midlertidig ansatte) faller ofte utenfor ordningen.

2. **Behov for modernisering**

- Ordningen er ikke tilpasset dagens arbeidsmarked, hvor folk skifter jobb oftere enn før og det er flere atypiske arbeidsforhold.
- LO ønsker en mer inkluderende løsning som sikrer at flere får tilgang til AFP, også de som har hatt avbrudd i arbeidslivet eller skiftet jobb.

3. **Økt økonomisk bærekraft**

- Det er et ønske om å gjøre ordningen økonomisk bærekraftig for fremtiden, slik at den kan opprettholdes som en viktig del av pensjonssystemet.

4. **Forhandlinger i tariffoppgjøret**

- Forslaget fra LO kommer ofte som en del av forberedelsene til tariffoppgjør, hvor AFP er et sentralt tema. Ved å foreslå endringer, signaliserer LO hva de ønsker å oppnå i de kommende forhandlingene.

Den nye modellen som LO foreslår, innebærer en mer fleksibel og rettighetsbasert tilnærming, med mål om å redusere de strenge kravene til ansettelsesforhold og legge større

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

vekt på akkumulert arbeidstid i løpet av karrieren. Dette vil kunne inkludere flere arbeidstakere og gi en mer rettferdig fordeling av AFP-ytelsene. Forslaget er ment å tette hullene, slik at alle får AFP, og i tillegg inkludere de uføre som i dag ikke får AFP, men det øker kostandene. Utforingen med forslaget er finansieringen, dvs. Hvor stor kostnadsøkning kan arbeidsgiversiden akseptere. Kanskje må staten dekke en større andel av utgiftene.
Sekretariatets forslag finner du her.

Pensjon for alle sin kritikk av LO-sekretariatets forslag

Pensjon for alle er fagbevegelsens pensjonsnettverk og Creo Oslo er tilsluttet. Pensjon for alle har følgende kommentarer til sekretariatets forslag:

1. **Kraftig reduksjon i pensjon for unge.**
   Forslaget om å omlegge AFP til en opptjeningsordning vil føre til at de fleste under 50 år får betydelig lavere pensjon. Kun 4 % vil oppnå full AFP med de nye kravene, mot 96 % i dagens ordning.

2. **Strammere opptjeningskrav.**
   Opptjeningstiden blir for lang, og færre år vil telle med. Bare inntekt fra bedrifter med tariffavtale teller, og inntekter som dagpenger, AAP og omsorgspenger ekskluderes.

3. **Svekket sikkerhet for offentlig sektor.**
   Endringer i privat AFP kan påvirke offentlig sektor negativt, hvor dagens "betinget tjenestepensjon" gir ekstra sikkerhet for dem som faller utenfor.

4. **Færre muligheter for tidlig avgang.**
   Særlig kvinner vil rammes, da dagens AFP-ytelse ofte er avgjørende for tidlig pensjonering. Flere vil ende i arbeidslivet som uføre.

5. **Svekket organisasjonsverktøy.**
   Dagens AFP brukes som et motivasjonsverktøy for å få på plass tariffavtaler. En opptjeningsordning vil gi mindre motivasjon, spesielt for unge, og likne mer på eksisterende innskuddspensjonsordninger.

6. **Usikkerhet rundt forhandlinger.** LOs forslag er kun et forhandlingsutgangspunkt, og det er uklart om NHO vil akseptere krav som inkludering av uføre og foreslåtte kostnadsnivåer.

7. **Alternativt forslag fra "Pensjon for alle":**
   - Beholde dagens AFP-ordning.
   - Tette hull med rausere kvalifikasjonskrav, slik at flere kvalifiserer.
   - Innføre et sikkerhetsnett kalt "betinget AFP" for dem som ikke oppfyller kravene til ordinær AFP.

Kritikken fra «Pensjon for alle» fokuserer på å sikre rettferdighet, styrke sikkerhetsnett og unngå at unge generasjoner får dårligere pensjonsvilkår. Forslagene innebærer at svært mange flere skal få AFP tilsvarende dagnes og er svært kostbare. Det vil være svært krevende,

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

noen vil mene urealistisk, å få med arbeidsgiversiden på å finansiere forslagene. Pensjon for alle sin brosjyre om forslag til ny AFP her.

Hva innebærer LO-sekretariatets forslag for Creos medlemmer?

Creo har medlemmer med ulike tilknytningsformer til arbeidslivet. Mange er ansatt i tariffområder med AFP i det offentlige, f.eks. i kulturskoler og i spekterbedrifter, f.eks. orkestre og teatre. Mange er selvstendig næringsdrivende og frilansere (flere midlertidige ansettelser av kortere varighet) og mange er oppdragstakere (selvstendig næringsdrivende). Mange har en kombinasjon av ansettelser (faste og midlertidige), frilanse og oppdragstakervirksomhet. Hva innebærer LO-sekretariatets forslag for Creos medlemmer?

Fordeler ved den nye ordningen.

1. **Flere vil kvalifisere til AFP.**
   LO-sekretariatets forslag innebærer en overgang fra dagens binære kvalifikasjonssystem (enten får du full AFP eller ingenting) til en opptjeningsbasert modell. Dette betyr at Creos medlemmer, som ofte har ustabile arbeidsforhold eller kombinerer ulike typer inntekt, kan få en delvis AFP basert på antall år i tariffbundne bedrifter, selv om de ikke oppfyller dagens strenge krav.

   Forslaget kan være positivt for frilansere og midlertidig ansatte som tidligere har falt utenfor ordningen på grunn av korte oppdrag i AFP-bedrifter.

2. **Sikring for uføre.**
   Forslaget inkluderer en rett for uføre til å ta ut AFP basert på opptjening fram til uføretidspunktet. Dette er en viktig forbedring sammenlignet med dagens ordning, hvor uføre ikke har rett til AFP.

3. **Overgangsordning**.
   Creos medlemmer som allerede har jobbet en del av sin karriere i AFP-bedrifter før 2020, vil få en overgangsordning som kombinerer opptjening fra tidligere inntekt i folketrygden og ny opptjeningsmodell. Dette gir en mykere overgang for mange som har en kombinasjon av arbeidsforhold.

4. **Tilleggsordning for eldre arbeidstakere.**
   For Creos medlemmer over 50 år gir forslaget muligheten til å beholde dagens AFP-regler, samtidig som tilleggsordningen utvider kvalifikasjonsreglene. For eksempel kreves det syv av de siste 12 årene i stedet for syv av de siste ni, og det oppheves krav om å være ansatt ved 62 år.

5. **Økt organisasjonsverdi.**
   Forslaget kan styrke incentivene til å inngå tariffavtaler, da alle år i tariffbundne AFP-bedrifter teller mot pensjonen. Dette kan være en fordel for Creos arbeid med å fremme tariffavtaler blant kulturarbeidere.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Ulemper og utfordringer

1. **Krav om arbeid i tariffbundne bedrifter.**
   Selv om opptjeningsmodellen er mer fleksibel, teller kun inntekt fra tariffbundne bedrifter, slik som før. Dette utelukker frilansere, oppdragstakere og selvstendig næringsdrivende som ikke har arbeid i slike bedrifter.

   Creos medlemmer som kombinerer flere inntektskilder, vil kunne oppleve redusert pensjonsopptjening dersom mye av inntekten kommer fra ikke-tariffbundne virksomheter.

2. **Lavere pensjon for korte karrierer i tariffbundne bedrifter.**
   For medlemmer som har få år i tariffbundne bedrifter, kan den nye modellen gi en lavere pensjon sammenlignet med dagens ordning, spesielt dersom arbeid i slike bedrifter skjer sent i karrieren.

3. **Overgangsordningens begrensninger.**
   Overgangsordningen gir en gradert pensjon basert på antall år i tariffbedrifter etter 2020. Dette kan føre til at noen medlemmer med mange år før 2020, men få etter, får lavere pensjon enn forventet.

4. **Usikkerhet rundt fremtidige forhandlinger.**
   Forslaget er et forhandlingsgrunnlag, og det er uklart hvilke elementer som vil bli akseptert av NHO. For eksempel, inkluderingen av uføre i ordningen kan møte motstand, noe som kan påvirke sluttresultatet.

Samlet vurdering for Creos medlemmer
LO-sekretariatets forslag til ny AFP-ordning gir både muligheter og utfordringer for Creos medlemmer:

- De som har en stabil tilknytning til tariffbundne bedrifter gjennom hele karrieren, vil dra fordeler av opptjeningsmodellen og kunne oppnå en forutsigbar og rettferdig pensjon.
- Frilansere, selvstendig næringsdrivende og arbeidstakere med korte eller uregelmessige oppdrag i tariffbedrifter får i dag ingen AFP, men kan med ny opptjeningsmodell få noe, men opptjeningskravene vil fortsatt være en barriere for å oppnå en fullverdig AFP.

Forslaget har som mål å inkludere flere i ordningen og rette opp noen av svakhetene i dagens system. Samtidig er behovet for tariffbundne arbeidsforhold fortsatt sentralt, noe som kan gjøre det utfordrende for en del av Creos medlemmer å kvalifisere for en god pensjon.

Forslag til uttalelser om AFP til regionkonferansen 15. oktober

Det er foreslått to uttalelser om AFP til LOs regionkonferanse 15. oktober. Begge følger i sin helhet nedenfor. Forslagene synes å være å være en kombinasjon av omkamp om pensjonsreformen, som ble vedtatt i 2011, og kritikken fra «Pensjon for alle». Forslagene innebærer stor økning i kostandene med AFP ordningen, men inneholder ingen forslag til hvordan kostnadsøkningene kan løses.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Forslagsstiller: Fellesforbundet (avd. 600)

AFP skal sikre de som må gå av tidlig – Ikke fikse det folketrygden mangler

På grunn av pensjonsreformen og levealdersjustering blir pensjonen fra folketrygden lavere for hvert år som går. Levealdersjusteringen gjør at du må jobbe lengre for å få den samme pensjonen som årskullene før deg. Den tar ikke hensyn til om du jobber i et yrke som gjør det vanskelig å jobbe lenge eller om du er uheldig med dårlig helse. Dette sparegrepet i pensjonsreformen er det som gjør at flere får lavere pensjon enn tidligere, og AFP reddet mange fra det som kunne blitt en svært lav pensjon. Det er verdt å minne om LO-kongressens krav for å gå med på pensjonsreformen i 2005:

- *LO godtar ikke en ensidig og automatisk levealdersjustering, slik Pensjonskommisjonen foreslo.*
- *Ingen avkortning for de som går av mellom 62 og 67 år.*
- *Det er en absolutt forutsetning at AFP opprettholdes.*

LO-kongressen sa også: Økt levealder blant høytlønte skal ikke medføre endringer som mest berører grupper med tungt arbeid og kanskje lavere lønn.
Fellesforbundets landsmøte i 2023 vedtok med overveldende flertall at AFP ikke skulle gjøres om til en opptjeningsordning.

Ingen av disse forutsetningene er oppfylt, og høstens debatt om AFP ser ut til å dreie seg om å lappe på det pensjonsreformen har ødelagt.

Hva er forslaget til ny ordning fra sekretariatet?

Det som foreslås av LO-sekretariatet er å fjerne dagens AFP og gjøre den om til en opptjeningsordning. For hvert år du jobber i en bedrift med tariffavtale, skal du tjene opp en liten sum med penger, som du skal kunne samle opp for hvert år som går. Ganske likt en tjenestepensjon. For å få tilnærmet dagens nivå i AFP må du ha ca. 40 år i en bedrift med tariffavtale før du fyller 62 år. Ifølge LO og NHO sin utredning fra 2019 er det bare ca. 4 % som vil oppnå en AFP på dagens nivå, mens omtrent 50 % vil få halvparten eller mindre.

Denne ordningen er foreslått innført fullt ut for de som har begynt å jobbe etter 2019, altså dagens unge, for alle andre foreslås det andre ordninger. Vi mener at det er dagens unge som vil tape på en slik omlegging.

Alle er enige i at dagens AFP-ordning slår ekstremt urettferdig ut. At du kan miste AFP-en helt på slutten av arbeidslivet av helt uforskyldte årsaker, som at bedriften går konkurs, at du mangler en dag for å oppfylle kravene eller at du har vært sykemeldt på slutten av arbeidslivet, er totalt urimelig.

Hva skal egentlig AFP være?

LOs regionkonferanse Oslo mener at fremtidens AFP-ordning må sørge for at de som må gi seg tidlig kan det uten å få en så lav pensjon at det i realiteten ikke er mulig å gå av pga. økonomi. De som har høy lønn, har også ofte høyere tjenestepensjon og vil med denne nye ordningen få mye fra den også. De som må gi seg tidlig har ofte lavere lønn, og det at ikke all inntekt skal regnes med i hva du får i AFP, gjør at også her kommer de med tunge yrker og lav inntekt dårligst ut. AFP må som i dag beregnes ut fra all inntekt du har i folketrygden.

Hva bør vi heller gjøre?

Det som er bra med rapporten fra LO, i tillegg til at uføre også skal få rett på AFP, er at løsningen for å tette alle hull i dagens ordning allerede ligger i forslaget fra LO-sekretariatet.

Vi beholder dagens ordning, men innfører i tillegg flere elementer:

- Vi innfører tilleggsordningen som en fast ordning: 7 år etter du fyller 50 i AFP-bedrift, og 18 år til sammen i bedrift med tariffavtale.
- For de som faller utenfor innføres opptjeningsordningen med 5 % opptjeningssats, men den begynner å telle fra 2015 i stedet for 2020. Den kan kalles for betinget AFP,

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

og vil være ganske lik ordningen «betinget tjenestepensjon» fra offentlig sektor, bare bedre. Det er denne ordningen som da vil gjelde for uføre.

- I dag beregnes AFP av all inntekt. Ved en opptjeningsordning vil grunnlaget for hva AFP beregnes av være lavere fordi opptjeningen knyttes til hva du tjener når du jobber i en AFP-bedrift. Dagpenger ved arbeidsledighet, inntekt fra andre jobber og f.eks. AAP og omsorgspenger teller ikke med. Slik må det fortsatt være.

Dette mener LOs regionkonferanse Oslo vil være en langt bedre løsning enn å innføre noe som ligner svært mye på en tjenestepensjon. Arbeidsgivere i dag bruker ulike vikarierende argumenter mot å skrive under på tariffavtale. Vi frykter at dersom vi innfører en ordning som ligner så mye på tjenestepensjon, så vil arbeidsgiver kunne overbevise ansatte om at de heller kan øke innbetalingen til OTP-en og slik forhindre tariffavtale.
LOs regionkonferanse Oslo er svært skeptiske til å innføre en opptjent AFP som vil gjøre at nivået på AFP vil bli langt lavere for langt flere. Vi mener at hullene i dagens AFP kan tettes uten å rasere hele ordningen, og at vi kan oppfylle alle deler av kongressvedtaket på denne måten, heller enn å legge om ordningen helt.
Krav fra LOs regionkonferanse Oslo:

- Behold dagens AFP-ordning.
- Tett hull med rausere kvalifikasjonskrav (tilleggsordningen).
- Vi skal ha en AFP som både sikrer at man kan gå av tidlig OG sikrer et nivå som gjør at våre medlemmer har råd til å gå av tidlig.
- Lag ett sikkerhetsnett for de som ikke kvalifiserer (betinget AFP).

F2
Forslagsstiller: Handel og Kontor
Ikke svikt ungdommen: Stans tilpasningen til pensjonsreformen!
Folketrygdloven av 1967 er et av de viktigste framskrittene i den norske velferdsstatens historie. Pensjonsreformen var et alvorlig brudd med denne utviklingen. Konsekvensen bare i 2025 var at utbetalingene til norske pensjonister ble redusert med 18,5 milliarder kroner. Unge som vokser opp nå hører at felleskapet ikke lenger vil stille opp når en blir syk, arbeidsledig, ufør eller pensjonist. Hvis ikke vi selv tror på og sloss for fellesskapsløsningene, så er det nok av de som forteller ungdommen at det eneste som gjelder er å sørge for seg selv. At arbeidsfolk i Norge nå må spare til sin egen pensjon er en falittærklæring.
Nå er vår egen avtalefesta pensjon (AFP) foreslått avviklet som tidligpensjon, for i stedet å spres tynt utover som et plaster på såret skapt av kuttene i Folketrygdloven. Etter gode overgangsordninger, foreslås det at de som er unge i dag får avkortet AFP-pensjonen tilsvarende all pensjonsgivende inntekt utenfor AFP-bedrift.
Pensjonsreformens levealdersjustering og underregulering av Folketrygden har slått altfor hardt. Vi ønsker ikke bruke vår kollektive ordning på å plastre sår som kan løses med et pennestrøk i Folketrygden. I stedet for å gjøre pensjonen vår til et individuelt forhold, så krever vi at vår kollektive pensjon går til de som trenger den for å kunne gå av tidlig:

- Stans levealdersjusteringen!
- Ikke avvikle retten til full AFP etter 12 år, men tette hull så flere kvalifiserer!
- Når offentlig og privat AFP skal samordnes, så må vi beholde det beste fra begge ordningene. Betinget tjenestepensjon kan sikre alle som ikke kvalifiserer, også de uføre!

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av
Posten Bring

- Skal det vurderes kostnadsbesparende tiltak, så må penger omfordeles fra de med de høyeste lønningene og fra de som har mulighet til å arbeide fram til ordinær pensjonsalder, ikke fra de uføre eller de som ikke har mulighet til å stå i jobb lenger.

Notater fra møtet

Forslaget innebærer at flere Creo medlemmer vil få rett til AFP, samtidig som et mindretall trolig vil få noe lavere AFP enn med dagens ordning. Samlet sett er forslaget positivt for Creos medlemmer. Om LO skal få gjennomslag i de forestående forhandlingene med arbeidsgiversiden er det viktig at LO står samlet. Creo Oslo er derfor positive til forslaget.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Sak 88/26 Oslomodell for kultursektoren (Vedtakssak)

På styremøtet 26. mai ble det nevnt at styret bør jobbe videre med å utforme et konkret forslag til en Oslomodell for kultursektoren.

Oslo-modellen er en strategi utviklet for å fremme seriøsitet i arbeidslivet, bærekraft og samfunnsansvar gjennom offentlige anskaffelser og styring. Den er vedtatt av Oslo bystyre og gjelder for Oslo kommune og dens leverandører. Oslo er en svært stor innkjøper og Oslo modellen påvirker derfor også aktører som ikke er pålagt å følge Oslomodellen. Modellens formål er å sikre rettferdige arbeidsforhold, redusere miljøpåvirkning og fremme en bærekraftig utvikling. Virkemidlene inkluderer strenge anskaffelseskrav, kontrollsystemer og samarbeid med relevante aktører.

Formål

Oslo-modellen har som formål å:

- Sikre bærekraftig utvikling innenfor økonomi, klima, miljø, og sosiale forhold.
- Fremme seriøse arbeidsforhold og redusere useriøsitet og sosial dumping, særlig i bygge- og anleggsbransjen.
- Sikre at offentlige innkjøp og prosjekter ivaretar miljøhensyn og samfunnsansvar.
- Styrke kvaliteten og effektiviteten i offentlige tjenester gjennom bedre styring og samarbeid.

Virkemidler

Oslo-modellen benytter en rekke virkemidler for å oppnå målene sine, blant annet:

1. Krav i offentlige anskaffelser:
   - Bruk av seriøsitetskrav i kontrakter, som stiller krav til lønns- og arbeidsvilkår, faste ansettelser, og bruk av lærlinger.
   - Begrensning på antall ledd i leverandørkjeder for å sikre oversikt og kontroll.
   - Miljø- og klimakrav i kontrakter, som krav om utslippsfrie maskiner og lavt karbonavtrykk i prosjekter.

2. Kontroll og oppfølging:
   - Systemer for kontroll av at kravene overholdes, som revisjoner og tilsyn.
   - Samarbeid med fagforeninger og andre aktører for å avdekke brudd.

3. Innovasjon og samarbeid:
   - Fremme innovasjon i offentlige prosjekter for å finne bærekraftige løsninger.
   - Samarbeid mellom kommunale aktører, næringslivet, og innbyggere.

4. Miljø og klima:
   - Prioritere prosjekter og løsninger som reduserer utslipp og fremmer grønn omstilling.
   - Fokus på sirkulær økonomi og reduksjon av avfall.

Oslo-modellen er vedtatt av Oslo bystyre, som er kommunens øverste politiske organ. Modellen er utarbeidet og implementert av Oslo kommune i samarbeid med relevante fagmiljøer, arbeidstakerorganisasjoner og næringslivet.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Oslo-modellen gjelder primært for:

- Oslo kommune og dens underliggende virksomheter, inkludert etater og kommunale foretak.
- Private aktører og leverandører som inngår kontrakter med Oslo kommune, enten det gjelder bygg- og anleggsprosjekter, vareleveranser, eller tjenester.

Modellen har også en indirekte påvirkning på andre kommuner og aktører, da flere har hentet inspirasjon fra Oslo-modellen for å utvikle lignende strategier. Når Oslo kommune går foran og stiller krav til leverandører, påvirker det hele feltet, også aktører som ikke er direkte underlagt Oslo-modellen.

Hva kan en Oslomodell for kulturlivet innehold?

En Oslomodell for kulturlivet skal fremme seriøsitet, bærekraft og samfunnsansvar i kulturlivet. For ansatte i Oslo kommune gjelder tariffavtaler, så en Oslomodell skal omfatte det som ikke reguleres av tariffavtaler.

Hvilke tiltak kan styrke seriøsitet, bærekraft og samfunnsansvar i kulturlivet?

- I våre innspill til de politiske partiene i Oslo i forbindelse med kommunevalget 2027 skrev vi:

  Oslo kommune må ta ansvar og forhindre sosial dumping ved å etablere en Oslo-modell for kultursektoren, der instruktører og dirigenter i det frivillige kulturlivet ansettes i Oslo kulturskole. Dette vil sikre anstendige arbeidsvilkår og en rettferdig fordeling av ressurser, samtidig som det avlaster frivillige styrer og familier. Ved å følge eksempelet til andre norske kommuner, som allerede gir musikkfrivilligheten stabile og rettferdige rammer, kan Oslo styrke både kvaliteten og tilgjengeligheten på kulturtilbudet for barn og unge i hele byen.

  Creo Oslo ber om at Oslo AP/MDG/SV/Rødt:
  Sikrer anstendige lønns- og arbeidsvilkår ved å etablere en Oslo-modell for kultursektoren der Oslo kommune tar arbeidsgiveransvar for instruktører i det frivillige kulturlivet ved at de ansettes i Oslo kulturskole.

- Oslo kommune kjøper tjenester innenfor flere av de områdene våre medlemmer arbeider innenfor:
  - Underholdning og kunstneriske innslag
  - produksjon- og sceneteknisk område.

- Oslo kommune kan stille krav til de som mottar økonomisk støtte.

- Oslo kommune kan stille krav til aktører som bruker/leier kommunale bygg.

Hvordan jobber vi for å utvikle en Oslomodell for kulturlivet?

Hvem bør vi ha dialog med om dette?

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Be om innspill fra:

- Faglige sammenslutninger
- Tillitsvalgte
- Medlemmer
- Temamøte

Vedtak

Å stille større krav til aktører i det frivillige kulturliv kan legge sten til en allerede tung økonomisk byrde. Det kan innebære redusert aktivitet og tap av arbeid og oppdrag for våre medlemmer. Det er de økonomiske rammevilkårene som må bedres.

Creo Oslo prioriterer derfor å jobbe med å få innført seriøsitetskrav innen det profesjonelle kulturlivet. Saken følges opp med videre dialog med de faglige sammenslutningene for Produksjons- og sceneteknisk personell og Musikkteaterforum i Creo.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Sak 89/26 Saker til landsmøtet (Orienteringssak)

Delegater fra Oslo til Creos landsmøte 2026 møtes 14. oktober 13:00-16:00 for å drøfte sakene som skal behandles. Sakspapirer til landsmøtet her. Denne saken fremmes på styremøtet slik at styrets medlemmer som ikke er delegater på landsmøtet får anledning til å komme med innspill.

Sak 90/26 Arrangementer (Orienteringssak)

Chi orienterte.

- Frilansfrokoster og verdensdagen for psykisk helse.
  Få påmeldinger, også på frilansforkoster. Bør vi finne nye tema?

- Idemyldring for tema på frilansfrokoster på styremøtet i desember.

- Nyttårsfest. Creo Oslo benytter steder med tariffavtale for sine arrangementer. Se Fellesforbundets oversikt her https://tariffbedrifter.no/
  Sted for nyttårsfest: Håndslag evt. Oche.

Sak 91/26 Verving (Orienteringssak)

Chi orienterte.

189 nye medlemmer hittil i år.

Det er planlagt besøk med stand og foredrag hos: Høyskole Kristiania og NMH, foredrag og stand. Barrat Due og Høyskolen for dansekunst.

Sak 92/26 Fanemarkeringer (Orienteringssak)

Saken utsatt.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring

Sak 93/26 Orientering fra styreleder (Orienteringssak)

- Protokoll fra styremøte 27. august og oppfølging av saker.
    - Oppfølging styresak 73/26 Råd for kunst og kultur i Oslo. Dialog med Creo Viken, Creo Trøndelag og forbundsledelsen.
    - Forslag til Gammlengsprisen
    - Dialog med regionlag om å fremme fellessak for forbundsstyret og tilslutning til «Mitt oljefond». Positivt svar fra alle regionlag som svarte. Det er fremmet sak for Creos forbundsstyre.
    - Valg av HTV i Oslo kommune. Pågår.
- Budsjettpresentasjon med byråd for kultur 23. september. Dialog med NRK-journalist om budsjettet.
- Møte 7. oktober om Oslo kommunes nye kulturstrategi.
- Styremøter i LO i Oslo 7. september og 5. oktober
    - Skal Creo Oslo godtgjøre møter i LO i Oslo? Rep.skap og utvalg?
    - Tema for valgkampen 2027: Boligpolitikk og velferd.
- To stands ved NMH
- Sakspapirer til styremøte 8. oktober.
- Møte med regnskapsfører.
- Konferanse 10. september om LO sekretariatets forslag til ny AFP i regi av «Pensjon for alle», fagbevegelsens pensjonsnettverk.

Sak 94/26 Skal enkelte saker eller deler av protokollen unntas offentligheten? (Vedtakssak)

Vedtak

Ingen saker eller deler av protokollen unntas offentligheten.

Sak 95/26 Eventuelt

- Creo Oslo arrangerer innspillsmøte for medlemmer, tillitsvalgte, faglige sammenslutninger og andre om Oslos kulturstrategi. Noen fra kulturetaten innleder. Styreleder avtaler med tillitsvalgte om å komme med innspill.
- Ta med info om LO i Oslo sine arrangementer i vårt nyhetsbrev.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bygdnes, Solveig Holthe (12.02.1991), 24.10.2026
- Svela, Eirik Berg (26.06.1985), 28.10.2026

Forseglet av

Posten Bring