PROTOKOLL

Den 22.mai 2026 ble det holdt forhandlinger mellom Lovisenberg Diakonale Sykehus AS og FO og Creo om endringer i overenskomstens del B. Resultatet omfatter medlemmer av FO og Creo.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO datert 15.april 2026 og protokoll fra sentrale forbundsvise forhandlinger mellom Spekter og Fagforbundet, FO, Creo og Norsk Manuellterapeutforening datert 12. mai 2026.

Til stede på ett eller flere møter:

For Lovisenberg Diakonale Sykehus AS:
Venke Ingeberg Ringstad
Odd Feyling
Åshild Norum

For FO:
Elisabeth Berdinessen
Benedikte Ekeli Wahlquist
Eirik Søberg (FO Oslo)

I BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTEN

Overenskomstens B-del prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg til protokollen.

II LOKALT FORDELTE TILLEGG OG MINSTELØNNSSATSER

Til medlemmer av FO og Creo gis et generelt tillegg på 1,08 %, i tillegg til sentralt beregnet oppgjør. Virkningstidspunkt 1.juni 2026. Ansatte i deltidsstilling gis forholdsmessige tillegg. Tillegget inngår i grunnlønn. Tillegg som «flyter oppå» omfattes ikke av lønnsreguleringen.

III FUNKSJONSTILLEGG HOVEDTILLITSVALGT, NYTT PUNKT 4.8

Det gis et funksjonstillegg på kr. 10.000,- pr. år (i full stilling) for funksjonen som hovedtillitsvalgt. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn. Virkningstidspunkt 1.juni 2026.

III LØRDAGS – OG SØNDAGSTILLEGG

Lørdags- og søndagstillegg endres slik fra 1. juni 2026:
For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 35 % av timelønn. Tillegget utgjør minimum kr 80 pr time.

IV TILLEGG FOR DOKTORGRAD, NYTT PUNKT 4.6

Det tilstås et tillegg på kr. 47.000,- pr. år til medlemmer av FO og Creo som har doktorgrad og som driver aktiv forskning. Lønnsendringen gjelder fra den første i måneden etter at doktorgraden er formelt godkjent og dokumentasjon er mottatt i HR-avdelingen.

V **FUNKSJONSTILLEGG FOR GRUPPELEDERFUNKSJON VED SENTER PSYKISK HELSE OG RUS**

Funksjonstillegg for gruppelederfunksjon ved Senter for psykisk helse og rus øker med kr. 5000,-, til kr. 45.000,-. Tillegget «flyter oppå» gjeldende årslønn. Funksjonstillegget gis så lenge ansatt har funksjonen, og bortfaller uten varsel når ansatt fratrer funksjonen. Virkningstidspunkt 1.juni 2026.

Lønnsregulering for medlemmer av FO og Creo anses ved dette for gjennomført jf. protokoll fra sentral forbundsvis forhandling mellom Spekter og Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Creo og Norsk Manuellterapeutforening datert 12.mai 2026

For Lovisenberg Diakonale Sykehus AS

Venke Ingeberg Ringstad

For FO og Creo

Elisabeth Berdinessen

Ensidig protokolltilførsel FO LDS

FO LDS vil påpeke at kompetansetillegg for ansatte med mastergrad over tid ikke har blitt justert og ergo ikke er endret i tråd med generell lønnsvekst. Dette har medført at tillegget i dag i mindre grad reflekterer den økte kompetansen som arbeidsgiver får nytte av. FO LDS mener derfor at nivået på kompetansetillegget for master bør løftes i kommende forhandlinger.

Ensidig protokolltilførsel FO LDS

FO LDS skal involveres som part i arbeid med kompetansearbeid ved Lovisenberg Diakonale Sykehus.

Ensidig protokolltilførsel FO LDS

Hvis andre forbund får forhandlet frem et bedre resultat skal FO ha det samme.

Overenskomst del B
mellom
Lovisenberg Diakonale Sykehus AS
og
FO og Creo

I OMFANG

1.1 Virkeområde
Overenskomsten gjelder for medlemmer av FO og Creo som er ansatt ved sykehuset i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (eventuelt gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør og ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør.

II ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

2.1 Ansettelse
Ansettelse skal skje skriftlig, jf. arbeidsmiljøloven § 14-5.

Ved ansettelser og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkernes kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen). Når søker står kvalifikasjonsmessig likt, bør den søker som har lengst tjeneste i sykehuset tilbys stillingen.

2.2 Oppsigelsesfrister
Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned. Vedrørende eldre arbeidstakere mv., vises til arbeidsmiljøloven § 15-3 (2) og (3).

For arbeidstakere som er ansatt med en prøvetid på inntil 6 måneder og for arbeidstakere som er midlertidig ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder i prøvetiden en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra oppsigelsesdagen.

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 «Midlertidig ansettelse» før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 – en – måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

UR ED

III GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

3.1 Stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling utbetales etter en ukes sammenhengende tjeneste den høyere stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lov- og avtalefestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling, utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 1 måned pga. sykdom, permisjon el. l., foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

3.2 Kvelds- og nattillegg

Arbeidstakere som arbeider etter turnusplan med ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 og kl. 07.00 får et tillegg i ordinær lønn på 40 % og arbeidstakere i fast nattjeneste får i tiden kl. 20.00 til kl. 07.00 et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

For nattevakter betales tillegget for hele vaktens lengde dersom vakten varer lengre enn til kl. 07.00.

3.3 Lørdags- og søndagstillegg

Lørdags- og søndagstillegg endres slik fra 1. juni 2026: For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 35 % av timelønn. Tillegget utgjør minimum kr 80 pr time.

IV GENERELLE BESTEMMELSER

4.1 Beregning av ansiennitet

Partene er enige om at regler om godskriving av lønnsansiennitet skal forstås og praktiseres slik:

Den grunnleggende forutsetningen for godskriving av lønnsansiennitet er at arbeidstaker kan dokumentere et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid. Det er ikke et vilkår at arbeidsforholdet gjelder hel (100 %) stilling. For deltidsansatte godskrives følgelig tilsvarende lønnsansiennitet som for heltidsansatte, gitt at det er dokumentert et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid.

For timelønnende (tilkallingsvikarer, ekstrahjelp) godskrives ansiennitet for perioder hvor det kan dokumenteres minimum 15 timers arbeid pr. uke. Dersom det kan dokumenteres at det i

en periode på 1 – ett – år er arbeidet minimum 700 timer, godskrives ansiennitet med 1 år totalt.

Det godskrives ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

4.2 Arbeidsplan
Det vises til Arbeidsmiljølovens bestemmelser om inngåelse av arbeidsplan og gjennomsnittsberegning av arbeidstid. Ny arbeidsplan skal foreligge senest 4 uker før ikrafttredelse, og bekjentgjøres på en hensiktsmessig måte for de som omfattes av den. Arbeidsplanen skal drøftes med tillitsvalgte.

4.3 Lønnsfastsettelse
Overenskomsten er ikke til hinder for at det kan føres lokale lønnsforhandlinger i perioden.

4.4 Driftsmidler for vitenskapelig arbeid
Medlem av FO og Creo som publiserer artikkel i et internasjonalt tidsskrift, gis driftsmidler tilsvarende kr. 12.500,-. FO og Creo som fremlegger abstract/poster på internasjonalt eller nasjonalt møte eller publiserer artikkel i nasjonalt tidsskrift gis driftsmidler tilsvarende kr. 6.000,-.

Dette gjelder vitenskapelige artikler publisert i tidsskrifter med referee-bedømmelse:

- anerkjent internasjonalt vitenskapelig tidsskrift
- nasjonalt tidsskrift
- samt presentasjon av abstract/poster på internasjonal(t) eller nasjonal(t) vitenskapelig kongress eller møte.

Driftsmidlene gis til medlem av FO og Creo som er oppgitt som førsteforfatter på vitenskapelig artikkel som utgår fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS, og hvor førsteforfatters adresse oppgitt i artikkelen er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Driftsmidlene kan benyttes til følgende formål:

- Reise, opphold, deltakeravgift i forbindelse med faglige reiser (konferanser/seminarer)
- Vitenskapelig assistanse og forskningsstøtte, som redigering av tekst, datainnsamling etc.
- Open Access-publisering
- Språkvask
- Oversettelse
- Litteratur
- Kurs (faglige kurs, datakurs)
- Medlemsavgift i akademiske organisasjoner
- Programvare og IT-utstyr.

Innkjøp må gjøres i henhold til LDS sine innkjøpsregler. IKT-utstyr innkjøpt med driftsmidler disponeres av den ansatte, men eies av LDS.

4.5 Tillegg for mastergrad
Medlemmer med mastergrad som av arbeidsgiver vurderes som relevant, gis et tillegg på kr. 30.000,-. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

4.6 Tillegg for doktorgrad

Det tilstås et tillegg på kr. 47.000,- pr. år til medlemmer av FO og Creo som har doktorgrad og som driver aktiv forskning. Lønnsendringen gjelder fra den første i måneden etter at doktorgraden er formelt godkjent og dokumentasjon er mottatt i HR-avdelingen.

4.7 Tillegg for godkjenning som klinisk vernepleier, klinisk sosionom og klinisk barnevernspedagog

Medlemmer med godkjenning som klinisk vernepleier, klinisk sosionom og klinisk barnevernspedagog i henhold til forbundets til enhver tid gjeldende kriterier og som av arbeidsgiver vurderes som relevant, gis et tillegg på kr. 25.000,-. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

4.8 Funksjonstillegg for hovedtillitsvalgt

Det gis et funksjonstillegg på kr. 10.000,- pr. år (i full stilling) for funksjonen som hovedtillitsvalgt. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

4.8 Rett til fødselspermisjon

Dersom moren har vært i sykehuset med tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn selv om hun ikke har omsorg for barnet.